

ABSTRAK

Tesis dengan judul “Pengaruh Sifat-sifat Kepribadian Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pada *Baitul Maal Wat Tamwil* Binaan PINBUK Tulungagung” ditulis oleh Fatkhur Rohman Albanjari dengan dibimbing oleh Dr. H. Ahmad Muhtadi Anshor, M.Ag dan Dr. Agus Eko Sujianto, S.E.,M.M.

Kata kunci : *Locus of control*, *Self esteem*, *Self monitoring*, Etika Kerja Islam, Kinerja Karyawan

Penelitian dalam tesis ini dilatarbelakangi oleh fenomena tentang cara mencapai keberhasilan seorang karyawan dalam lembaga keuangan syariah terutama di *Baitul Maal Wat Tamwil*. Seorang karyawan lembaga keuangan tentu memiliki sifat-sifat kepribadian yang akan mendorong untuk mencapai kesuksesan dalam bekerja. Sifat kepribadian seperti *locus of control*, *self esteem* dan *self monitoring* merupakan peranan terbesar dalam mencapai tingkat kinerja yang tinggi. Ketiga sifat tersebut akan semakin tinggi dan baik apabila didukung oleh etika kerja Islam. Kinerja karyawan pada *Baitul Maal Wat Tamwil* sangatlah penting karena untuk mencapai kesuksesan secara keseluruhan dalam perusahaan. Terlebih lagi apabila karyawan mampu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan tidak meninggalkan etika-etika yang diajarkan oleh agama Islam.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sifat-sifat kepribadian dan etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal Wat Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung. Bentuk dari penelitian ini adalah kuantitatif. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif dengan jumlah subjek sebanyak 62 orang. Alat pengumpulan data berupa angket atau kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan perhitungan analisis jalur (*path*), dengan bantuan program statistik SPSS versi 20.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *locus of control* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya *self esteem* juga mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT. *Self-monitoring* juga memiliki hasil yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Dan etika kerja Islam juga memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Locus of control*, *self-esteem*, dan *self-monitoring* memiliki pengaruh lebih besar secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui etika kerja Islam.

ABSTRACT

This thesis entitled "The Effect of Islamic Personality and Work Ethics on Employee Performance in *Baitul Maal Wat Tamwil* Guidance of PINBUK Tulungagung" is written by Fatkhur Rohman Albanjari. Advisor: Dr. H. Ahmad Muhtadi Anshor, M.Ag and Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., M.M.

Keywords: *Locus of control*, *Self-Esteem*, *Self-Monitoring*, Islamic Work Ethics, Employee Performance

This research background shows the phenomenon to achieve the success of an employee in Sharia financial institutions, especially in *Baitul Maal Wat Tamwil*. An employee of a financial institution certainly has personality traits that will encourage success at work. Personality characteristics such as *locus of control*, *self-esteem* and *self-monitoring* are the biggest roles in achieving high levels of performance. There are three characteristics will be higher and better if supported by Islamic work ethics. Employee performance at *Baitul Maal Wat Tamwil* is very important because to achieve overall success in the institution. Even the employees are able to get the job well and they do not leave the ethics that is taught by Islam.

This study aims to determine the effect of personality traits and Islamic work ethics on employee performance in *Baitul Maal Wat Tamwil* guidance by PINBUK Tulungagung. Method of this research is quantitative. This research conducted by associative research with the number of subjects are 62 people. Data collection in the form of questionnaires. Data analysis was carried out using path analysis and SPSS version 20 statistical program.

The results of this research indicate that *locus of control* has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, *self-esteem* also has a positive and significant effect on the performance of BMT's employees. *Self-monitoring* also has positive and significant results on performance. Islamic work ethics also have a positive and significant effect on employee performance. *Locus of control*, *self-esteem*, and *self-monitoring* have a greater positive and significant effect on employee performance through Islamic work ethics.

المخلص

أطروحة بعنوان "تأثير الشخصية الإسلامية وأخلاقيات العمل على أداء الموظف في بيت مال و ات تمويل رعاية PINBUK تولونج أجونج" كتبه فتح الرحمن البنجري بتوجيه من الدكتور الهج أحمد مهدي أنشور الماجستير والدكتور أكوس ايكو سوجيانتو الماجستير. الكلمات المفتاحية: موضع السيطرة ، تقدير الذات ، المراقبة الذاتية ، أخلاقيات العمل الإسلامية ، أداء الموظف

تحفز البحث في هذه الأطروحة لظاهرة كيفية تحقيق نجاح موظف في المؤسسات المالية الإسلامية، خاصة في بيت المال و ات تمويل. من المؤكد أن الموظف في مؤسسة مالية لديه سمات شخصية تشجع على النجاح في العمل. خصائص الشخصية مثل موضع السيطرة ، واحترام الذات والمراقبة الذاتية هي أكبر الأدوار في تحقيق مستويات عالية من الأداء. هذه الصفات الثلاث ستكون أعلى وأفضل إذا كانت مدعومة بأخلاقيات العمل الإسلامية. يعد أداء الموظفين في بيت المال و ات تمويل أمراً هاماً للغاية ، وذلك لتحقيق النجاح الشامل في الشركة. ما هو أكثر من ذلك إذا كان الموظف قادراً على إنجاز المهمة بشكل صحيح وعدم ترك الأخلاق التي يدرسها الإسلام.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد أثر السمات الشخصية وأخلاقيات العمل الإسلامية على أداء الموظف في بيت المال و ات تمويل بمساعدة PINBUK تولونج أجونج. شكل هذا البحث هو الكمية. يستخدم هذا النوع من الأبحاث البحوث التعاونية مع عدد من المواضيع يصل إلى 62 شخصاً. أدوات جمع البيانات في شكل استبيانات أو استبيانات. تم إجراء تحليل البيانات باستخدام تحليل المسار ، بمساعدة البرنامج الإحصائي لإصدار SPSS 20.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن موضع السيطرة له تأثير إيجابي وكبير على أداء الموظف. علاوة على ذلك ، يتمتع تقدير الذات أيضاً بتأثير إيجابي وكبير على أداء موظفي بيت مال و ات تمويل. كما أن المراقبة الذاتية لها نتائج إيجابية وهامة على الأداء. كما أن أخلاقيات العمل الإسلامي لها تأثير إيجابي وهام على أداء الموظف. موضع السيطرة ، واحترام الذات ، والمراقبة الذاتية لهما تأثير إيجابي وكبير على أداء الموظف من خلال أخلاقيات العمل الإسلامية.