

ABSTRAK

Skripsi dengan judul "Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Cahya Agung Kabupaten Tulungagung" ini ditulis oleh Niswatul Azizah, NIM. 17402153255, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung dengan Pembimbing M.Aqim Adlan, M.E.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh semakin pesatnya perkembangan bisnis yang mengakibatkan perusahaan dihadapkan pada tantangan untuk dapat mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Dalam mempertahankan kelangsungan hidup, sebuah perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas untuk mampu mewujudkan tujuan perusahaan. Agar bisa menjaga keberhasilan dan keberlangsungan hidup perusahaan maka seorang pemimpin harus selalu menjaga dan meningkatkan sumber daya manusia yang dimiliki termasuk didalamnya meningkatkan kinerja karyawannya. Banyak upaya yang dapat ditempuh perusahaan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawannya, antara lain seperti pengadaan promosi jabatan, pemberian kompensasi dan pengadaan pelatihan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji signifikansi secara parsial maupun secara simultan pengaruh promosi jabatan, kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Cahya Agung Kabupaten Tulungagung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Cahya Agung. teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik nonprobability sampling dengan kategori *akidental sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 61 responden dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (1) promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Cahya Agung (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Cahya Agung (3) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Cahya Agung, sedangkan berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara promosi jabatan, kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Cahya Agung.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kompensasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis with title “Effect of Promotion Position, Compensation and Training on Employee Performance of Regional Water Supply Companies (PDAM) Tirta Cahya Agung, Tulungagung Regency” Written Niswatul Azizah, NIM. 17402153255. Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economy, State Islamic Institute of Tulungagung. Advisor: M.Aqim Adlan, M.E.I.

This research was motivated by the rapid development of business which resulted in the company faced with the challenge of being able to maintain the survival of the company. In maintaining survival, a company must have quality human resources to be able to realize the company's goals. In order to maintain the success and survival of the company, a leader must always maintain and improve the human resources that are owned, including improving the performance of his employees. Many efforts can be taken by the company to be able to improve the performance of its employees, including the provision of promotions, compensation and provision of training.

The purpose of this research is to examine the significance partially or simultaneously the effect of promotion, compensation and training on the performance of employees of the Regional Water Supply Company (PDAM) Tirta Cahya Agung, Tulungagung Regency. This research used a quantitative approach with an associative type. The population of this research are all employees of the Regional Water Supply Company (PDAM) Tirta Cahya Agung. The sampling technique used in this research was using nonprobability sampling techniques with accidental sampling categories so that a sample of 61 respondents was obtained and data collection techniques used questionnaires distributed to respondents. The data analysis method used in this study is validity and reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test and determination coefficient test (R^2).

The results showed that partially (1) job promotion had a positive and significant effect on the performance of Regional Water Company (PDAM) Tirta Cahya Agung employees (2) Compensation had a positive and significant effect on the performance of Regional Water Company (PDAM) Tirta Cahya Agung employees (3) Training has a positive and significant effect on the performance of employees of the Regional Water Company (PDAM) Tirta Cahya Agung, while based on the results of the F test shows that there is a significant influence between job promotion, compensation and training on the performance of PDAM) Tirta Cahya Agung.

Keywords: *Position Promotion, Compensation, Training, Employee Performance*