

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian tentang pengaruh promosi jabatan, kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Cahya Agung Kabupaten Tulungagung yang telah peneliti lakukan menggunakan olah SPSS 16.0 pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Cahya Agung Kabupaten Tulungagung.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Cahya Agung Kabupaten Tulungagung.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Cahya Agung Kabupaten Tulungagung.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan promosi jabatan, kompensasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Cahya Agung Kabupaten Tulungagung.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas peneliti akan memberikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan disampaikan adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

PDAM Tirta Cahya Agung Kabupaten Tulungagung dalam pengadaan program promosi jabatan sudah baik dan harus tetap dipertahankan serta bersikap adil dalam menyeleksi karyawannya sehingga memperoleh karyawan yang benar-benar mampu dan berkompeten. Selain itu juga harus lebih memperhatikan lagi masalah kesesuaian gaji maupun insentif yang diberikan agar karyawan tetap termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya serta dalam program pelatihan hendaknya disesuaikan dengan tujuan dan kemampuan karyawan sehingga adanya pelatihan tersebut dapat membawa dampak positif bagi kemajuan karyawan yang selanjutnya juga akan berdampak pada kemajuan perusahaan.

### **2. Bagi Masyarakat**

Diharapkan agar ikut bersama-sama untuk mengawasi dan mendukung berkembangnya kinerja karyawan PDAM Tirta Cahya Agung sehingga dengan adanya upaya tersebut diharapkan mampu meningkatkan kualitas pelayanan yang lebih baik terhadap masyarakat.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pengembangan ilmu dalam mengelola sumber daya manusia, khususnya terkait promosi jabatan, kompensasi, pelatihan dan kinerja. Serta dapat digunakan untuk referensi tambahan bagi peneliti yang akan meneliti terkait pengelolaan sumber daya manusia dan diharapkan adanya penelitian lain dengan menambah variabel independen (faktor-faktor lain) diluar penelitian ini yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan.