BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan penelitian yang dilakukan terkait Pengaruh Pengalaman, Latar Belakang Pendidikan, dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan Baitul Maal wat Tamwil Sahara Tulungagung dan Baitul Maal wat Tamwil Istiqomah Tulungagung, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Pengalaman (X1) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Baitul Maal wat Tamwil Sahara Tulungagung dan Baitul Maal wat Tamwil Istiqomah Tulungagung. Berdasarkan uji t, dimana t_{hitung} variabel pengalaman lebih kecil dari nilai t_{tabel} dan nilai probabilitas signifikansi lebih besar dari nilai alpha. Sehingga dapat diketahui bahwa pengalaman tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
2. Variabel Latar belakang pendidikan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Baitul Maal wat Tamwil Sahara Tulungagung dan Baitul Maal wat Tamwil Istiqomah Tulungagung. Berdasarkan uji t, dimana t_{hitung} latar belakang pendidikan lebih besar dari nilai t_{tabel} dan nilai probabilitas signifikansi lebih kecil dari nilai alpha. Sehingga dapat diketahui

bahwa latar belakang pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

3. Variabel Motivasi kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Baitul Maal wat Tamwil Sahara Tulungagung dan Baitul Maal wat Tamwil Istiqomah Tulungagung. Berdasarkan uji t, dimana t_{hitung} motivasi kerja lebih besar dari nilai t_{tabel} dan nilai probabilitas signifikansi lebih kecil dari nilai alpha. Sehingga dapat diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
4. Variabel Pengalaman (X1), Latar belakang pendidikan (X2), dan Motivasi kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) Baitul Maal wat Tamwil Sahara Tulungagung dan Baitul Maal wat Tamwil Istiqomah Tulungagung.

B. Saran

Adapun saran-saran yang disampaikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Baitul Maal wat Tamwil

   Melalui penelitian ini, diharapkan dapat menjadi bahan acuan bagi Baitul Maal waat Tamwil dalam menyusun sitem kerja lembaga. Selain itu, hasil penelitian ini juga dapat digunakan sebagai kerangka penilaian dalam memilih dan menyaring kecenderungan karyawan. Bagi karyawan sendiri, penelitian ini juga dapat digunakan dalam mengembangkan potensi yang dimiliki. Dengan mengetahui potensi

juga sistem kerja lembaga, suatu lembaga maupun organisasi akan mudah mencapai hasil yang optimal.

2. Bagi Akademik

   Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan keilmuan dibidang ekonomi yang berkaitan dengan Pengalaman karyawan, latar belakang pendidikan karyawan, motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan. Selain itu dapat digunakan sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya di jurusan Perbankan Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakan IAIN Tulungagung. Namun peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalan hal kajian maupun teori-teori yang mendukung penelitian, sehingga perlu adanya penelitian lanjutan yang lebih mendalam agar hasil yang diberikan bisa sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

   Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya khususnya dalam hal tinjauan terhadap kinerja karyawan khususnya pada Baitul Maal wat Tamwil. Peneliti menghimbau untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel yang lebih banyak dan variatif untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan.