

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di *Home Industri* HSV. Kacang Bawang, Ngunut” ini ditulis oleh Nia Puspitasari, NIM 17402153253, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN TULUNGAGUNG dengan pembimbing Muhammad Aqim Adlan, M.E.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perkembangan industri di Tulungagung yang sangat pesat. Dalam kemunculan industri tentunya banyak karyawan yang tersaring dan masuk dalam industri tersebut, salah satunya *home industri* HSV. Kacang Bawang, Ngunut. Dalam mempekerjakan karyawan, tentunya pemimpin tidak boleh mengesampingkan hak-hak dari karyawan, salah satunya pemberian upah yang sesuai. Namun, disisi lain apabila hanya mengandalkan upah saja, karyawan akan bekerja seadanya dan industri tidak akan bisa bersaing dengan industri lain karena sistem kerjanya yang lambat. Maka perlu sebuah stimulus yakni insentif yang bisa dijadikan cara agar meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Disisi lain, perlu adanya perhatian dari segi lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang baik akan menciptakan suasana hati yang baik di karyawan.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk menguji signifikansi pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan *home industri* HSV. Kacang Bawang, Ngunut (2) Untuk menguji signifikansi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan *home industri* HSV. Kacang Bawang, Ngunut (3) Untuk menguji signifikansi pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan *home industri* HSV. Kacang Bawang, Ngunut.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Data yang digunakan adalah data primer yang langsung didapatkan dari karyawan beserta pimpinan HSV. Kacang Bawang. Sample yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 32 responden yang terdiri dari 30 karyawan dan 2 pemimpin HSV. Kacang Bawang. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Selanjutnya, hasil kuesioner dianalisis menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Selanjutnya, hasil kuesioner yang sudah dinyatakan valid dan reliabel, akan diuji menggunakan uji normalitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji hipotesis, serta uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan hasil bahwa (1) Insentif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di *home industri* HSV. Kacang Bawang, Ngunut (2) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di *home industri* HSV. Kacang Bawang, Ngunut. Secara simultan menunjukkan hasil bahwa (3) Insentif dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di *home industri* HSV. Kacang Bawang, Ngunut.

Kata kunci: insentif, lingkungan kerja dan kinerja

ABSTRACT

Thesis with the title "The Effect of Incentives and Work Environment on Employee Performance in the HSV Home Industry. "Onion, Ngunut" Beans were written by Nia Puspitasari, NIM 17402153253, Department of Islamic Economics, Faculty of Economics and Business, IAIN TULUNGAGUNG with supervisor Muhammad Aqim Adlan, M.E.I.

This research is motivated by the rapid development of industry in Tulungagung. In the emergence of the industry, of course there are many employees who are filtered into the industry, one of them is the HSV home industry. Kacang Bawang, Ngunut. In hiring employees, of course leaders must not override the rights of employees, one of which is the appropriate wages. However, on the other hand if it only relies on wages, employees will work in a minimum and the industry will not be able to compete with other industries because of its slow working system. Then it needs a stimulus that is incentives that can be used as a way to improve the performance of these employees. On the other hand, there needs to be attention in terms of the work environment. A good work environment will create a good mood in employees.

The objectives of this study are (1) To test the significance of the effect of incentives on the performance of employees of HSV home industry. Kacang Bawang, Ngunut (2) To test the significance of the influence of the work environment on the performance of employees of HSV home industry. Kacang Bawang, Ngunut (3) To test the significance of the influence of incentives and work environment on the performance of employees of HSV home industry. Kacang Bawang, Ngunut.

The method used in this study is quantitative and the type of research used is associative. The data used is primary data that is directly obtained from the HSV. Kacang Bawang along with its employees. The samples used in this study were 32 respondents consisting of 30 employees and 2 HSV leaders. Onion Beans. The measurement in this study uses a Likert scale. Furthermore, the results of the questionnaire were analyzed using validity test and reliability test. Furthermore, the results of the questionnaire that has been declared valid and reliable, will be tested using normality test, classic assumption test, multiple regression test, hypothesis test, and test coefficient of determination.

The results of the study partially show that (1) incentives have a positive and significant effect on the performance of employees in the HSV home industry. Kacang Bawang, Ngunut (2) The work environment has a positive and significant effect on the performance of employees in the HSV home industry. Kacang Bawang, Ngunut. Simultaneously shows the results that (3) Incentives and work environment have a positive and significant effect on the performance of employees in the HSV home industry. Kacang Bawang, Ngunut.

Keywords: incentives, work environment and performance