

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diolah dengan menggunakan SPSS 16.0 dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan, yaitu sebagai berikut:

1. Kompetensi dalam penelitian ini yang digambarkan oleh motif, sifat, konsep diri, pengetahuan, serta keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri yang dijelaskan oleh kuantitas kerja, kualitas kerja, pengetahuan pekerjaan, kreativitas, kerja sama, ketergantungan, inisiatif, dan kualitas personal.
2. Etos kerja dalam penelitian ini yang digambarkan oleh indikator berupa baik dan bermanfaat, kemantapan atau *perfectness*, melakukan yang terbaik, kerja keras dan optimal, berkompetisi dan tolong-menolong, serta mencermati nilai waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri yang dijelaskan oleh kuantitas kerja, kualitas kerja, pengetahuan pekerjaan, kreativitas, kerja sama, ketergantungan, inisiatif, dan kualitas personal.

3. Kepemimpinan dalam penelitian ini yang digambarkan oleh indikator berupa proses memberi arahan, memberi motivasi, mampu menciptakan rasa percaya diri, serta memengaruhi dan menggerakkan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri yang dijelaskan oleh kuantitas kerja, kualitas kerja, pengetahuan pekerjaan, kreativitas, kerja sama, ketergantungan, inisiatif, dan kualitas personal.
4. Lingkungan kerja dalam penelitian ini yang digambarkan oleh penerangan atau cahaya, temperatur, kelembaban, sirkulasi udara, kebisingan, getaran mekanis, bau-bauan, tata warna, dekorasi, musik, serta keamanan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri yang dijelaskan oleh kuantitas kerja, kualitas kerja, pengetahuan pekerjaan, kreativitas, kerja sama, ketergantungan inisiatif, dan kualitas personal.
5. Kompetensi, etos kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri. Hal ini terbukti dari penyebaran angket penelitian yang menunjukkan bahwa indikator pada variabel kompetensi, etos kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan di atas, maka selanjutnya peneliti dapat menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat digunakan sebagai sumbangan saran, pemikiran, bahan masukan untuk mengevaluasi kinerja karyawan berdasarkan kompetensi, etos kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja, sehingga dapat mencapai visi dan misi dari PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang itu sendiri.

2. Bagi Akademik

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan yang berkaitan dengan kinerja karyawan berdasarkan kompetensi, etos kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja pada bank syariah serta dapat bermanfaat untuk sumbangan teori dan bahan referensi atau rujukan, khususnya pada Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dengan adanya penelitian ini, peneliti mengharapkan penelitian ini bisa menjadi salah satu bahan referensi tambahan bagi penelitian dengan tema yang sejenis. Sehingga, diharapkan pengetahuan akan kinerja karyawan berdasarkan kompetensi, etos kerja, kepemimpinan, serta

lingkungan kerja di lembaga keuangan, khususnya di bank syariah dapat terus diikuti perkembangannya. Selain itu, untuk peneliti selanjutnya juga dapat meneliti faktor lain yang memengaruhi kinerja karyawan selain variabel-variabel yang diteliti dalam penelitian ini, sehingga hasil yang dicapai lebih komprehensif.