

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Sampul Dalam .....	ii
Halaman Persetujuan .....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Halaman Motto .....	v
Halaman Persembahan .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Manfaat Penelitian .....	12
E. Ruang Lingkup dan Pembatasan Penelitian .....	13
F. Penegasan Istilah .....	14
G. Sistematika Penulisan Skripsi .....	15
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. MSDM .....	18
B. Gaya Kepemimpinan .....	24
C. Budaya Organisasi .....	33
D. Kompensasi .....	41

E. Kinerja Karyawan .....	52
F. Penelitian Terdahulu .....	61
G. Kerangka Berfikir .....	70
H. Hipotesis .....	72

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	73
B. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian .....	74
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran .....	77
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian .....	81
E. Teknik Analisis Data .....	84

### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	92
B. Deskripsi Data .....	100
C. Deskripsi Variabel .....	104
D. Analisis Data .....	110

### **BAB V PEMBAHASAN**

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar .....	123
B. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar .....	124
C. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar .....	127
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Secara Bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar .....	130

### **BAB VI PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	133
B. Saran .....	134

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**