

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan dengan adanya gaya kepemimpinan yang demokratis yang diterapkan PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar dapat membantu karyawan dalam menggunakan pikirannya secara kritis dan tepat sesuai sasaran dalam melaksanakan tugasnya dengan baik sehingga dapat mencapai kinerja yang diharapkan demi kemajuan perusahaan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan dengan adanya budaya organisasi yang diterapkan PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar seperti berjabat tangan sebelum memulai pekerjaan, datang tepat waktu dalam bekerja, memberi kesempatan para karyawan untuk melaksanakan shalat berjamaah, karyawan merasakan kenyamanan dengan budaya organisasi yang diterapkan perusahaan, sehingga karyawan bisa selalu konsisten untuk meningkatkan kinerjanya.

3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan dengan adanya kompensasi yang diterapkan PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar seperti, gaji yang diberikan kepada karyawan selalu tepat waktu, pemberian dana jaminan kesehatan, pemberangkatan umroh bagi karyawan yang berprestasi, sehingga dengan pemberian kompensasi yang diberikan perusahaan akan mendorong karyawan untuk lebih baik dalam melakukan pekerjaannya.
4. Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang saling mempengaruhi satu sama lain.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka peneliti menyarankan sebagai berikut:

### **1. Bagi Lembaga (PT. Petro Jaya Gas Kota Blitar)**

Perusahaan perlu memperhatikan penerapan bentuk gaya kepemimpinan yang demokratis perlu di tingkatkan lagi sehingga antara pimpinan dan karyawan dapat bekerja dengan maksimal, budaya organisasi yang telah diterapkan dalam perusahaan harus dijalankan dengan lebih baik, dan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan dapat menumbuhkan semangat kerja kepada karyawan. Hal ini dikarenakan ketiga aspek

tersebut memiliki peran yang sangat penting dalam peningkatan kinerja karyawan. Tidak lain dimaksudkan untuk dapat meningkatkan efektifitas serta efisiensi kerja, sehingga produktivitas perusahaan dapat meningkat secara signifikan.

## 2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang. Selain itu pihak kampus harus selalu meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi semua mahasiswanya.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti atau melanjutkan penelitian ini, disarankan untuk meneruskan atau mengembangkan penelitian ini dengan mencari atau menambah variabel lain misalnya motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan lain sebagainya yang kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan dalam pengisian kuesioner oleh responden bisa lebih memaksimalkan pengawasannya dan juga lebih luas dalam menentukan jumlah responden, serta dapat menambah objek penelitian.