

ABSTRAK

Zunaerotul Wafiroh, 17101153035, Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Di Desa Jabung Kecamatan Talun Kabupaten Blitar, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, IAIN Tulungagung, 2019, Pembimbing Prof. Dr. H. A. Hasyim Nawawie, S.H, M.Si.

Kata Kunci: Hukum Islam, Sistem Pengupahan, Pemeliharaan Sapi

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya kerjasama dalam pemeliharaan sapi di Desa Jabung Kecamatan Talun Kabupaten Blitar antara pemilik sapi dengan pemelihara sapi yang akad dilakukan secara lisan karena mereka saling percaya satu sama lain. Pada saat akad pemilik sapi akan memberi upah kepada pemelihara sapi berupa uang dan upah akan diberikan selama mereka masih menjadi pemelihara sapi. Namun dalam pelaksanaannya pemilik sapi tidak memberikan upah jika tidak diminta oleh pemelihara sapi. Sehingga merugikan bagi mereka para pemelihara sapi.

Fokus penelitian dalam skripsi ini adalah (1) Bagaimanakah sistem pengupahan pada pemeliharaan sapi di Desa Jabung Kecamatan Talun Kabupaten Blitar? (2) Bagaimanakah tinjauan hukum terhadap sistem pengupahan pada pemeliharaan sapi di Desa Jabung Kecamatan Talun Kabupaten Blitar? Adapun tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui sistem pengupahan pada pemeliharaan sapi di Desa Jabung Kecamatan Talun Kabupaten Blitar. (2) untuk mengetahui tinjauan hukum Islam terhadap sistem pengupahan pada pemeliharaan sapi di Desa Jabung Kecamatan Talun Kabupaten Blitar.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. pengumpulan data dengan menggunakan metode wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sedangkan untuk menganalisis data peneliti menggunakan analisis induksi, analisis reduksi, klarifikasi dan verifikasi.

Hasil penelitian yang didapatkan di lapangan, (1) sistem pengupahan pada pemeliharaan sapi di Desa Jabung Kecamatan Talun Kabupaten Blitar ini memberi upah berupa uang sebesar Rp 100.000,- per bulan untuk setiap ekor sapi dan ketika dalam pemeliharaan tidak memberi keuntungan pemeliharanya tetap mendapat upah tersebut tanpa dikurangi karena dalam hal ini menggunakan prinsip pemberdayaan. Dimana pemberdayaan ini bertujuan untuk memberi modal dalam berwirausaha nantinya. (2) sistem pengupahan pada pemeliharaan sapi di Desa Jabung Kecamatan Talun Kabupaten Blitar belum memenuhi syarat dan rukun menurut Hukum Islam. Dilihat dari segi akadnya, orang yang berakad dan upah sudah jelas tetapi dalam pelaksanaannya terjadi penundaan di pemberian upah.

الملخص

زنية الوفرة، رقم القيد: 17102153035، جهة الشريعة الإسلامية على نظام الأجور في القرية جابونج منطقة تالون باليتار. قسم حكم الإقتصادية الشريعة الإسلامية، جامعة الإسلامية الحكومية تولونج أجونج، 2019. المشرف: أ. الدكتور الحاج أحمد هاشم نووي الماجستير.

الكلمة الإرشادية: الشريعة الإسلامية، نظام الأجور، صيانة البقرة.

كانت خلفية البحث عن التعاون في تربية الماشية في القرية جابونج منطقة تالون باليتار. من بين مالك البقرة، وافق حراس الماشية على القيام بذلك لفظياً لأنهم وثقوا في بعضهم البعض. في وقت العقد، سيدفع مالك البقرة الأجور إلى حارس الماشية على شكل أموال، منح الأجور طالما أنهم ما زالوا مربى الماشية. ومع ذلك، في تنفيذه، لا يوفر مالك البقرة الأجور إذا لم يطلبها حارس الماشية. بحيث يكون ضاراً بهم مربى الماشية.

مسائل أو تركيز البحث مما يلي: (1) كيف نظام الأجور على صيانة البقرة في القرية جابونج منطقة تالون باليتار؟ (2) كيف جهة الشريعة الإسلامية على نظام الأجور على صيانة البقرة في القرية جابونج منطقة تالون باليتار؟ وأهداف البحث مما يلي: (1) لمعرفة نظام الأجور على صيانة البقرة في القرية جابونج منطقة تالون باليتار. (2) لمعرفة جهة الشريعة الإسلامية على نظام الأجور على صيانة البقرة في القرية جابونج منطقة تالون باليتار.

يستخدم هذا البحث طريقة الكيفي جمع البيانات باستخدام طريقة المقابلة والملاحظة والوثائق. لتحليل البيانات تستخدم الباحثة تحليل الحث وتحليل الخفض والتوضيح والتحقق. الذي يحتاج تقنيات التنفيذ والتفتيش على أساس تصنيف البيانات من أجل استخلاص النتائج أي الاستنتاج.

نتائج البحث في الميدان تدل أنّ (1) نظام الأجر على صيانة البقرة في القرية جابونج منطقة تالون باليتار توفير الأجر على شكل أموال بقيمة 100000 روبية في الشهر لكل بقرة، وعندما لا تقدم في الصيانة فوائد، لا يزال الحارس يحصل على الأجر دون أن يتم تخفيضها لأنه في هذه الحالة يستخدم مبدأ التمكين. حيث يهدف التمكين إلى توفير رأس المال في ريادة الأعمال في وقت لاحق. (2) جهة الشريعة الإسلامية على نظام الأجر على صيانة البقرة في القرية جابونج منطقة تالون باليتار غير مؤهل ومنسق وفقاً للشريعة الإسلامية. من حيث العقد، يكون الأشخاص ذوو الأجر والأجر واضحين، لكن في التنفيذ هناك تأخير في الأجر.

ABSTRACT

Zunaerotul Wafiroh, 17101153035, **Overview of Islamic Law on Wage Systems in Jabung Village, Talun District, Blitar Regency**. Department of Sharia Economic Law, Faculty of Sharia and Law, State Islamic Institute of Tulungagung. 2019, Advisor: Pembimbing Prof. Dr. H. A. Hasyim Nawawie, S.H, M.Si.

Keywords: Islamic Law, Wages System, Cattle Maintenance.

This research was motivated by cooperation in raising cattle in Jabung Village, Talun District, Blitar Regency between cow owners and cattle keepers who agreed to do it orally because they trusted each other. At the time of the contract the owner of the cow will pay wages to the cattle keeper in the form of money and wages will be given as long as they are still cattle keepers. However, in its implementation, the cow owner does not provide wages if not requested by the cattle keeper. So that it is detrimental to them the cattle keepers.

The formulation or focus in this research is: (1) How is wage system for raising cattle in Jabung Village, Talun District, Blitar Regency?. (2) How is legal review of wage systems for raising cattle in Jabung Village, Talun District, Blitar Regency?. The purpose this research is: (1) to know wage system for raising cattle in Jabung Village, Talun District, Blitar Regency. (2) to know legal review of wage systems for raising cattle in Jabung Village, Talun District, Blitar Regency.

This research is a qualitative research. data collection using interview, observation, and documentation methods. Whereas for analyzing data the researcher uses induction analysis, reduction analysis, clarification and verification.

Research results obtained in the field, (1) wage system for raising cattle in Jabung Village, Talun District, Blitar Regency This gives a salary of Rp. 100,000, - per month for each cow and when it does not provide benefits to its keeper, it still receives the wage without being reduced because in this case it uses the principle of empowerment. Where empowerment aims to provide capital in entrepreneurship later. (2) legal review of wage systems for raising cattle in Jabung Village, Talun District, Blitar Regency not yet qualified and harmonized according to Islamic Law. In terms of the contract, people with wages and wages are clear but in the implementation there are delays in wages.