

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Etika Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BTM Surya Madinah Tulungagung)” ini ditulis oleh Choiratun Nisak, NIM. 17401153330, dengan dosen pembimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etika Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BTM Surya Madinah Tulungagung).

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah terdapat pengaruh etika kerja terhadap kinerja karyawan pada BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) Apakah terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada BTM Surya Madinah Tulungagung? (3) Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada BTM Surya Madinah Tulungagung? (4) Apakah terdapat pengaruh etika kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada BTM Surya Madinah? Adapun tujuan penelitian ini adalah mengkaji pengaruh etika kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus di BTM Surya Madinah Tulungagung) secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif dengan menggunakan sumber data primer kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu teknik *simple random sampling* dengan sampel sebanyak 34 karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji regresi berganda, uji hipotesis serta uji koefisien determinasi dengan menggunakan *IBM SPSS Statistics 21.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, etika kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, motivasi kerja juga tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian penelitian yang dilakukan secara simultan memberikan hasil bahwa etika kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Etika Kerja, Motivasi Kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The thesis entitled “The Effect of Work Ethics, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance (Case Study at BTM Surya Madinah Tulungagung)” was written by Choiratun Nisak, NIM. 17401153330, with the supervisor Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

This study aims to determine the Effect of Work Ethics, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance (Case Study at BTM Surya Madinah Tulungagung).

The formulation of the problem in writing this thesis is (1) Is there an influence of work ethics on the performance of employees at BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) Is there an effect of work motivation on employee performance at BTM Surya Madinah Tulungagung? (3) Is there an influence of the work environment on the performance of employees at BTM Surya Madinah Tulungagung? (4) Is there an influence of work ethics, work motivation, and work environment on the performance of employees at BTM Surya Madinah? The purpose of this study is to examine the effect of work ethics, work motivation, and work environment on employee performance (a case study in BTM Surya Madinah Tulungagung) in a persistent or simultaneous manner.

This study uses a quantitative approach and the type of associative research using questionnaire primary data sources. The method used in sampling is simple random sampling technique with a sample of 34 BTM Surya Madinah Tulungagung employees. Data analysis techniques use validity test, reliability test, normality test, classic assumption test consisting of multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test and multiple regression test, hypothesis test and test coefficient of determination using IBM SPSS Statistics 21.0.

The results of this study indicate that partially, work ethics do not have a positive and significant effect on employee performance. Partially, work motivation also does not have a positive and significant influence on employee performance. While the work environment partially has a positive and significant influence on employee performance. Then research carried out simultaneously provides results that work ethics, work motivation and work environment have an effect on jointly on employee performance.

Keywords: Work Ethics, Work Motivation, work environment, employee performance