

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh etika kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung yang diperoleh dari lapangan dan diolah *menggunakan IBM SPSS Statistic 21.0* maka peneliti menemukan hasil dan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etika kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung. Pada hal etika kerja yang diberikan oleh BTM telah baik. Sehingga anggota akan merasa puas terhadap layanan yang diberikan karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung.
2. Motivasi kerja karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung. Namun demikian mereka tetap bekerja dengan sebaik mungkin dan semaksimal mungkin sesuai dengan apa yang diperintahkan oleh atasananya. Sehingga pekerjaan mereka selesai dengan tepat waktu.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan menurut statistik terhadap kinerja karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung. Semakin baik lingkungan bekerja semakin meningkat kinerja karyawan, begitu pula sebaliknya, apabila lingkungan kurang baik maka kinerja karyawan akan menurun. Hasil penelitian menunjukkan

bahwa lingkungan kerja BTM Surya Madinah Tulungagung telah berada di lingkungan yang baik dan berada di lalu lintas yang lancar.

4. Etika kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung. Etika kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja memiliki andil dalam pengaruh terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Lembaga

Di era digital globalisasi saat ini sumber daya insani dan digitalisasi berperan penting dalam pengembangan dunia keuangan syariah. Hal ini dilakukan terkait dengan etika kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

- a. Meningkatkan etika kerja terhadap kinerja karyawan
- b. Meningkatkan motivasi kerja karyawan untuk mengikuti pelatihan yang diadakan oleh dinas koperasi dan selalu menyampaikan kepada para karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung supaya lebih baik dalam bekerja.

- c. Lebih menerapkan prinsip-prinsip syariah pada lembaga supaya sebagai lembaga keuangan syariah, BTM Surya Madinah Tulungagung mampu memberikan manfaat bagi karyawan pada dunia maupun akhirat.
- d. Memperbaiki *layout* gedung untuk membuat karyawan semakin nyaman melakukan operasional di BTM Surya Madinah Tulungagung, sehingga kinerja karyawan semakin meningkat.

2. Bagi Pihak Akademik

Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu, khususnya mengenai etika kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Selain itu dapat dijadikan referensi dan sumber keilmuan bagi pihak akademik khususnya di jurusan Perbankan Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya disarankan mengkaji atau meneliti lebih luas lagi terkait hal-hal yang dapat mempengaruhi atau dijadikan karyawan lebih baik pada koperasi. Karena masih terdapat banyak lagi faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain etika kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Kemudian, untuk peneliti

selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengujian dengan teknik analisis jalur (*path*).