

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh pengetahuan, sikap dan pengalaman kerja karyawan di lembaga keuangan mikro syariah di Tulungagung, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa variabel pengetahuan karyawan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan yang berarti pengetahuan karyawan memiliki kontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan lembaga keuangan mikro syariah di Tulungagung.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa sikap karyawan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan yang berarti sikap karyawan memiliki kontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan lembaga keuangan mikro syariah di Tulungagung.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa variabel pengalaman kerja karyawan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan yang berarti pengalaman kerja karyawan memiliki kontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan lembaga keuangan syariah di Tulungagung.
4. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa ketiga variabel yaitu pengetahuan, sikap dan pengalaman kerja karyawan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan lembaga keuangan syariah di Tulungagung.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti mencoba memberikan beberapa saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

### 1. Bagi Lembaga Keuangan Mikro Syariah di Tulungagung.

Untuk lembaga keuangan mikro syariah di Tulungagung (khususnya BMT Pahlawan, BMT Muamalah, dan BMT Harum), diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumbangan saran, pemikiran, dan informasi untuk merencanakan strategi didalam mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan di lembaganya, dengan memperhatikan dimensi dari pengetahuan, sikap dan pengalaman kerja karyawan karena bersama-sama mempengaruhi terhadap kinerja karyawan lembaga keuangan mikro syariah di Tulungagung.

### 2. Bagi Akademisi.

Hasil penelitian ini diharapkan bukan hanya dijadikan sebagai bahan referensi dan sumber rujukan, melainkan juga dijadikan sebagai koreksi dikarenakan penulisan ini sangat jauh dari kata sempurna.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya.

Untuk peneliti selanjutnya disarankan mengkaji atau meneliti lebih luas dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi tentang variabel apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti religiusitas,

kreatifitas, gaya kepemimpinan, dll. Dan diharapkan penelitian selanjutnya akan menjadi lebih baik, dengan tidak hanya melakukan penelitian pada satu jenis lembaga saja sebagai perwakilan dari lembaga keuangan mikro syariah, sehingga hasilnya dapat dibandingkan dari berbagai jenis lembaga keuangan syariah. Dan penelitian yang dilakukan peneliti selanjutnya lebih dalam dari sebelumnya.