

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel *Intervening* Terhadap Kinerja Karyawan di Mayangkara Group Blitar”, ini ditulis oleh Anis Rahmawati,NIM 17402153085, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, IAIN Tulungagung Dosen pembimbing Sri Eka Astutiningsih, SE.,M.M.

Penelitian dilatar belakangi bahwa Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan salah satu bidang dari manajemen umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian. Fungsi Manajemen sumber daya manusia yaitu produksi, pemasaran, keuangan, maupun kepegawaian. Sumber Daya Manusia (SDM) semakin penting perannya dalam mencapai tujuan perusahaan. Zaman era globalisasi saat ini menunjukkan bahwa perkembangan perusahaan saat ini semakin pesat, menyebabkan setiap perusahaan harus siap dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat, setiap perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawan yang lebih meningkat lagi dan strategi untuk mempertahankan eksistensi, perkembangandan kemajuan perusahaan.

Tujuan penelitian adalah 1) Untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi berpengaruh terhadap kompensasi sebagai variabel *intervening* di Mayangkara Group Blitar. 2) Untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kompensasi sebagai variabel *intervening* di Mayangkara Group Blitar. 3) Untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kompensasi sebagai variabel *intervening* di Mayangkara Group Blitar. 4) Untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 5) Untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 6) Untuk menganalisa pengaruh kompensasi sebagai variabel *Intervening* terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 7) Untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dengan kompensasi sebagai variabel *Intervening* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar.

Penelitian menggunakan pendekatankuantitatif, jenis penelitian asosiatif. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel yang berjumlah 60 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperolehdengan kuesioner yang diberikan kepada karyawan kantor pusat di Mayangkara Group Blitar yang berjumlah 60 responden. Teknik analisis data yang digunakanadalah analisis jalur (*Path Analysis*) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05dengan menggunakan SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Budaya organisasi dengan kompensasi sebagai Variabel *Intervening* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 2) Gaya kepemimpinan dengan kompensasi sebagai Variabel *Intervening* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 3) Budaya

organisasi dan gaya kepemimpinan dengan kompensasi sebagai Variabel *Intervening* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 5) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 6) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. 7) Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dengan kompensasi sebagai variabel *Intervening* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar. Kondisi ini dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dapat berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan maupun tidak langsung melalui kompensasi sebagai variabel *Intervening*.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled the "Effects of Organizational Culture and Leadership Style with Compensation as *Intervening* Variables on Employee Performance at MayangkaraBlitar Group" Written by AnisRahmawati, 17402153085. Department of Sharia Economics Faculty of Economics and Islamic Business (FEBI), the State Islamic Institute (IAIN) of Tulungagung. Advisor: Sri EkaAstutiningsih, SE., MM

The background of this research is that human resource management (HRM) is one of the fields of general management which includes aspects of planning, organizing, implementing and controlling. The function of management of human resources are production, marketing, finance, and staffing. Human Resources (HR) increasingly important role in achieving company goals. The current era of globalization shows that the development of the company is increasingly rapid, causing every company support to face increasingly fierce business competition, each company needs to improve employee performance more and strategies to maintain the existence, development and progress of the company.

The purpose of the research is 1) To analyze the effect of organizational culture on compensation as an *intervening* variable at Mayangkara Blitar Group. 2) To analyze the effect of influential leadership style on compensation as an *intervening* variable at Mayangkara Blitar Group. 3) To analyze the effect of organizational culture and leadership style on compensation as an *intervening* variable at Mayangkara Blitar Group. 4) To analyze the effect of organizational culture on employee performance at Mayangkara Blitar Group. 5) To analyze the effect of leadership style on employee performance at Mayangkara Blitar Group. 6) To analyze the effect of compensation as an *intervening* variable on employee performance at MayangkaraBlitar Group. 7) To analyze the effect of organizational culture and leadership style with compensation as an *intervening* variable influencing employee performance at Mayangkara Blitar Group.

Research uses a quantitative approach, a type of associative research. The sample used is a saturated sample which uses all members of the population as a sample of 60 respondents. The data used in this study are primary data obtained with a questionnaire given to employees of the head office in Mayangkara Blitar Group, which amounted to 60 respondents. The data analysis technique used is *path analysis* with a significance level of 0.05 using SPSS 23.

The results of the research show 1) that organizational culture with compensation as an *Intervening Variable* has a positive and not significant effect on employee performance at Mayangkara Blitar Group. 2) The leadership style with compensation as an *Intervening Variable* has a positive and significant effect on employee performance at Mayangkara Blitar Group. 3) Organizational culture and leadership style with compensation as *Intervening Variables* have a positive and significant effect on employee performance at Mayangkara Blitar Group. 4) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance at Mayangkara Blitar Group. 5) The leadership style has a positive and significant effect on employee performance at Mayangkara Blitar Group. 6)

Compensation has a positive and significant effect on employee performance at Mayangkara Blitar Group. 7) Organizational culture and leadership style with compensation as *intervening* variables have a positive and significant effect on employee performance at Mayangkara Blitar Group. This condition can be concluded that organizational culture and leadership style can have a positive and significant direct effect on employee performance and indirectly through compensation as an *intervening* variable.

Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Compensation and Employee Performance.*