

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Program Pelatihan dan *Job Fair* dalam Mengurangi Jumlah Pengangguran Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tulungagung)” ini ditulis oleh Yosi Monikasari, NIM. 17402153231. Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Institut Agama Islam Negeri Tulungagung (IAIN). Pembimbing Dr. H. Mashudi, M. Pd. I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena yang terjadi saat ini yaitu lapangan kerja yang tersedia belum memadai dengan jumlah angkatan kerja yang semakin meningkat. Salah satu usaha yang dilakukan oleh pemerintah untuk mengurangi jumlah pengangguran adalah dengan mengoptimalkan peran dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tulungagung. Usaha yang dilakukan dalam mengurangi jumlah pengangguran yaitu melalui program pelatihan dan produktivitas tenaga kerja dan penyelenggaraan *job fair* (bursa kerja).

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Menganalisa kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tulungagung dalam mengurangi jumlah pengangguran melalui program pelatihan dan *job fair*. (2) Menganalisa hasil pelatihan dan *job fair* dalam mengurangi jumlah pengangguran oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tulungagung. (3) Menganalisa kendala dan solusi program pelatihan dan *job fair* dalam mengurangi jumlah pengangguran oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tulungagung.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Dalam menganalisis data, peneliti menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan dari data tersebut.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) program pelatihan dan produktivitas tenaga kerja ada dua jenis yaitu berbasis kompetensi dan kemasyarakatan, sedangkan program penempatan dan perluasan tenaga kerja yaitu penyelenggaraan *job fair* (2) hasil dari program pelatihan dan *job fair* mampu mengurangi jumlah pengangguran secara bertahap (3) kendala yang dihadapi peserta pelatihan kurang mengetahui adanya pelatihan, kurangnya tenaga pengajar, perusahaan tidak mengkonfirmasikan lowongan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, anggaran yang kurang mencukupi. Solusi dari kendala tersebut adalah sosialisasi melalui media *online* maupun *offline*, bekerjasama dengan LPK (Lembaga Pelatihan Kerja), mendatangi perusahaan, menggunakan anggaran dengan tepat.

Kata kunci : pelatihan, *job fair*, pengangguran, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

ABSTRACT

Thesis with title "Training and Job Fair Program in Reducing Unemployment Amount According to Islamic Economic Perspective (Study at Tulungagung Manpower and Transmigration Office)" Written by Yosi Monikasari, NIM. 17402153231. Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economy, State Islamic Institute of Tulungagung. Advisor: Dr. H. Mashudi, M. Pd. I.

This research is motivated by the phenomenon that occurs at this time, namely the available employment is inadequate with the increasing number of workforce. One of the efforts made by the government to reduce the number of unemployed is to optimize the role of the Tulungagung Manpower and Transmigration Office. Efforts made in reducing the number of unemployed are through training programs and labor productivity and the holding of job fairs.

The purpose of this research is (1) Analyzing the policies of the Tulungagung Manpower and Transmigration Office in reducing the number of unemployed through training programs and job fairs. (2) Analyzing the results of training and job fair in reducing the number of unemployed by the Tulungagung Manpower and Transmigration Office. (3) Analyzing constraints and solutions to training programs and job fairs in reducing the number of unemployed by the Tulungagung Manpower and Transmigration Office.

The type of research used is descriptive qualitative. Data collection methods used by researchers are interviews, observation and documentation. In analyzing data, researchers used data reduction, data presentation and drawing conclusions from the data.

Based on the results of the research, it can be concluded that (1) training programs and labor productivity are of two types, namely competency and community based, while the placement and expansion of labor programs, namely the holding of job fairs (2) the results of training programs and job fairs can reduce unemployment gradually (3) the constraints faced by the training participants were not aware of the training, lack of teaching staff, the company did not confirm vacancies for the Department of Manpower and Transmigration, insufficient budget. The solution to these obstacles is socialization through online and offline media, in collaboration with the LPK (Job Training Institute), coming to the company, using the budget appropriately.

Keywords: *training, job fair, unemployment, Department of Manpower and Transmigration.*