

BAB V

PEMBAHASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Keterampilan (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) di Miftah Collection Tulungagung. Peneliti melakukan penelitian secara langsung dengan menyebarkan 36 angket kepada karyawan Miftah Collection. Berdasarkan analisis yang dilakukan, pembahasan tentang hasil penelitian adalah sebagai berikut:

A Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja di Miftah Collection Tulungagung

Dari hasil uji t yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa keterampilan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Miftah Collection Tulungagung. Sehingga peningkatan atau penurunan keterampilan secara signifikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Apabila keterampilan karyawan tersebut baik maka akan menjadikan karyawan tersebut lebih cepat dalam mengerjakan pekerjaannya, sebaliknya jika keterampilan karyawan tersebut buruk maka menjadikan karyawan tersebut lambat untuk mengerjakan pekerjaannya.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu oleh Wiwin Wiranti tahun 2016, yang berjudul “Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi Istana Mode Madiun”. Dalam penelitian tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh secara keseluruhan keterampilan terhadap produktivitas tenaga kerja di Konveksi Istana Modus Madiun.

Menurut Ambar Teguh Sulistyani dan Rosidah keterampilan adalah kemampuan dan penguasaan teknis operasional mengenai bidang tertentu, yang bersifat kekaryaan. Keterampilan diperoleh melalui proses belajar dan berlatih. Keterampilan berkaitan dengan kemampuan seseorang untuk melakukan atau menyelesaikan pekerjaan-pekerjaan yang bersifat teknis seperti keterampilan komputer, keterampilan bengkel, dll. Dengan keterampilan yang dimiliki seorang pegawai diharapkan mampu menyelesaikan pekerjaan secara produktif.¹ Keterampilan banyak pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan.²

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dimaknai bahwa semakin terampil karyawan dalam mengelola pekerjaan maka akan semakin cepat pekerjaan cepat terselesaikan, maka hal tersebut memberikan dampak dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan di Miftah Collection Tulungagung.

B Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja di Miftah Collection Tulungagung

Dalam pembahasan bab sebelumnya pada hasil uji validitas dan reabilitas pada kolom *Corrected Item Correlation* dan *Cronbach Alpha*

¹ Ambar Teguh Sulistyani dan Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2003), hal 201

² Pandji Anoraga, *Manajemen Bisnis*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2004), hal 178

implikasi teruji valid dan reliabel. Dalam tabel *One-Sample Kolmogrove-Smirnov Test* diperoleh data lingkungan kerja berdistribusi normal. Sedangkan pada uji multikolinieritas diketahui nilai *Variance Inflation Factor (VIF)* data lingkungan kerja terbebas dari asumsi klasik multikolinieritas dan pada gambar uji heteroskedastisitas tidak menunjukkan pola tertentu, maka data lingkungan kerja tidak terjadi heteroskedastisitas. Sedangkan untuk uji hipotesis dapat disimpulkan menolak H_0 dan menerima H_1 , pada hipotesis pertama ini artinya bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Miftah Collection Tulungagung.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Wayan Senata, Made Nuridja, dan Kadek Rai Suwena pada tahun 2012 yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD Kembang Sari Kabupaten Badung bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan UD Kembang Sari.

Berdasarkan hasil penelitian, lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, hal ini dapat dimaknai bahwa ada dukungan dari lingkungan kerja dimana fasilitas perlengkapan kerja cukup memadai serta didukung suasana kerja yang cukup baik dan kondusif. Adanya dukungan lingkungan kerja ini dapat memberikan dampak atau dorongan dalam peningkatan produktivitas kerja di Miftah Collection Tulungagung.

Menurut Sedarmayanti, manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik, sehingga dicapai suatu hasil yang optimal, apabila diantaranya ditunjang oleh suatu kondisi lingkungan yang sesuai. Suatu kondisi lingkungan dikatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatannya secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Ketidaksesuaian lingkungan kerja dapat dilihat akibatnya dalam jangka waktu yang lama. Lebih jauh lagi, keadaan lingkungan yang kurang baik dapat menuntut tenaga dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efisien.

Hasil penelitian juga sejalan dengan teori yang dikemukakan oleh Sedarmayanti di atas, bahwa manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik, sehingga dicapai suatu hasil yang optimal apabila diantaranya ditunjang oleh suatu kondisi lingkungan kerja yang sesuai. Hal ini sudah sesuai dengan kondisi lingkungan yang ada di Miftah Collection Tulungagung yang sudah cukup baik dan kondusif.

C Pengaruh Keterampilan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja di Miftah Collection Tulungagung

Berdasarkan tabel 4.10 hasil analisis hipotesis menunjukkan bahwa keterampilan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan di Miftah Collection Tulungagung, dibuktikan dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari pada F_{tabel} . Hal ini berarti bahwa keterampilan dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai

pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Miftah Collection Tulungagung.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan Albon Hamongan, Zulkarnain Lubis, Abdul rahman tahun 2015 yang berjudul Pengaruh Keterampilan, Upah, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Industri Karet Nusantara Medan yang hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keterampilan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Peneliti memperoleh hasil bahwa pada uji R2 menunjukkan bahwa hubungan antara variabel lingkungan kerja dan karakteristik individu adalah kuat. Hal ini berarti variabel dari produktivitas kerja karyawan bisa dijelaskan oleh variabel dari keterampilan dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini