

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada KUD Tani Wilis Kecamatan Sendang Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Lutfiyatus Sholikhah, NIM. 17402153234, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dibimbing oleh Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya penurunan terhadap volume penjualan yang disebabkan oleh sistem kerja pada koperasi kurang maksimal. Sehingga dengan hal tersebut pemimpin berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan motivasi dan kompensasi yang sesuai agar karyawan semangat dalam bekerja dan mampu mengatasi segala permasalahan dan dapat meningkatkan kinerjanya untuk mencapai tujuan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara parsial pengaruh motivasi kerja dan kompenasi terhadap kinerja karyawan Pada KUD Tani Wilis Kecamatan Sendang Kabupaten Tulungagung dan untuk menguji secara simultan pengaruh motivasi kerja dan kompenasi terhadap kinerja karyawan Pada KUD Tani Wilis Kecamatan Sendang Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Menggunakan data primer, dengan teknik *sampling* yaitu *nonprobability sampling* dengan *purposive sampling*. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas data, uji asumsi klasik, uji T, uji F, uji regresi linear berganda, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian penelitian secara simultan menunjukkan bahwa hasil variabel motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Pada KUD Tani Wilis Kecamatan Sendang Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*The thesis entitled "The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance at the Tani Wilis Village Cooperative in Sendang District, Tulungagung Regency" was written by Lutfiyatus Sholikhah, NIM. 17402153234, Faculty of Economics and Business in Islam, Department of Islamic Economics, Tulungagung State Islamic Institute guided by Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.*

*This research is motivated by a decrease in sales volume caused by a system of work in cooperatives that is less than optimal. So that in this case the leader strives to improve employee performance by providing appropriate motivation and compensation so that the employee's enthusiasm in working and being able to overcome all problems and can improve their performance to achieve company goals.*

*The purpose of this study was to examine partially the effect of work motivation and compensation on employee performance at the Tani Wilis Village Cooperative in Sendang District, Tulungagung Regency and to simultaneously test the effect of work motivation and compensation on employee performance at the Tani Wilis Village Cooperative in Sendang District, Tulungagung Regency.*

*This research is a type of associative research that uses a quantitative approach. Using primary data, the sampling technique is nonprobability sampling with purposive sampling. The method of data analysis in this study was test the validity and reliability of the data, the classic assumption test, the t test, the f test, the multiple linear regression tests and the coefficient of determination test ( $R^2$ ).*

*The results of the study partially show that there is a significant positive effect of work motivation variables on employee performance and compensation variables have a significant positive effect on employee performance. Then simultaneous research shows that the results of work motivation and compensation variables have a significant positive effect on employee performance at the Tani Wilis Village Cooperative in Sendang District, Tulungagung Regency.*

*Keywords : Work Motivation, Compensation, Employee Performance.*