

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Home Industri Roti Monasqu Gilang Ngunut Tulungagung” ini ditulis oleh Kiki Puspitasari, NIM 17402153235, pembimbing Drs. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya persaingan usaha home industry khususnya dibidang roti. Semakin banyaknya usaha home industri roti tersebut tentunya berlomba-lomba agar usaha home industri roti tersebut laris dipasaran. Maka perlu ditingkatkan kinerjanya, dengan kinerja yang baik tentunya akan menghasilkan produk yang memiliki kualitas dan kuantitas yang baik sesuai dengan apa yang diinginkan oleh konsumen. Kinerja yang baik tentunya didasari dari pelatihan dan kedisiplinan yang diterapkan oleh karyawannya. Dengan adanya pelatihan kerja tentunya akan semakin mahir seorang karyawan dalam membuat suatu produk yaitu roti. Begitu juga dengan disiplin kerja berkaitan dengan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaannya. Maka dengan diterapkannya disiplin dan pelatihan yang baik, akan membuat karyawan merasa nyaman, yang tentunya akan membuatnya puas terhadap pekerjaannya. Dengan begitu akan membuat kinerja sebuah usaha di home industri menjadi baik.

Tujuan dari penelitian ini yaitu (1) untuk menguji secara parsial pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada home industri roti monasqu Gilang. (2) Untuk menguji secara simultan pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada home industri roti monasqu Gilang.

Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif. Populasi dari penelitian ini adalah semua karyawan yang ada di Home Industri Roti “Monasqu” Gilang, teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik nonprobability sampling dengan kategori sampling jenuh sehingga diperoleh sampel sebanyak 55 responden dan teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner yang disebarakan kepada responden. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisiendeterminasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian ini menunjukkan pada pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil analisis melalui uji F menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Angka *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa variasi kinerja karyawan bisa dijelaskan oleh ketiga variabel independent yang digunakan dalam persamaan regresi.

Kata Kunci: *Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.*

## ABSTRACT

This thesis with the title "The Effect of Job Training, Work Discipline, and Job Satisfaction on Employee Performance at Home Bread Industry Monasqu Gilang Ngunut Tulungagung" was written by Kiki Puspitasari, NIM 17402153235, supervisor Drs. Mashudi, M.Pd.I.

This research is motivated by the competition of the home industry in particular in the field of bread. The increasing number of home bakery industry businesses is certainly competing so that the bread home industry business is in demand in the market. So it needs to be improved, with good performance, of course, will produce products that have good quality and quantity in accordance with what is desired by consumers. Good performance is certainly based on training and discipline applied by its employees. With the existence of job training, of course, an employee will be more proficient in making a product, namely bread. Likewise, the work discipline is related to a sense of responsibility for his work. So with the implementation of discipline and good training, it will make employees feel comfortable, which of course will make them satisfied with their work. That way will make the performance of a business in home industry good.

The purpose of this study is (1) to test partially the effect of job training, work discipline, and job satisfaction on employee performance in Monasqu Gilang bread home industry. (2) To test simultaneously the effect of work training, work discipline, and job satisfaction on employee performance in Monasqu Gilang bread home industry.

In this study using a quantitative approach with an associative type. The population of this study were all employees in Gilang's "Monasqu Bread Industry Home, the sampling technique used in this study was using nonprobability sampling techniques with saturated sampling categories so that a sample of 55 respondents was obtained and data collection techniques used questionnaires distributed to respondent. The method of data analysis in this study is validity and reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test and determination coefficient test ( $R^2$ ).

The results of this study indicate that the hypothesis testing using the t test shows that the variable work training, work discipline, and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. While the results of the analysis through the F test show that the variables of work training, work discipline, and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. The Adjusted R Square number shows that variations in employee performance can be explained by the three independent variables used in the regression equation.

Keywords: Job Training, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance.