

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Sikap Pegawai terhadap Kinerja Pegawai BMT di Tulungagung” ini ditulis oleh Destiana Wahyuningtyas., NIM. 17401153081 Pembimbing Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh bahwasanya sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam menentukan perkembangan suatu perusahaan. Begitupun BMT yang tidak terlepas dari manajemen dan kualitas sumber daya manusia yang mengelolanya. Bahwa untuk meraih apa yang diinginkan oleh perusahaan, maka suatu perusahaan perlu memiliki aset utama yang berupa pegawai yang mempunyai kinerja yang baik. Untuk mencapai kinerja yang baik, pihak perusahaan perlu memberikan pelatihan kerja, motivasi dan kompensasi sesuai dengan kebutuhan pegawainya. Selain itu sikap kerja antar pegawai yang terjalin juga harus harmonis agar tercipta kinerja yang baik.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai? (2) Apakah motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai? (3) Apakah kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai? (4) Apakah sikap pegawai berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai? (5) Apakah pelatihan kerja, motivasi, kompensasi dan sikap berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai? Penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan metode penyebaran angket sebagai data primer. Angket digunakan untuk memperoleh data tentang kinerja pegawai sebagai sampel penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, (1) pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung (3) kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung (4) sikap pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung (5) Pelatihan kerja, motivasi, kompensasi, dan sikap pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Motivasi, Kompensasi, Sikap Pegawai dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Thesis with the title "The Effect of Job Training, Motivation, Compensation and Employee Attitudes toward Employee Performance BMT in Tulungagung" was written by Destiana Wahyuningtyas., NIM. 17401153081 Supervisor Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

This research is motivated by that human resources is a very important factor in determining the development of an enterprise. Likewise BMT is not independent of management and the quality of human resources to manage it. That to achieve what is desired by the company, then a company needs to have a major asset in the form of employees who have a good performance. To achieve good performance, the company needs to provide job training, motivation and compensation in accordance with the needs of their employees. Besides working attitude that exists among employees must also be harmonized in order to create a good performance.

The problem of this paper is (1) Is the job training significantly influence employee performance? (2) What was the motivation significantly influence employee performance? (3) Are compensation significantly influence employee performance? (4) Does the employee attitude significantly influence employee performance? (5) Is the job training, motivation, compensation and attitude significantly influence employee performance?. This study uses Multiple Linear Regression Analysis questionnaire method as primary data. Questionnaires are used to collect data about the performance of employees as samples.

The results of this study showed that partially, (1) job training positive and significant effect on employee performance BMT in Tulungagung, (2) motivation positive and significant effect on employee performance BMT in Tulungagung (3) the compensation does not significantly influence employee performance BMT Tulungagung (4) employee attitudes positive and significant effect on employee performance BMT in Tulungagung (5) job training, motivation, compensation, and employee attitudes positive and significant impact on employee performance BMT in Tulungagung.

Keywords: Job Training, Motivation, Compensation, Employee Attitude and Performance Officer