

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung. Hal ini menyatakan bahwa semakin meningkatnya pelatihan kerja maka kinerja pegawai BMT di Tulungagung juga akan mengalami peningkatan. Dan sebaliknya semakin menurunnya pelatihan kerja maka kinerja pegawai BMT di Tulungagung akan mengalami penurunan. Dalam setiap lembaga atau organisasi, sebaiknya secara rutin dilakukan pelatihan-pelatihan yang dapat meningkatkan kinerja sehingga pegawai pada perusahaan tersebut akan terampil dalam melakukan pekerjaan dan akan berdampak baik bagi perusahaan untuk kedepannya.
2. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung. jika motivasi kerja mengalami peningkatan maka kinernya pegawai BMT di Tulungagung juga akan mengalami peningkatan. Dan sebaliknya jika motivasi mengalami penurunan maka kinerja karyawan BMT di Tulungagung juga akan mengalami penurunan. Oleh karena itu, dalam pemberian motivasi terhadap karyawan diperlukan pertimbangan kualitas dan kuantitas yang dapat

membuat kinerja pegawai semakin membaik sehingga dapat membuat perusahaan mencapai tujuan.

3. Kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung. Sehingga sebesar atau setinggi apapun kompensasi yang diterima oleh pegawai maka tidak akan berdampak terhadap meningkat atau menurunnya kinerja yang dilakukan. Semakin tinggi tingkat kompensasi yang diperoleh tidak akan menjadi tolak ukur meningkat atau menurunnya kinerja pegawai BMT di Tulungagung. Karena dari hasil observasi yang dilakukan peneliti, bahwa pegawai menganggap mendapat kompensasi dalam jumlah berapapun itu tidak menjadi masalah utama pegawai dalam bekerja, hal tersebut hanyalah bonus dari apa yang sudah dilakukan. Yang terpenting adalah sudah menjalankan kewajibannya sesuai dengan syariah agama sehingga gaji sudah bukan lagi menjadi suatu permasalahan dalam bekerja.
4. Sikap pegawai berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung. Sehingga dapat disimpulkan bahwa apabila sikap semua pegawai baik atau mampu mengendalikan perilaku, emosional serta sikap yang mampu mengendalikan diri masing masing maka, kinerja karyawan akan meningkat. Sikap kerja yang baik menjadi salah satu faktor yang penting agar kinerja dapat berjalan secara optimal. Jika pegawai memiliki sikap yang buruk akan

berdampak juga pada kinerja yang dilakukan dalam melakukan suatu pekerjaan.

5. Pelatihan kerja, motivasi, kompensasi, dan sikap pegawai secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BMT di Tulungagung. Artinya jika pelatihan kerja, motivasi, kompensasi, dan sikap pegawai secara bersama-sama mengalami peningkatan maka kinerja pegawai akan mengalami peningkatan. Dan sebaliknya jika pelatihan kerja, motivasi, kompensasi, dan sikap pegawai secara bersama-sama mengalami penurunan maka kinerja pegawai BMT di Tulungagung akan mengalami penurunan. Kinerja pegawai yang baik akan memberikan sumbangan yang optimal bagi suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang diinginkan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagi BMT di Tulungagung

Bagi BMT di Tulungagung diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Pelatihan kerja semakin ditingkatkan agar kinerja pegawai semakin membaik. Selain itu juga harus lebih di spesifikasikan jenis pelatihannya, seperti pelatihan tentang penyusunan laporan keuangan bagi pegawai bagian akuntansi, pelatihan tata cara pembiayaan bagi pegawai lapangan dan lain-lain.

- b. Pemberian motivasi juga harus sering dilakukan karena motivasi juga mempengaruhi kinerja pegawai BMT di Tulungagung. Pemberian motivasi berupa hal sederhana seperti pemberian semangat di grup whatsapp, memberikan pujian, menjenguk pegawai yang sakit juga dapat meningkatkan kinerja pegawai.
- c. Walaupun kompensasi tidak mempengaruhi kinerja pegawai, tetapi perusahaan sebaiknya memberikan kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan pegawai. Dan juga membagikan video-video tausiah tentang kemuliaan ikhlas.
- d. Semua pegawai harus bersikap baik atau mampu mengendalikan perilaku, emosional serta sikap yang mampu mengendalikan diri masing masing Sikap kerja antara atasan dan pegawai juga harus di jaga dengan baik.

2. Bagi Akademik

Disarankan bagi pihak akademis dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai tambahan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku. Selain itu pihak kampus harus semakin meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi mahasiswanya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu sebagai bahan rujukan untuk peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan kinerja pegawai. Dan

juga dengan menambahkan variabel-variabel lain seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan loyalitas yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai sehingga bisa mengetahui lebih luas tentang kinerja pegawai.