

MOTTO

مَنْ اسْتَأْجَرَ أَجِيرًا فَلْيُعَلِّمَهُ أَجْرَهُ

*“Siapa saja yang mempekerjakan seorang pekerja,
hendaklah ia memberitahukan upahnya.”*

(HR. Al-Baihaqi)¹

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرَقُهُ

*“Berikanlah kepada pekerja upahnya sebelum kering
keringatnya”.* (HR.Ibnu Majah)²

¹ Ibnu Hajar Al-Asqolani *AlHafidz*, *Bulughul Maram*, terj. Achmad Sunarto, (Jakarta: pustaka Amani, 2000), hal. 442

² *Ibid.*, hal. 441

PERSEMBAHAN

Dengan selalu memanjatkan puji syukur kehadirat Alloh SWT aku persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku, Abahku Umar Yafani dan Ibuku Ansyih Machliyatur Choir yang dengan ridho mereka ridho Alloh kan ku dapat, mereka mencintaiku dengan kasih sayang tak terbatas sejak ku lahir hingga nanti.
2. Kakakku Mas M. Jauhan Nasiri dan Mbakku Zaidatun Nafi'ah yang selalu menyayangiku, Adikku M. Zaqqi Mubarak dan M. Zainurriva dengan canda mereka ku selalu bahagia.
3. Rohmatus Syafi'ah yang menjadikan perjalanan hidupku kian indah.
4. Guru-guruku dan Bapak Ibu dosen yang selalu mengarahkanku dan mendoakanku.
5. Teman-temanku yang selalu menerimaku dengan segala kekuranganku. Terkhusus kawan-kawan di Pondok Modern Darul Hikmah dan kawan kawanku Mu'amalah.
6. Saudara-saudaraku yang mendengarkanku ketika ku berbicara juga kawan kawanku STAIN hingga menjadi IAIN Tulungagung.
7. Santri putra dan putri di Madrasah Diniyah Zumrotus Salamah, Pondok Modern Darul Hikmah dan SMA Queen Al-Falah. Semangat kalian menguatkan semangatku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan atas segala kesempatan dan karuniaNya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan penuh perjuangan sesuai waktu yang telah disediakan. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan pewaris beliau hingga akhir zaman.

Sehubungan dengan selesainya skripsi ini maka penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Maftukhin, M.Ag selaku rektor iain tulungagung yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengumpulkan data sebagai penunjang penulisan skripsi.
2. Dr. H. Asmawi, M. Ag selaku dekan fakultas syari'ah dan hukum keluarga iain tulungagung yang telah memberikan dukungan moril untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Nur aini Latifah SE,MM yang telah membimbing penulis dengan sabar dan penuh perhatian kemudian memberikan arahan yang tepat untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Kutbuddin Aibak, S.Ag. M.H.I selaku Kajur Hukum Ekonomi Syari'ah (HES) M. Ali Abd. Shomad VEA, S.Ag. M.Pd.I Sekretaris Jurusan HES

dengan dukungan beliau semangat penulis terus berkobar untuk menyelesaikan skripsi ini

5. Bapak Aulawi selaku pemilik Firdaus Collection dan Bapak Muhajir selaku pemilik Mava Collection yang telah memperkenankan penulis mengekspose kegiatan usahanya yang tertulis dalam hasil penelitian dalam skripsi ini.
6. Abah dan ibuku yang tanpa hentinya mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Dengan segala harapan yang tercurahkan semoga jasa kebaikan mereka dibalas dengan kemulyaan dari Alloh SWT dan semoga skripsi ini menjadi salah satu titik yang menjadi bertambahnya manfaat untuk penulis khususnya dan para pembaca umumnya.
Amin

Tulungagung, Juli 2014

Penulis

MUKHAMMAD ZAINUL MUTTAQIN

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABLE	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Penegasan Istilah	7
F. Sistematika Penulisan	8

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Sistem Pengupahan	10
B. Perjanjian Kerja	16
1. Pengertian perjanjian kerja	16
a. Perjanjian dalam Hukum Nasional	16
b. Perjanjian Kerja dalam Hukum Islam.....	17
2. Dasar Hukum Perjanjian Kerja	19
a. Dasar Hukum Perjanjian Kerja Nasional	19
b. Dasar Hukum Perjanjian Kerja Islam	20
3. Syarat dan Rukun Perjanjian Kerja	23
a. Syarat Perjanjian Kerja Nasional	23
b. Syarat dan Rukun Perjanjian Kerja Islam	25
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja	31
a. Berakhirnya Perjanjian Kerja dalam Hukum Nasional	31
b. Berakhirnya perjanjian Kerja dalam Hukum Islam	33
C. Konsep Upah Menurut Hukum Islam	34
1. Tujuan Kerja	34
2. Bentuk Kerja	37
3. Unsur-Unsur Pengupahan Islam	39

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	49
B. Lokasi Penelitian	51
C. Kehadiran Peneliti	51

D. Sumber Data Dan Informan Penelitian	52
E. Prosedur Pengumpulan Data	55
F. Analisis Data	59
G. Pengecekan Keabsahan Data	63
H. Tahap-Tahap Penelitian	65

BAB IV : TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Firdaus Collection dan Mava Collection	67
1. Sejarah Berdirinya Firdaus Collection dan Mava Collection	67
2. Letak Lokasi Firdaus Collection dan Mava Collection	71
3. Visi Dan Misi Firdaus Collection dan Mava Collection	71
4. Struktur Organisasi Firdaus Collection dan Mava Collection	73
5. Waktu dan Masa Kerja	76
6. Data Jumlah Pekerja Firdaus Collection dan Mava Collection ..	78
7. Data Pekerja Menurut Ijazah Tertinggi	79
8. Daftar Pemesan dan Jumlah Pesanan Tahun 2013	81
9. Data Sarana dan Prasarana	82
10. Fasilitas Pekerja Firdaus Collection dan Mava Collection	84
11. Kebijakan Mutu Firdaus Collection dan Mava Collection	86
B. Temuan Hasil Penelitian	88
1. Sistem Pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection	82
2. Sistem Pengupahan Di Firdaus Collection dan Mava Collection Ditinjau dalam Hukum Islam	96

C. Pembahasan Sistem Pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection Ditinjau dalam Hukum Islam	97
1. Tinjauan Musta'jir dan Mu'jir	97
2. Tinjauan Jenis Pekerjaan	99
3. Tinjauan Sistem Upah	99
4. Tinjauan Perjanjian Kerja/Kontrak Kerja	103

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	107
B. Saran- Saran	108

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL

1. Tabel 4.1 : Struktur Organisasi Firdaus Collection 73
2. Tabel 4.2 : Struktur Organisasi Mava Collection 75
3. Tabel 4.3 : Data Pekerja Firdaus Collection Menurut Ijazah Tertinggi ... 79
4. Tabel 4.4 : Data Pekerja Mava Collection Menurut Ijazah Tertinggi 80
5. Tabel 4.5 : Daftar Pemesan dan Jumlah Pesanan Firdaus Collection 81
6. Tabel 4.6 : Daftar Pemesan dan Jumlah Pesanan Mava Collection 81
7. Tabel 4.7 : Data Sarana dan Prasarana Firdaus Collection 82
8. Tabel 4.8 : Data Sarana dan Prasarana Mava Collection 83

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

1. Lampiran I : Pedoman Observasi
2. Lampiran II : Pedoman Interview
3. Lampiran III : Dokumentasi
4. Lampiran IV : Surat Permohonan Izin Penelitian
5. Lampiran V : Surat Bimbingan
6. Lampiran VI : Surat Keterangan Penelitian
7. Lampiran VII : Kartu Bimbingan
8. Lampiran VIII : Pernyataan Keaslian Penulisan
9. Lampiran IX : Biodata Penulis

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Sistem Pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection Ditinjau dalam Hukum Islam” ini ditulis oleh Mukhammad Zainul Muttaqin, Fakultas: Syari’ah dan Ilmu Hukum, Jurusan : Hukum Ekonomi Syari’ah, NIM : 3221083022 Tahun 2014 dibimbing oleh Dr. Nur Aini Latifah, SE.MM.

Kata kunci: *Sistem, Pengupahan dan Hukum Islam*

Berangkat dari hadits yang artinya “Siapa saja yang mempekerjakan seorang pekerja, hendaklah ia memberitahukan upahnya.” Dan hadits lain yang artinya “Berikanlah kepada pekerja upahnya sebelum kering keringatnya”, maka penulis mencoba mengangkat permasalahan tentang sistem pengupahan yang dilatarbelakangi dengan perbedaan yang ada dalam dua tempat usaha tersebut. Yakni tempat usaha pertama Firdaus Collection lebih besar skala produksinya dari pada tempat usaha yang kedua Mava Collection. Maka muncul ketertarikan peneliti untuk meneliti apakah kedua tempat usaha tersebut sesuai dengan hukum islam dalam sistem pengupahannya.

Fokus penelitian skripsi ini adalah (1). Bagaimanakah sistem pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection? (2). Bagaimanakah sistem pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection ditinjau dalam hukum Islam?

Selanjutnya yang menjadi tujuan penelitian ini adalah (1). Untuk mengkaji bagaimanakah sistem pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection (2). Untuk mengkaji bagaimanakah sistem pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection ditinjau dalam hukum Islam.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian lapangan (field research), yaitu suatu penelitian yang meneliti obyek di lapangan untuk mendapatkan data dan gambaran yang jelas dan konkrit tentang hal-hal yang berhubungan dengan permasalahan yang diteliti. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, yang bertujuan penelitian ini didapat pencandraan secara sistematis, factual dan akurat mengenai fakta-fakta dan sifat-sifat populasi atau daerah tertentu. Kemudian dianalisis dengan metode diskriptif analisis.

Hasil penelitian

1. Sistem pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection dengan Standar upah yang diberikan kepada pekerja/karyawan apabila telah menyelesaikan pekerjaannya dalam satu masa produksi dan dengan bentuk pengupahan jangka waktu dan potongan/prestasi.
2. Sistem pengupahan di Firdaus Collection dan Mava Collection ditinjau dalam hukum islam sudah sesuai dengan Hukum Islam, yaitu memberikan gaji sesuai dengan pekerjaan masing-masing karyawan dengan tetap memperhatikan hak-hak yang lain seperti gaji tambahan lembur, santunan hari raya, dsb.