

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat diberikan suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Promosi jabatan berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tidak terbukti kebenarannya. Semakin tinggi nilai promosi jabatan semakin rendah kinerja karyawannya.
2. Kemampuan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua yang menyatakan kemampuan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti kebenarannya. Semakin tinggi nilai kemampuan karyawan semakin tinggi kinerja karyawannya.
3. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga yang menyatakan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti kebenarannya. Semakin tinggi nilai pengalaman kerja semakin tinggi kinerja karyawannya.

4. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan ada pengaruh yang signifikan secara bersama-sama dari promosi jabatan, kemampuan karyawan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi dan dokumentasi sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang. Serta diharapkan dapat bermanfaat untuk wawasan dan pengetahuan terutama bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam khususnya jurusan Perbankan Syariah.

2. Bagi Lembaga

- a. Mengadakan dan memberikan promosi jabatan kepada karyawan sesuai dengan kinerja dan kemampuan masing-masing karyawan sehingga dengan adanya promosi jabatan akan semakin meningkatkan kemauan karyawan untuk bekerja lebih giat dan lebih rajin.
- b. Kemampuan karyawan harus lebih ditingkatkan dengan memberikan dan membekali karyawan dengan pelatihan secara berkala kepada setiap karyawan

- c. Kualitas pengalaman harus lebih diperhatikan sehingga pihak Bank Syariah Mandiri memperoleh karyawan yang dapat bekerja sesuai dengan yang diharapkan oleh Bank.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas ukuran populasi, bukan hanya Bank Mandiri Syariah (BSM) tetapi juga menambahkan Bank Umum Syariah (BUS), Unit Usaha Syariah (UUS) dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) sebagai sampel dalam penelitian selanjutnya agar hasil penelitian bisa digeneralisasikan. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel yang diduga memiliki pengaruh yang kuat terhadap kemajuan Bank.