

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan BAZNAS Tulungagung” iniditulis oleh Moh. Syaiful Muluk, NIM. 2824123028, pembimbing Drs. H. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sebuah fenomena bahwa insentif dan motivasi dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Dalam hal ini peneliti menghubungkan masalah prestasi kerja karyawan dengan melihat insentif dan motivasi terhadap karyawan BAZNAS Tulungagung.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja di BAZNAS Tulungagung? (2) Apakah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja di BAZNAS Tulungagung? (3) Apakah motivasi kerja dan pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja di BAZNAS Tulungagung?.

Skripsi ini bermanfaat secara teoritis, penelitian ini merupakan sumbangan untuk memperkaya khazanah keilmuan serta sebagai bahan referensi atau rujukan dan tambahan pustaka pada perpustakaan Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dan instansi yang terkait. Metode penelitian, penelitian ini bersifat kuantitatif, populasinya 10 dan semuanya dijadikan subjek penelitiannya itu berjumlah 10 sampel, metode pengumpulan data adalah angket. Analisis data dengan *SPSS 16.0 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Berdasarkan uji t diperoleh nilai probabilitas (sig) $0,246 > \alpha (0,05)$, hal ini insentif tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan baznas tulungagung. Berdasarkan uji t diperoleh nilai probabilitas (sig) $0,212 > \alpha (0,05)$, hal ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap prestasi kerja. Berdasarkan uji F menunjukkan probabilitas (sig) $0,02 < \alpha (0,05)$, hal ini menunjukkan bahwa secara simultan ada pengaruh yang signifikan antara insentif dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan baznas Tulungagung. Dengan demikian bahwa, dengan diberikan insentif dan motivasi yang tinggi maka suatu prestasi kerja akan meningkat dilembaga Badan Amil Zakat dan Shodaqoh Tulungagung.

ABSTRACT

Thesis with the title "The Effect of Incentive and Motivation on Employee Performance BAZNAS Tulungagung" was written by Moh. SaifulMuluk, NIM. 2824123028, advisor Drs. H. Mashudi, M.Pd.I.

This research was motivated by a phenomenon that incentive and motivation can affect employee performance. In this case the researchers linking employee performance problems by looking at the incentives and motivation for employees BAZNAS Tulungagung.

The problem of this thesis is (1) whether the incentives have a significant effect on work performance in BAZNAS Tulungagung? (2) Is the work motivation significant effect on job performance in BAZNAS Tulungagung? (3) Does work motivation and incentive significant effect on job performance in BAZNAS Tulungagung ?.

This thesis is useful theoretically, this study is a contribution to enrich the wealth of knowledge as well as reference material or references and additional literature on library Tulungagung State Islamic Institute and the relevant agencies. The research method, this research is quantitative, the population is 10 and all of them were subjected penelitiannya it berjumlah 10 samples, the method of data collection was a questionnaire. Data were analyzed by SPSS 16.0 for Windows.

The results showed that the values obtained by t test probability (sig) $0.246 > \alpha (0.05)$, this incentive does not have a significant effect on employee performance Baznastulungagung. Based on t test values obtained probability (sig) $0.212 > \alpha (0.05)$, it indicates that there is no significant influence of motivation on work performance. Based on F test indicates the probability (sig) $0.02 < \alpha (0.05)$, it shows that simultaneously there was a significant effect of incentives and motivation on employee performance BaznasTulungagung. Thus that, given the incentives and motivation is high then a work performance will increase instituted BadanAmil Zakat and ShodaqohTulungagung.