

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini:

1. Berdasarkan uji t diperoleh nilai probabilitas (sig) $0,246 > \alpha (0,05)$, hal ini insentif tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan baznas tulungagung.
2. Berdasarkan uji t diperoleh nilai probabilitas (sig) $0,212 > \alpha (0,05)$, hal ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap prestasi kerja .
3. Berdasarkan uji F menunjukkan probabilitas (sig) $0,02 < \alpha (0,05)$,hal ini menunjukkan bahwa secara simultan ada pengaruh yang signifikan antara insentif dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan baznas Tulungagung

B. Implikasi

Implikasi merupakan konsekuensi logis dari temuan penelitian. Berdasarkan simpulan diatas maka implikasinya sebagai berikut :

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini sebagai sumbangan pikiran penulis ke dalam khazanah ilmiah sehingga dapat diketahui seberapa besar insentif dan

motivasi yang sangat berpengaruh sekali terhadap prestasi kerja, serta sebagai bahan referensi atau rujukan dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

2. Implikasi Praktis

- a. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan musyawarah kepala serta atasan-atasannya guna untuk memepertimbangkan berapa jumlah atau berapa yang disediakan pihak lembaga pada karyawannya.
- b. Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk kepala sekolah dalam rangka pengambilan kebijakan sekolah yang berkaitan dengan kemajuan peserta didik.

C. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi baznas tulungagung

Dengan di berikan insentif serta motivasi yang tinggi maka suatu kinerja pada lembaga baznas tulungagung akan meningkat dengan demikian pihak lembaga harus memperhatikan tentang yang diberikan insentif serta motivasi untuk menunjang prestasi kerja.

2. Bagi IAIN Tulungagung

Dari penelitian ini dapat dijadikan tambahan khazanah keilmuan dibidang ekonomi syariah yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama berkaitan dengan pengaruh insentif dan motivasi terhadap prestasi kerja.