BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Strategi Pembinaan Disiplin dalam Peningkatan Etos Kerja dan Profesionalitas Karyawan Pada NUsantara Mart Rejotangan Tulungagung

   Pertama, menggunakan strategi pembinaan disiplin preventif yakni pendisiplinan preventif merupakan bentuk tindakan yang mendorong para karyawan untuk taat pada berbagai ketentuan yang berlaku dan memenuhi standart yang telah ditetapkan. Disiplin preventif merupakan suatu sistem yang berhubungan dengan kebutuhan kerja untuk semua bagian sistem yang ada dalam organisasi atau perusahaan, jika sistem organisasinya baik maka diharapkan akan lebih baik dan mudah dalam menegakkan disiplin kerja. *Kedua,* menggunakan pembinaan disiplin yang berupa pendisplinan korektif yakni pendisiplinan korektif merupakan tindakan yang dilakukan setelah terjadinya pelanggaran peraturan. Tindakan pendisiplinan korektif ini dimaksudkan supaya mencegah timbulnya pelanggaran lebih lanjut dan nantinya dapat berjalana sesuai dengan standart yang telah ditetapkan. Pendisiplinan korektif biasanya berebntuk aturan tertulis, dimana aturan tertulis ini harus dipatuhi oleh setiap karyawan yang ada di NUsantara Mart Rejotangan Tulungagung.

2. Strategi Pemberian Insentif dalam Peningkatan Etos Kerja dan Profesionalitas Karyawan Pada NUsantara Mart Rejotangan Tulungagung

Pertama, pemberian insentif pay for knowledge compensation merupakan insentif yang diberikan untuk memotivasi kinerja pegawai atau karyawan agar terpacu dalam bekerja demi meningkatkan kualitas seseorang pegawai atau karyawan. Pemberian insentif jenis ini diharapkan mampu untuk meningkatkan kinerja para karyawan dalam pelaksanaan kerjanya serta mereka akan mampu bersaing dengan para karyawan lainnya. Dimana pemberian insentif yang berupa non uang tersebut diberikan guna karyawan itu sendiri menjadi lebih termotivasi dalam peningkatan etos kerja dan profesionalitasnya. Strategi pemberian insenif yang non uang ini berupa ngaji bareng dengan makan bersama yang dilakukan setiap bulan bersama dengan para karyawan dan kyai-kyai. *Kedua,* strategi pemberian insentif producition bonus, yakni strategi insentif ini diberikan oleh perusahaan apabila tingkat produksi yang dihasilkan oleh karyawan atau pegawai telah melebihi standart produksi yang sudah ditetapkan. Pada jenis insentif ini biasanya digunakan sebagai suplemen gaji atau upah yang telah diberikan oleh atasan pada bawahan. Pemberian insentif ini berupa THR serta gaji tambahan untuk karyawan yang melakukan lembur kerja.

3. Strategi Pelaksanaan Supervisi dalam Peningkatan Etos Kerja dan Profesionalitas Karyawan Pada NUsantara Mart Rejotangan Tulungagung

Pertama, strategi pelaksanaan supervisi dengan cara pengawasan, pelaksanaan supervisi yang berupa pengawasan ini merupakan kegiatan yang harus dilakukan oleh seorang supervisor dalam melakukan penilaian atau mengevaluasi kinerja karyawan dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar kinerja yang dimiliki oleh setiap masing-masing karyawan di NUsantara Mart

Rejotangan Tulungagung. Strategi pelaksanaan supervisi pengawasan ini dilakukan oleh kepala toko kepada karyawannnya secara langsung pada saat jam kerja. *Kedua,* strategi pelaksanaan supervisi bimbingan, bimbingan yang dilakukan secara langsung oleh kepala toko kepada para karyawannya untuk mengetahui pelaksanaan kerja karyawan serta melihat kesalahan yang dilakukan oleh karyawan saat bekerja. Dalam hal pelaksanaan supervisi yang berupa bimbingan ini, dimaksudkan jika terjadi kesalahan pada karyawan saat melakukan pekerjaannya maka dapat segera diberikan pengarahan agar tidak terjadi kesalahan yang sama.

B. Saran-Saran

1. Bagi Perguruan Tinggi

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan juga dokumentasi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada. Selain itu dari pihak kampus harus selalu meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi mahasiswa.

2. Bagi Praktisi

Hasil penelitian ini mampu memberikan dampak yang lebih baik lagi bagi seluruh karyawang NUsantara Mart Rejotangan dalam peningkatan etos kerja serta profesioanlitas karyawan.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi untuk penelitian berikutnya yang berhubungan dengan strategi meningkatkan etos kerja dan profesionalitas pada karyawan di NUsantara Mart Rejotangan Tulungagung.