

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Analisis Sistem Rekrutmen Dan Seleksi Di PT Jatinom Indah Agri Blitar” ini ditulis oleh Fuad As Shofí, NIM 17402153206, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dibimbing oleh Bapak Dr. H. Dede Nurrohman, M. Ag

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh keberlangsungan sebuah perusahaan, yang tidak terlepas dari peran penting sumber daya manusia. Sumber daya manusia mempunyai peran sebagai ujung tombak pelayanan dan operasional. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan di samping faktor lainnya. Tujuan sumber daya manusia adalah untuk meningkatkan dukungan sumber daya manusia dalam usaha meningkatkan efektivitas organisasi dalam rangka mencapai tujuan perusahaan.

Maka dari itu penelitian ini difokuskan pada 4 permasalahan yaitu: Bagaimana sistem rekrutmen karyawan pada perusahaan PT. Jatinom Indah Agri Blitar?, bagaimana sistem seleksi karyawan pada perusahaan PT. Jatinom Indah Agri Blitar?, kendala apa saja yang dialami PT.Jatinom Indah Agri dalam melaksanakan sistem rekrutmen dan seleksi karyawan?, dan apa solusi yang dilakukan PT.Jatinom Indah Agri untuk menyelesaikan kendala dalam sistem rekrutmen dan seleksi karyawan?

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem rekrutmen karyawan pada PT. Jatinom Indah Agri Blitar, untuk mengetahui sistem seleksi karyawan pada PT. Jatinom Indah Agri Blitar, mengetahui kendal-kendala yang terjadi dalam proses rekrutmen sumber daya manusia, mengetahui bagaimana solusi penyelesaian kendal-kendala yang terjadi dalam proses rekrutmen sumber daya manusia pada PT Jatinom Agri Blitar.

Penelitian ini merupakan penelitian yang berbasis lapangan (fakta lapangan), dengan menggunakan metode pendekatan kualitatif. Penelitian menggunakan sumber data primer dan sekunder dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara langsung, observasi dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa PT Jatinom Indah Agri Blitar, menerima rekrutmen dari berbagai sumber, dengan menggunakan metode terbuka dalam penyampaian jika terjadi kekosongan lowongan kerja, sistem seleksi yang dilakukan oleh PT Jatinom Indah Agri Blitar adalah tes tulis dilanjut wawancara dan tes psikologi, kendala yang dihadapi PT Jatinom Indah Agri Blitar dari segi internal kurangnya tenaga/staff di personalia yang menjadikan pekerjaan kurang maksimal dan dari segi eksternal adalah kurangnya minat anak sekarang yang lebih memilih merantau, solusi yang dilakukan dengan kerjasama dengan pihak universitas, sekolah-sekolah dan lembaga untuk meminimalisir kendala rekrutmen

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "Analysis of Recruitment and Selection Systems at PT. Jatinom Indah Agri Blitar" was written by Fuad As Shofi, NIM 17402153206, Faculty of Islamic Economics and Business , The Department of Islamic Economics, Tulungagung State Islamic Institute is guided by Dr. H. Dede Nurrohman, M. Ag

This research is motivated by the sustainability of a company, which is inseparable from the important role of human resources. Human resources have a role as the spearhead of service and operations. Human resources is one very important factor in a company in addition to other factors. The purpose of human resources is to increase human resource support in an effort to improve organizational effectiveness in order to achieve company goals.

Therefore this research is focused on 4 problems, namely: How is the employee recruitment system at PT. Jatinom Indah Agri Blitar ?, What is the employee selection system at PT. Jatinom Indah Agri Blitar ?, What obstacles do PT. Jatinom Indah Agri have in implementing employee recruitment and selection systems ?, and what are the solutions made by PT. Jatinom Indah Agri to resolve constraints in the employee recruitment and selection system?

The purpose of this study was to determine the employee recruitment system at PT. Jatinom Indah Agri Blitar, to find out the employee selection system at PT. Jatinom Indah Agri Blitar, knowing the constraints that occur in the process of recruiting human resources, knowing how to resolve the constraints that occur in the process of recruitment of human resources at PT Jatinom Agri Blitar.

This research is a field-based research (field facts), using a qualitative approach. The study uses primary and secondary data sources with data collection techniques through direct interviews, observation and documentation. While the data analysis techniques used include data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The results of this study indicate that PT Jatinom Indah Agri Blitar, accepts recruitment from various sources, using the open method of delivery in the event of a vacancy, the selection system conducted by PT Jatinom Indah Agri Blitar is a written test followed by interviews and psychological tests, constraints that faced by PT Jatinom Indah Agri Blitar in terms of internal lack of staff / staff in personnel which makes work less optimal and from the external aspect is the lack of interest in children who now prefer to migrate, solutions carried out in collaboration with universities, schools and institutions to minimize recruitment constraints

Keywords:*Recruitment, Selection, and Employees.*