

## **ABSTRAK**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung” ini ditulis oleh Aldino Putra Arika, NIM. 17402153154, Pembimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Pemimpin dalam ruang lingkup perusahaan memiliki peran penting untuk mengelola perusahaan. Pemimpin dengan berbagai gaya kepemimpinannya mampu menentukan bagaimana sebuah perusahaan itu dijalankan. Motivasi yang melatar belakangi kinerja karyawan untuk maksimal dalam melakukan pekerjaannya mampu memberikan kontribusi dalam kemajuan perusahaan. Untuk itu baik gaya kepemimpinan maupun motivasi secara signifikan mampu mempengaruhi kinerja karyawan.

Oleh karena itu, penelitian ini mengangkat permasalahan yang dirumuskan dalam 4 pertanyaan, yaitu: (1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. (2) Apakah motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. (3) Apakah gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian pengaruh kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner yang telah diisi oleh karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung yang dijadikan sebagai sampel dalam penelitian ini. Metode analisis data menggunakan uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa secara parsial (1) variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. (2) variabel motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. Sedangkan secara simultan (3) variabel gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

Thesis with the title "The Effect of Leadership Style and Motivation on Employee Performance of PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung "was written by Aldino Putra Arika, NIM. 17402153154, Supervisor Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Leaders in the scope of the company have an important role to manage the company. Leaders with various leadership styles are able to determine how a company is run. The motivation behind the performance of employees to the maximum in doing their work is able to contribute to the progress of the company. For that both leadership style and motivation can significantly influence employee performance.

Therefore, this study raises issues that are formulated in 4 questions, namely: (1) Does the leadership style significantly influence the performance of the employees of PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. (2) Does motivation significantly influence employee performance in PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. (3) Does the leadership style and motivation significantly influence the performance of the employees of PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung.

In this study using a quantitative approach to the type of quantitative influence research. Data collection techniques in this study used a questionnaire method. The type of data used in this study is primary data obtained from the results of a questionnaire that was filled out by employees of PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung used as a sample in this study. The method of data analysis uses the validity test and the reliability test, the classic assumption test and multiple linear regression.

Based on the results of the analysis it can be concluded that partially (1) the leadership style variable has a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. (1) motivation variables have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. While simultaneously (3) the leadership style and motivation variables together have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung.

**Keywords: Leadership Style, Motivation, Employee Performance.**