

## Abstrak

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia KC. Kediri” ini ditulis oleh Eryce Shofiatul Khusna NIM. 17401153376, Pembimbing Dr. H. Mashudi M. Pd. I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Sumber daya manusia merupakan kunci menuju sukses, oleh karena sumber daya manusia adalah penggerak utama dalam operasionalisasi dalam perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah mengungkapkan pengaruh antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia KC Kediri.

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah (1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Kediri? (2) Apakah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Kediri? (3) Apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Kediri? (4) Apakah gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Kediri? penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Kediri. (2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Kediri. (3) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Kediri. (4) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Kediri.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menyebarkan kuisioner kepada responden. Data yang telah dikumpulkan diuji dengan menggunakan program SPSS versi 16. Model pengujian yang digunakan meliputi: uji regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji  $R^2$ .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia KC Kediri. 2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia KC Kediri. 3) Kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia KC Kediri. 4) Ketiga variabel berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia KC Kediri.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

## Abstract

*The thesis entitled "The influence of leadership style, work motivation, and work discipline on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri" written by Eryce Shofiatul Khusna NIM. 17401153376, advisor Dr. H. Mashudi M. Pd. I.*

*The research is motivated by human resource represent the key factor go to the success, along of human resorce activator in operationaliation company. The purpose if this research is to prove the influence of leadership style, work motivation, and work discipline toward employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri.*

*The formulation of the problem in this study is (1) Does the leadership style have a significant effect on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri?(2) Does the work Motivation have a significant effect on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri?(3)Does the work discipline, have a significant effect on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri?(4)Does the the leadership style, work Motivation, and work discipline , have a significant effect on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri?This study aims (1) To examine the effect of the leadership style on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri (2) To examine the effect of work Motivation style on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri (3) To examine the effect of the work discipline on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri (4) To examine the effect of the leadership style, work Motivation, and work discipline discipline on employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri*

*The type of this research is quantitative research. The method uded in this research is survey which using questioner for getting data. The data that get in this research is processed with program SPSS version 16. The test is done with linier regression model, t test, F test, R<sup>2</sup> and asumsi classic.*

*The result of this study indicate that, 1) The leadership style has a positive and significant toward employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri. 2) Work motivation has a positive and significant toward employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri. 3) Work discipline has a positive and significant toward employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri. 4) The three variables simultaneously affect the decision of the toward employee performance of Bank Muamalat branch Indonesia KC Kediri.*

*Keyword: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.*