

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Beban Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Bagi Karyawan Pada Perseroan Terbatas Jatinom Indah Agri Blitar” ini ditulis oleh Firdausi, NIM. 17402153511, pembimbing Ahmad Budiman, M.S.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sumber daya manusia yang memiliki peranan penting untuk mewujudkan salah satu kesuksesan pada PT. Jatinom Indah Agri Blitar. Selain itu perlu juga diberikan perhatian pada peningkatan kualitas SDM yang potensial pada perusahaan tersebut. PT. Jatinom Indah Agri Blitar perlu memperhatikan beban kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. Hal ini disebabkan beban kerja dan kepuasan kerja merupakan hal yang paling mendasar untuk mengetahui seberapa baik suatu perusahaan atau seorang karyawan melakukan suatu pekerjaan, yang pada akhirnya akan berpengaruh pada kinerja karyawan atau perusahaan tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Menguji pengaruh beban kerja dalam meningkatkan kinerja bagi karyawan pada PT. Jatinom Indah Agri Blitar. (2) Menguji pengaruh kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja bagi karyawan pada PT. Jatinom Indah Agri Blitar. (3) Menguji pengaruh antara beban kerja dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja bagi karyawan pada PT. Jatinom Indah Agri Blitar.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada di kantor pusat pada PT. Jatinom Indah Agri Blitar. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability sampling*. Metodologi yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji analisis regresi linier berganda, uji t secara parsial, uji f secara simultan dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan ditunjukkan nilai uji t secara parsial. (2) variabel kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan ditunjukkan nilai uji t secara parsial. (3) Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel beban kerja dan kepuasan kerja bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan ditunjukkan nilai uji f secara simultan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kepuasan kerja, Kinerja Bagi Pekerja

ABSTRACT

Thesis entitled, "The Relationship Between Workload and Job Satisfaction Towards The Improvement of Workers' Performance at PT. Jatinom Indah Agri Blitar", is written by Firdausi, NIM. 17402153511, supervisor Ahmad Budiman, M.S.I.

This research is motivated by human resources who have an important role in realizing one of the successes at PT. Jatinom Indah Agri Blitar. In addition, there is attention should be given to improve the quality of human resources potential in the company. PT. Jatinom Indah Agri Blitar needs to pay attention more on the workload and job satisfaction to employees. This is due to workload and job satisfaction is the most basic thing to know how well a company or an employee does a job, which in turn will affect the performance of the employee or company.

The purposes of this study are (1) To examine the relationship of workload in improving workers' performance at PT. Jatinom Indah Agri Blitar. (2) To test the relationship of job satisfaction in improving workers' performance at PT. Jatinom Indah Agri Blitar. (3) To test the relationship between workload and job satisfaction in improving workers' performance at PT. Jatinom Indah Agri Blitar.

This research is written using quantitative approach. The population in this study are all the employees at PT. Jatinom Indah Agri Blitar head office. The method used in sampling is non probability sampling. The methodology used is the validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, multiple linear regression analysis test, partial t test, f test simultaneously and test coefficient of determination.

The result show that, (1) the workload variable had a positive and significant effect on employee performance by showing a partial t-test value. (2) the variable of job satisfaction also has a positive and significant effect on employee performance by showing a partial t-test value. (3) the results of the study indicate that the work load and job satisfaction variables have a positive and significant effect on employees performance by simultaneously showing the f test value

Keywords: Workload, Job Satisfaction, Workers' Performance Improvement