

## ABSTRAK

Nama : Kholifatul Khasanah, NIM : 1742143137, *“Sistem Pemberian Upah dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Pabrik Krupuk Impala “Mika Mandiri” Desa Demangan Kecamatan Kras Kabupaten Kediri.)”*, Progam Studi Ekonomi Syariah, Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung, Pembimbing : Dr. Qomarul Huda, M.Ag.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh penerapan upah yang berbeda di pabrik krupuk Impala desa Demangan Kecamatan Kras Kabupaten Kediri untuk meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan di pabrik krupuk Impala memiliki keahlian yang berbeda-beda sehingga dengan perbedaan ini pun juga akan mempengaruhi upah yang diberikan kepada pekerja. Jika karyawan dapat menghasilkan produksi yang banyak maka upah yang diterima akan lebih sehingga upah menjadi salah satu motivasi karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Fokus penelitian ini adalah : 1.) Bagaimana sistem pemberian upah di pabrik krupuk Impala “Mika Mandiri” Desa Demangan Kecamatan Kras Kabupaten Kediri? 2.) Apakah sistem pemberian upah dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam di pabrik krupuk Impala “Mika Mandiri” Desa Demangan Kecamatan Kras Kabupaten Kediri?.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1.) Untuk menganalisis sistem pemberian upah di pabrik krupuk Impala “Mika Mandiri” Desa Demangan Kecamatan Kras Kabupaten Kediri. 2.) Untuk menganalisis apakah sistem pemberian upah dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam di pabrik krupuk Impala “Mika Mandiri” Desa Demangan Kecamatan Kras Kabupaten Kediri. Metode yang digunakan adalah : 1.) Pendekatan Kualitatif, 2.) Jenis Penelitian : penelitian deskriptif, 3.) Teknik Analisa Data : Data Reduction (Reduksi Data), Data Display (penyajian data), Penarikan Kesimpulan (Verifikasi).

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa : 1.) sistem pemberian upah yang diterapkan pada pabrik krupuk Impala menggunakan dua sistem pengupahan yaitu sistem upah borongan dan sistem upah waktu. 2.) Dengan menerapkan sistem upah yang berbeda sesuai dengan keahlian dan jenis pekerjaan karyawan pabrik krupuk Impala akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan perspektif ekonomi islam sistem pengupahan sudah sesuai dengan perspektif ekonomi islam dilihat dari keadilan dan kelayakan upah yang diberikan kepada karyawan.

**Kata kunci** : Sistem Pemberian Upah, Kinerja Karyawan, Ekonomi Islam

## ABSTRACT

Name: Kholifatul Khasanah, NIM: 1742143137, "System for Giving Wages in Improving Employee Performance in the Islamic Economic Perspective (Case Study of" Mika Mandiri "Impala Krupuk Factory in Demangan Village Kras District Kediri Regency.)", Sharia Economic Study Program, Faculty of Economics and Islamic Business, State Islamic Institute (IAIN) Tulungagung, Advisor: Dr. Qomarul Huda, M.Ag.

This study was motivated by the application of different wages at the Impala village cracker factory in Demangan village Kras District Kediri Regency to improve employee performance. Employees at the Impala cracker factory have different expertise so even with this difference will also affect the wages given to workers. If employees can produce a lot of production then the wages received will be more so that wages become one of the motivations of employees in improving their performance. The focus of this study are: 1.) What is the wage system at the Impala "Mika Mandiri" cracker factory in Demangan Village Kras District Kediri Regency? 2.) Can the wage system improve employee performance in an Islamic economic perspective at the Impala "Mika Mandiri" cracker factory in Demangan Village Kras District Kediri Regency ?.

The purpose of this study is 1.) To analyze the wage system at the Impala "Mika Mandiri" cracker factory in Demangan Village Kras District Kediri Regency. 2.) To analyze whether the wage system can improve employee performance in an Islamic economic perspective at the Impala "Mika Mandiri" cracker factory in Demangan Village Kras District Kediri Regency. The methods used are: 1.) Qualitative Approach, 2.) Type of Research: descriptive research, 3.) Data Analysis Techniques: Data Reduction (Data Reduction), Data Display (data presentation), Conclusion Withdrawal (Verification).

The results of the study show that: 1.) the wage system applied to the Impala cracker factory uses two wage systems, namely the piece rate wage system and the time wage system. 2.) By applying a different wage system according to the expertise and type of work of the Impala crackers factory employees will be able to improve employee performance. Based on the economic perspective, the Islamic wage system is in accordance with the perspective of Islamic economics as seen from the fairness and feasibility of wages given to employees.

Keywords: Wage Giving System, Employee Performance, Islamic Economy