

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai” Studi pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Tulungagung ini ditulis oleh Yuniar Anggraeni, NIM. 17402153032, pembimbing Muhammad Aqim Adlan, M.E.I.

Kinerja pegawai menjadi prioritas utama pada penelitian ini. Instansi pemerintah mempunyai kewajiban melakukan perubahan sistem birokrasi untuk menyesuaikan dengan perkembangan jaman dan peraturan perundang-undangan. Salah satu sistem birokrasi tersebut adalah bagaimana suatu instansi pemerintah dapat mewujudkan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik. Pelayanan publik yang baik tentu tidak terlepas dari kinerja pegawai, sedangkan kinerja pegawai tidak akan bisa maksimal tanpa adanya faktor-faktor pendorong, di antaranya budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi. Instansi pemerintah, khususnya kantor Disnakertrans Kabupaten Tulungagung harus mampu memadukan budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Penelitian ini meliputi budaya organisasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai, kompensasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai, dan budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yakni *nonprobability sampling* yaitu *census sampling* (sampel jenuh). Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 43 responden, yaitu semua pegawai kantor Disnakertrans Kabupaten Tulungagung. Selanjutnya, data kuesioner dianalisis dengan regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian.

Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai, sedangkan variabel kompensasi berpengaruh negatif namun signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Kemudian melalui uji f dapat diketahui bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap peningkatan kinerja pegawai. Angka *Adjusted R Square* sebesar 0,629 menunjukkan bahwa 62,9% variasi kinerja pegawai bisa dijelaskan oleh ketiga variabel independen yang digunakan dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya 37,1% dijelaskan oleh variabel lain di luar ketiga variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

The thesis entitled “The Influence of Organization Culture, Work Environments, and The Compensation towards Employee Performance Improvement” Study at Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Tulungagung was written by Yuniar Anggraeni, Student Registered Number 17402153032. Advisor Muhammad Aqim Adlan, M.E.I.

The employees’ performances are the main priority of this research. The agency of government has a duty to change the bureaucracy system to adjust with the growth era and the rules of the law. One of the bureaucracy systems is how the government agency can realize the service delivery public better. The good public service is not regardless by the productivity grade or the maximal employees’ performance, while the employees’ performances can’t be able to reach the maximum point without some of factors. The factors are organization culture, work environments, and compensation. The government agency, especially at Disnakertrans Kabupaten Tulungagung must be integrate with the organization culture, work environment, and compensation for increasing the employees’ performance.

This research include the organization culture is influential to increasing the employees’ performance, work environment is influential to increasing the employees’ performance, and compensation is influential to increasing the employees’ performance, and organization culture, work environment, and compensation are simultaneous influential to increasing the employees’ performance. The technique that used for collecting sample of this research is *nonprobability sampling* that is *census sampling* (census sample, saturated sample). The amount of the sample that used in this research is 43 respondent, that all of the employees’ of Disnakertrans Kabupaten Tulungagung. Furthermore, the questionnaire data is analyzed by multiple regressions linier, which works to realize the research hypothesis.

The hypothesis testing is used t-test that show the variable of organization culture and work environments has positive influenced and significant towards the enhancement of employees’ performance, while the variable of compensation has negative influenced but it significant towards the enhancement of employees’ performance. Then, by f-test it can be seen that the variable of organization culture, work environments, and compensation has positive influenced and has a significant together towards the enhancement of employees’ performance. The number of *Adjusted R Square* is 0,629 it is shown that 62,9% the variance of the employees’ can be explained with all of the three independent variable which used in equation regression. While the other is 37,1% explained by another variable except the three of variable that used for this research.

Keywords : organization culture, work environments, compensation, and employees’ performance.