BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Tulungagung adalah sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Tulungagung.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Tulungagung.
3. Kompensasi berpengaruh negatif namun signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Tulungagung.
4. Budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Lembaga

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Penerapan budaya organisasi sudah baik dan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Tulungagung, untuk itu lembaga harus mampu mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi, salah satunya dengan memodifikasi atau melakukan inovasi-inovasi budaya organisasi sesuai dengan kebutuhan organisasi dan perkembangan jaman. Selanjutnya, lingkungan kerja termasuk di dalamnya sarana dan prasarana juga sudah baik dan cukup memadai dalam menunjang kinerja pegawai, untuk itu lembaga harus mampu mempertahankan dan meningkatkan penggunaan sarana dan prasarana untuk lebih baik lagi. Untuk penerapan sistem kompensasi juga sudah baik dalam menunjang kinerja pegawai, namun lembaga perlu meningkatkan beberapa tunjangan untuk memberikan motivasi bagi para pegawai agar kinerja pegawai pun semakin meningkat dengan terpenuhinya kebutuhan-kebutuhan mereka.

2. Bagi Masyarakat

Penelitian ini tentu masih jauh dari kata sempurna, untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari masyarakat maupun para

pembaca. Dengan adanya kritik dan saran yang membangun, maka akan sangat membantu dalam perbaikan penelitian ini.

3. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku. Selain itu, pihak kampus juga harus semakin meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi mahasiswa.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian, terutama berkaitan dengan faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai. Untuk peneliti selanjutnya, sangat disarankan untuk memperluas lagi variabel-variabel yang memengaruhi kinerja pegawai. Selain itu, juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian ini agar penelitian ini semakin berkembang.