

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tulungagung dalam Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Purna berbasis Pengembangan UKM” ini ditulis oleh Enggar Ayu Anggraini, Nim. 17402153403, Prodi Ekonomi Syariah, Pembimbing Syafrudin Arif Marah Manunggal, M.SI.

Penelitian ini dilatarbelakangi banyaknya permasalahan yang dihadapi Tenaga Kerja Indonesia purna selepas bekerja di luar negeri sehingga dibutuhkan peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tulungagung dalam mengatasi permasalahan tersebut.

Fokus penelitian dari penelitian ini: 1) Bagaimana peran dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Tulungagung dalam pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) purna berbasis pengembangan Usaha Kecil Menengah (UKM)?, 2) apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam pemberdayaan TKI purna?, 3) Bagaimana tinjauan ekonomi islam dalam pemberdayaan masyarakat?.

Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan pendekatan kualitatif, sebagai metodologi penelitiannya, sedangkan jenis penelitian yang diambil adalah studi kasus dengan cara mengambil data yang bersumber dari lokasi penelitian. Penelitian ini bersifat deskriptif yaitu penelitian yang bersifat memaparkan dan bertujuan untuk memperoleh gambaran lengkap tentang sesuatu yang sedang diteliti, metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh bahwa 1) peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten tulungagung dalam memberdayakan Tenaga kerja Indonesia purna dalam pengembangan UKM berupa memberikan identifikasi, pelatihan, fasilitas permodalan dan pemasaran, 2) dalam melakukan pemberdayaan ditemukan beberapa faktor pendukung yaitu: antusias pelaku usaha, agenda bazar dan mengurangi pengangguran. Sedangkan faktor penghambat dalam upaya pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia Purna berbasis pengembangan UKM yaitu: tidak adanya tenaga konsultan, terbatasnya ketersediaan teknologi dan terbatasnya anggaran dana untuk melakukan pelatihan.

Kata Kunci: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Pemberdayaan TKI purna, Usaha Kecil dan Menengah.

ABSTRACT

The Thesis entitled “Peran Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten tulungagung dalam Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia Purna Berbasis Pengembangan Usaha Kecil dan Menengah” was written by EnggarAcyuAnggraini, Nim. 17402153403, syari’ah Economics Departement, mentor Syafrudin Arif Marah Manunggal, M.SI.

This research is motivated by many problems faced by Indonesian workers after working abroad so that the role of the Department of Manpower and Transmigration in Tulungagung is needed in overcoming these problems.

Research Problems of this research: 1) What is the role of Tulungagung Regency department of manpower and transmigration agency in empowering full-time Indonesian Workers (TKI) based on the development of Small and Medium Enterprises (UKM)?, 2) what are supporting and constraints factors that faced by the Manpower Office and Transmigration in the empowerment of full migrant workers? 3) What is the review of Islamic economics in community empowerment?.

Was the research methodology of this study was qualitative approach while the type of research taken is a case study by exploring data sourced from the research location. This research is descriptiven, which is in the form of explaining and the aims was to obtain a complete picture of something that is being examined, data collection methods used were observation, interviews and documentation studies.

Based on the results of the research, it was found that 1) the role of the Department of Manpower and Transmigration in Tulungagung in empowering full Indonesian Workers in the development of smes in the form of providing identification, training, capital and marketing facilities, 2) in conducting out empowerment it found several supporting factors in the effort to empower the buiness of people , holding bazaar every year and reduce unemployment. While the inhibiting factors in the effort to empower Indonesian Workers are based on SME development, namely: the absence of consultant staff, the limited availability of technology and the limited budget for training.

Keywords: *Department of Manpower and Transmigration, Empowerment of full migrant workers, Small and Medium Enterprises.*