

## **ABSTRAK**

Skripsi dengan judul **"Keterampilan, Hubungan Industrial, Etika Kerja, dan Manajemen terhadap Produktivitas Kerja dalam Perspektif Ekonomi Islam di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar"** ini ditulis oleh Anis Nur Hidayah, NIM. 17402153222, jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekomoni dan Bisnis Islam (FEBI), IAIN Tulungagung dengan pembimbing Dr.Hj. Nur Aini Latifah, SE., M.M..

Dengan semakin pesatnya tingkat persaingan bisnis mengakibatkan perusahaan dihadapkan pada tantangan untuk dapat mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Dalam mempertahankan kelangsungan hidup, sebuah perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas untuk mampu mewujudkan tujuan perusahaan. Agar bisa menjaga keberhasilan dan keberlangsungan hidup perusahaan maka seorang pemimpin harus selalu menjaga dan meningkatkan sumbar daya manusia yang dimiliki termasuk di dalamnya meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Dalam kaitannya dengan upaya meningkatkan produktivitas karyawan, perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor yang memiliki potensi untuk meningkatkan produktivitas kerja salah satunya seperti, keterampilan, hubungan industrial, etika kerja dan manajemen.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif dan menggunakan data primer yang diperoleh dari angket yang telah diisi oleh karyawan UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar. Adapun populasi dan sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan UD Alastika Jaya yang berjumlah 37 orang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data-data yang memenuhi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas dan uji autkokorelasi), uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (1) keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar (2) hubungan industrial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar (3) etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar (4) manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar (5) Begitu juga dengan variabel keterampilan, hubungan industrial, etika kerja dan manajemen secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar (6) Variabel paling dominan adalah variabel keterampilan.

**Kata Kunci:** Keterampilan, Hubungan Industrial, Etika Kerja, Manajemen dan Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

The thesis entitled "**Skills, Industrial Relations, Work Ethics, and Management of Work Productivity in the Islamic Economic Perspective at UD Alastika Jaya Blitar Regency**" was written by Anis Nur Hidayah, NIM. 17402153222, majoring in Islamic Economics, Faculty of Economics and Business in Islam (FEBI), IAIN Tulungagung with supervisor Dr.Hj. Nur Aini Latifah, SE., M.M ..

With the increasing level of business competition, companies are faced with the challenge of being able to maintain the survival of the company. In maintaining survival, a company must have quality human resources to be able to realize the company's goals. In order to be able to maintain the success and survival of the company, a leader must always maintain and increase the human resources that are owned, including increasing the productivity of his employees. In relation to efforts to increase employee productivity, companies must pay attention to the factors that have the potential to increase work productivity, such as skills, industrial relations, work ethics and management.

This study uses a quantitative approach with an associative type and uses primary data obtained from questionnaires that have been filled by UD Alastika Jaya employees in Blitar Regency. The population and sample from this study are all UD Alastika Jaya employees, amounting to 37 people. The data analysis method used in this study is multiple linear regression which serves to prove the research hypothesis. The data that meets the validity and reliability test, classic assumption test (normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test and autocorrelation test), multiple linear regression test, hypothesis test and test coefficient of determination ( $R^2$ ).

The results showed that partially (1) skills had a positive and significant effect on work productivity of UD Alastika Jaya employees in Blitar Regency (2) industrial relations had a positive and significant effect on work productivity of UD Alastika Jaya employees in Blitar Regency (3) work ethics had a positive and significant effect on the work productivity of UD Alastika Jaya employees in Blitar Regency (4) management has a positive and significant effect on the work productivity of UD Alastika Jaya employees in Blitar Regency (5) Likewise the skills, industrial relations, work ethics and management variables together have a positive and significant effect towards work productivity of UD Alastika Jaya employees in Blitar Regency (6) The most dominant variable is the skill variable.

**Keywords:** Skills, Industrial Relations, Work Ethics, Management and Work Productivity