DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar i

Halaman Sampul Depan ii

Halaman Persetujuan iii

Halaman Pengesahan iv

Halaman Persembahan..... v

Halaman Motto vi

Kata Pengantar..... vii

Daftar Isi ix

Daftar Tabel xiv

Daftar Gambar xv

Daftar Lampiran..... xvi

Abstrak xvii

Abstract..... xviii

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1

B. Identifikasi Masalah 7

C. Rumusan Masalah 8

D. Tujuan Penelitian..... 9

E. Kegunaan Penelitian 9

F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian..... 10

G. Penegasan Istilah..... 11

H. Sistematika Penulisan Skripsi 13

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia 15
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 15
2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia 16
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 17
B. Keterampilan 18
1. Pengertian Keterampilan 18
2. Macam-macam Keterampilan 18
C. Hubungan Industrial 22
1. Pengertian Hubungan Industrial 23
2. Ciri Hubungan Industrial 23
3. Indikator Hubungan Industrial 24
4. Strategi Hubungan Industrial 26
D. Etika Kerja 27
1. Pengertian Etika Kerja 29
2. Prinsip Etika Kerja 29
3. Macam-macam Etika Kerja 30
4. Etika Kerja dalam Perspektif Islam 31
E. Manajemen 34
1. Pengertian Manajemen 34
2. Unsur-unsur Manajemen 34
3. Fungsi Manajemen 35
4. Manajemen dalam Perspektif Islam 37
F. Produktivitas Kerja 42
1. Pengertian Produktivitas Kerja 42
2. Konsep Produktivitas Kerja 43
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja 44
4. Indikator Produktivitas Kerja 49
5. Mengukur Produktivitas Kerja 50
6. Produktivitas Kerja dalam Perspektif Islam 52

G. Kajian Penelitian Terdahulu 54
H. Kerangka Konseptual 60
I. Hipotesis Penelitian 60

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 62
1. Pendekatan 62
2. Jenis Penelitian 62
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian 63
1. Populasi 63
2. Sampling 63
3. Sampel Penelitian 63
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran 64
1. Sumber Data 64
2. Variabel Penelitian 64
3. Skala Pengukuran 65
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian 66
1 .Teknik Pengumpulan Data 66
2 .Instrumen Penelitian 67
E. Teknik Analisis Data 69
1. Uji Validitas dan Reabilitas 69
2. Uji Asumsi Klasik 70
a. Uji Normalitas 70
b. Uji Multikolinieritas 70
c. Uji Heteroskedastisitas 71
d. Uji Autokorelasi 71
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda 72
5. Uji Hipotesis 72
a. Uji t 73
b.. Uji F 73

6. Uji Koefisien Determinasi (R^2) 74

BAB IV HASIL PENELITIAN

A Gambaran Umum 75
1 Sejarah Berdirinya UD Alastika Jaya 75
2 Visi dan Misi UD Alastika Jaya 76
3 Struktur Organisasi UD Alastika Jaya 77
B. Deskripsi Data Responden 78
1. Usia Responden 78
2. Pendidikan Responden 79
3. Lama Bekerja Responden 79
C. Deskripsi Variabel 80
1. Variabel Keterampilan (X_1) 81
2. Variabel Hubungan Industrial (X_2) 84
3. Variabel Etika Kerja (X_3) 87
4. Variabel Manajemen (X_4) 90
5. Variabel Produktivitas Kerja (Y) 93
D. Analisis Data 97
1. Uji Validitas dan Realibilitas 97
2. Uji Asumsi Klasik 100
a. Uji Normalitas 100
b. Uji Multikolinaritas 102
c. Uji Heteroskedastisitas 104
d. Uji Autokorelasi 105
3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda 106
4. Uji Hipotesis 107
a. Uji t 108
b. Uji F 111
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2) 113

BAB V PEMBAHASAN

A. Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar 115
B. Pengaruh Hubungan Industrial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar..... 117
C. Pengaruh Etika Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar 119
D. Pengaruh Manajemen terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar 121
E. Pengaruh Simultan Keterampilan, Hubungan Industrial, Etika Kerja dan Manajemen terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar 122
F. Variabel Paling Dominan diantara Keterampilan, Hubungan Industrial, Etika Kerja dan Manajemen yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar..... 123

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan 125
B. Saran..... 126

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN