BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum

1. Sejarah Berdirinya UD Alastika Jaya

UD Alastika Jaya merupakan salah satu usaha perseorangan yang berada di Kabupaten Blitar. Usaha ini didirikan oleh Bapak H. Budi Suyanto bersama istrinya Ibu Anis. UD Alastika Jaya ini terletak di Desa Tulungrejo Kecamatan Gandusari Kabupaten Blitar. Lokasi produksi mebel ini terletak di sebelah tempat tinggal pemilik UD Alastika Jaya Adapun luas bangunan tempat usaha dan tempat tinggal pemilik ± ½ ha. Usaha ini merupakan usaha yang dijalankan sendiri oleh beliau. Usaha ini telah berjalan sekitar 20 tahun, yaitu berdiri pada tanggal 9 September 1999 dan masih berjalan sampai sekarang. Bapak Budi tergerak hatinya untuk mendirikan usaha mebel dikarenakan banyaknya warga sekitar rumah beliau yang sering membeli mebel dari luar daerah dan dengan harga yang lumayan mahal, namun tidak diimbangi dengan kualitas kayu yang baik. Sebelum mempunyai usaha mebel ini, Bapak Judi bekerja sebagai pemasok kayu yang diambil dari TPK Perhutani dan dikirim ke tempat usaha mebel yang sudah besar.

Dari hal tersebut Bapak Budi ini mulai berfikir untuk membuka usaha mebelnya sendiri dengan modal pengalaman yang ia miliki, dan modal yang ia pinjam dari lembaga keuangan (bank) untuk modal awal

usaha mebelnya ini. Dengan modal yang tidak seberapa ini, beliau mulai merintis usahanya dari kecil hingga seperti sekarang. Dalam mendapatkan tenaga kerja, proses perekrutannya tidak formal, karena beliau tidak terlalu mempertimbangkan syarat-syarat yang terlalu rumit, akan tetapi memiliki keterampilan, keuletan dan ketelatenan di bidang mebel.

Akan tetapi, sebagian dari karyawan yang dipekerjakan beliau merupakan keponakan dan tetangga beliau. Alasan mengapa beliau mempekerjakan mereka, dikarenakan beliau ingin menyerap tenaga kerja di sekeliling lingkungannya, di mana beliau tinggal serta ingin menularkan ilmu berbisnisnya kepada siapa saja yang mau belajar.

2. Visi dan Misi UD Alastika Jaya

a. Visi

Sebagai mitra atau partner strategis yang sanggup memberikan kepuasan dan kenyamanan bagi *personal customer* atau *corporate customer*. Sehingga terwujudnya industry mebel/*furniture* yang berdaya saing kuat, berkelanjutan, dan berwawasan lingkungan.

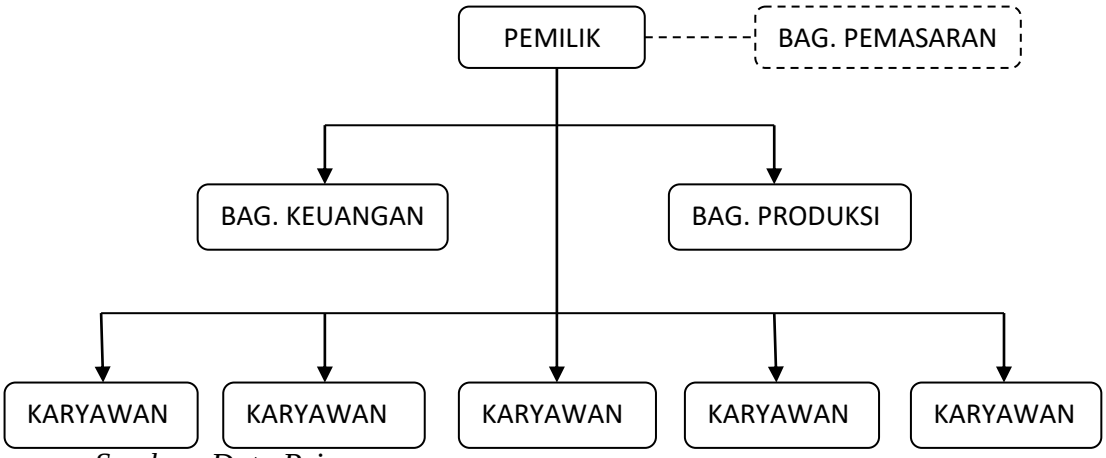
b. Misi

1) Melakukan proses pekerjaan sesuai prosedur dan aturan
2) Menyelesaikan pekerjaan atau pesanan konsumen tepat waktu
3) Bekerja dengan memperhatikan standar keamanan karyawan
4) Menghasilkan produk furniture berkualitas tinggi
5) Menggunakan bahan baku furniture berkualitas

3. Struktur Organisasi UD Alastika Jaya

Gambar 4.1

Struktur Organisasi UD Alastika Jaya



Sumber: Data Primer

Gambar di atas menunjukkan bahwa struktur organisasi UD Alastika Jaya termasuk tipe organisasi fungsional, di mana pihak UD Alastika Jaya telah melakukan pembagian tugas dalam operasionalnya meskipun pembagian kerja tersebut masih terlihat sederhana. Pemilik UD. Alastika Jaya sendiri adalah Bapak Budi yang bertugas sebagai pengelola utama dan bertanggung jawab penuh terhadap pengambilan keputusan yang terkait dengan seluruh aktivitas perusahaan. Selain sebagai pengelola utama, Bapak Judi juga bertanggung jawab terhadap pemasaran produk UD Alastika Jaya ini. Dalam pengelolaan UD Alastika Jaya ini, Ibu Anis bertugas sebagai pihak yang bertanggung jawab terhadap segala hal yang berkaitan dengan masalah keuangan UD Alastika Jaya, misalnya pembayaran gaji karyawan, pengadaan bahan baku, serta keluar masuk arus kas keuangan UD Alastika Jaya.

Untuk bagian produksi, pihak yang bertanggung jawab terhadap proses produksi mebel adalah Bapak Triyono. Dalam proses produksi ini, Bapak Triyono bertanggung jawab untuk turun tangan langsung dalam proses produksi seperti pemotongan kayu, pembentukan mebel sesuai pesanan, peng-*amplas*an kayu, dan pengecatan mebel yang sudah selesai. Karyawan pada UD. Alastika Jaya hampir sebagian besar bertugas dalam proses produksi pembuatan mebel, karena pada bidang produksi ini adalah bidang yang paling banyak membutuhkan tenaga kerja.

B. Deskripsi Data Responden

1. Usia Responden

Adapun data mengenai usia responden UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar sebagai berikut:

Tabel 4.1

Usia Responden

Usia Responden	Jumlah	Persentase
21- 30 Tahun	3	8,1 %
31- 40 Tahun	13	35,1 %
41-50 Tahun	16	43,3 %
51- 60 Tahun	5	13,5 %
Total	**37**	**100** %

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Dari tabel di atas diketahui bahwa dari 37 responden, usia responden yang paling banyak adalah usia 41-50 tahun sebanyak 16 orang atau 43,3 % diikuti responden dengan usia 31-40 tahun sebanyak 13 orang atau 35,1 %, kemudian responden usia 51-60 tahun sebanyak 5 orang atau

13,5% dan yang paling sedikit adalah responden dengan usia 21-30 tahun sebanyak 3 orang atau 8,1 %.

2. Pendidikan Responden

Adapun data mengenai pendidikan responden UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar sebagai berikut:

Tabel 4.2

Pendidikan Responden

Pendidikan Responden	Jumlah	Persentase
SD	7	18,9 %
SMP	19	51,4 %
SMA	11	29,7 %
Total	**37**	**100** %

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Dari tabel 4.2 di atas dapat disimpulkan bahwa responden yang diambil sebagai sampel menunjukkan tingkat pendidikan responden yang paling banyak adalah pada tingkat SMP dengan jumlah responden sebesar 19 orang atau 51,4%. Kemudian tingkat pendidikan SMA berjumlah 11 orang atau 29,7 % dan. tingkat pendidikan SD berjumlah 7 orang atau 18,9 %.

3. Lama Bekerja Responden

Adapun data mengenai lama bekerja responden UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar sebagai berikut:

Tabel 4.3

Lama Bekerja Responden

Lama Bekerja	Jumlah	Persentase
1-5 Tahun	11	29,7 %
6-10 Tahun	8	21,6 %
11-15 Tahun	14	37,8 %
16-20 Tahun	4	10,9 %
Total	**37**	**100** %

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Dari tabel 4.3 diatas dapat disimpulkan bahwa responden yang paling lama bekerja yaitu responden dengan lama kerja 11-15 tahun yang berjumlah 14 orang atau 37,8 %. Diikuti responden dengan lama kerja 1-5 tahun yang berjumlah 11 orang atau 29,7 %. Diikuti responden dengan lama kerja 6-10 tahun berjumlah 8 orang atau 21,6 %. Dikuti responden dengan lama kerja 16-20 tahun berjumlah 4 orang atau 10,9%.

C. Deskripsi Data

Penelitian ini terdiri dari 4 variabel independen, yaitu keterampilan (X_1), hubungan industrial (X_2) etika kerja (X_3) dan manajemen (X_4) serta 1 variabel dependen yaitu produktivitas kerja (Y). Berdasarkan hasil penelitian dari kelima variabel tersebut, dapat diketahui gambaran tanggapan dari 37 responden di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar adalah sebagai berikut:

1. **Variabel Keterampilan (X_1)**

Tabel 4.4

Data Deskripsi Variabel Keterampilan (X_1)

Item	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah
X1.1	25	12	0	0	0	37
X1.2	23	14	0	0	0	37
X1.3	13	22	2	0	0	37
X1.4	18	18	1	0	0	37
X1.5	13	24	0	0	0	37
X1.6	11	18	8	0	0	37
X1.7	8	24	5	0	0	37
X1.8	15	22	0	0	0	37

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.4 dapat diketahui bahwa item $X_{1.1}$ dengan pernyataan "anda berupaya menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisisen", dari 37 responden terdapat 25 responden menjawab sangat setuju, 12 responden menjawab setuju, 0 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu sangat setuju. Hal ini berarti para karyawan berupaya menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisisen.

Item $X_{1.2}$ dengan pernyataan "anda menggunakan tenaga yang anda miliki sesuai dengan tugas, fungsi dan target dalam perusahaan", dari 37 responden terdapat 23 responden menjawab sangat setuju, 14 responden menjawab setuju, 0 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu sangat

setuju. Hal ini berarti para karyawan menggunakan tenaga yang anda miliki sesuai dengan tugas, fungsi dan target dalam perusahaan.

Item $X_{1.3}$ dengan pernyataan “anda selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan yang diinginkan perusahaan”, dari 37 responden terdapat 13 responden menjawab sangat setuju, 22 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan yang diinginkan perusahaan.

Item $X_{1.4}$ dengan pernyataan “anda mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah yang diharapkan perusahaan”, dari 37 responden terdapat 18 responden menjawab sangat setuju, 18 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah yang diharapkan perusahaan.

Item $X_{1.5}$ dengan pernyataan “anda bekerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan”, dari 37 responden terdapat 13 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 0 responden menjawab kurang setuju, 10 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan

jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan bekerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan.

Item $X_{1.6}$ dengan pernyataan “anda berusaha mencapai target yang ditetapkan perusahaan”, dari 37 responden terdapat 11 responden menjawab sangat setuju, 18 responden menjawab setuju, 8 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan berusaha mencapai target yang ditetapkan perusahaan.

Item $X_{1.7}$ dengan pernyataan “anda selalu berusaha menghasilkan pekerjaan yang memuaskan untuk perusahaan”, dari 37 responden terdapat 8 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 5 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu berusaha menghasilkan pekerjaan yang memuaskan untuk perusahaan.

Item $X_{1.8}$ dengan pernyataan “anda menguasai pekerjaan yang diberikan perusahaan saat ini”, dari 37 responden terdapat 15 responden menjawab sangat setuju, 22 responden menjawab setuju, 0 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan

jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan menguasai pekerjaan yang diberikan perusahaan.

2. Variabel Hubungan Industrial (X_2)

Tabel 4.5

Data Deskripsi Variabel Hubungan Industrial (X_2)

Item	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah
X2.1	4	28	5	0	0	37
X2.2	5	24	8	0	0	37
X2.3	5	26	4	2	0	37
X2.4	6	24	4	3	0	37
X2.5	2	22	9	4	0	37
X2.6	13	20	2	2	0	37
X2.7	8	25	3	1	0	37
X2.8	14	19	2	2	0	37

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.5 dapat diketahui bahwa item $X_{2.1}$ dengan pernyataan "perusahaan berupaya meningkatkan kesejahteraan para karyawan", dari 37 responden terdapat 4 responden menjawab sangat setuju, 28 responden menjawab setuju, 5 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan berupaya meningkatkan kesejahteraan para karyawan.

Item $X_{2.2}$ dengan pernyataan "perusahaan berupaya memenuhi hak-hak karyawan", dari 37 responden terdapat 5 responden menjawab sangat setuju, 24responden menjawab setuju, 8 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang

menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan berupaya memenuhi hak-hak karyawan.

Item $X_{2.3}$ dengan pernyataan “anda bekerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan”, dari 37 responden terdapat 5 responden menjawab sangat setuju, 26 responden menjawab setuju, 4 responden menjawab kurang setuju, 2 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan bekerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan.

Item $X_{2.4}$ dengan pernyataan “anda tidak pernah melakukan pelanggaran atas aturan yang tidak diperbolehkan oleh karyawan dalam perusahaan”, dari 37 responden terdapat 6 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 4 responden menjawab kurang setuju, 3 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan tidak pernah melakukan pelanggaran atas aturan yang tidak diperbolehkan oleh karyawan dalam perusahaan.

Item $X_{2.5}$ dengan pernyataan “anda merasa tidak keberatan dengan perararuran yang ada di perusahaan”, dari 37 responden terdapat 2 responden menjawab sangat setuju, 22 responden menjawab setuju, 9

responden menjawab kurang setuju, 4 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan merasa tidak keberatan dengan peraruran yang ada di perusahaan.

Item $X_{2.6}$ dengan pernyataan "anda dapat menjalin komunikasi yang baik dengan sesama karyawan", dari 37 responden terdapat 13 responden menjawab sangat setuju, 20 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, 2 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan dapat menjalin komunikasi yang baik dengan sesama karyawan.

Item $X_{2.7}$ dengan pernyataan "perusahaan mampu menampung segala bentuk aspirasi dari para karyawan", dari 37 responden terdapat 8 responden menjawab sangat setuju, 25 responden menjawab setuju, 3 responden menjawab kurang setuju, 1 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan mampu menampung segala bentuk aspirasi dari para karyawan.

Item $X_{2.8}$ dengan pernyataan "perusahaan berupaya menyelesaikan segala bentuk perselisihan dengan baik", dari 37 responden terdapat 14

responden menjawab sangat setuju, 19 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, 2 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan berupaya menyelesaikan segala bentuk perselisihan dengan baik.

3. Variabel Etika Kerja (X_3)

Tabel 4.6

Data Deskripsi Variabel Etika Kerja (X_3)

Item	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah
X3.1	7	23	7	0	0	37
X3.2	8	24	5	0	0	37
X3.3	12	19	5	1	0	37
X3.4	7	28	2	0	0	37
X3.5	12	21	3	1	0	37
X3.6	8	24	4	1	0	37
X3.7	7	24	4	2	0	37
X3.8	8	24	2	3	0	37

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.6 dapat diketahui bahwa item $X_{3.1}$ dengan pernyataan "anda bekerja atas kemauan sendiri dan bukan adanya tanpa paksaan dari orang lain", dari 37 responden terdapat 7 responden menjawab sangat setuju, 23 responden menjawab setuju, 7 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para

karyawan bekerja atas kemauan sendiri dan bukan adanya paksaan dari orang lain.

Item $X_{3.2}$ dengan pernyataan “anda bertanggung jawab atas apa yang terjadi dengan pekerjaan anda”, dari 37 responden terdapat 8 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 5 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan bertanggung jawab atas apa yang terjadi dengan pekerjaannya.

Item $X_{3.3}$ dengan pernyataan “setiap diberi pekerjaan, langsung anda kerjakan tanpa menunda-nunda”, dari 37 responden terdapat 12 responden menjawab sangat setuju, 19 responden menjawab setuju, 5 responden menjawab kurang setuju, 1 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti setiap diberi pekerjaan, para karyawan langsung mengerjakannya tanpa menunda-nunda.

Item $X_{3.4}$ dengan pernyataan “anda selalu bersikap jujur dan dapat dipercaya saat menjalankan tugas perusahaan”, dari 37 responden terdapat 7 responden menjawab sangat setuju, 28 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat

disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu bersikap jujur dan dapat dipercaya saat menjalankan tugas perusahaan.

Item $X_{3.5}$ dengan pernyataan “anda selalu bertingkah laku yang baik di dalam lingkungan perusahaan”, dari 37 responden terdapat 12 responden menjawab sangat setuju, 21 responden menjawab setuju, 3 responden menjawab kurang setuju, 1 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan bekerja selalu bertingkah laku yang baik di dalam lingkungan perusahaan.

Item $X_{3.6}$ dengan pernyataan “anda berupaya meningkatkan keterampilan kerja untuk kinerja yang lebih baik”, dari 37 responden terdapat 8 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 4 responden menjawab kurang setuju, 1 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan berupaya meningkatkan keterampilan kerja untuk kinerja yang lebih baik.

Item $X_{3.7}$ dengan pernyataan “anda berupaya untuk bersikap tenang saat menghadapi tekanan dalam lingkungan kerja”, dari 37 responden terdapat 7 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 4 responden menjawab kurang setuju, 2 responden menjawab tidak

setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan berupaya untuk bersikap tenang saat menghadapi tekanan dalam lingkungan kerja.

Item $X_{3.8}$ dengan pernyataan "anda menyukai kelompok kerja yang ada di perusahaan saat ini", dari 37 responden terdapat 8 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, 3 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan menyukai kelompok kerja yang ada di perusahaan.

4. Variabel Manajemen (X_4)

Tabel 4.7

Data Deskripsi Variabel Manajemen (X_4)

Item	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah
X4.1	1	31	5	0	0	37
X4.2	4	23	10	0	0	37
X4.3	5	23	8	1	0	37
X4.4	4	24	7	2	0	37
X4.5	7	22	7	1	0	37
X4.6	5	24	7	1	0	37
X4.7	2	23	7	5	0	37
X4.8	25	9	3	0	0	37

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.7 dapat diketahui bahwa item $X_{4.1}$ dengan pernyataan "perusahaan mampu menentukan strategi dalam pelaksanaan kerja", dari 37 responden terdapat 1 responden menjawab sangat setuju, 31

responden menjawab setuju, 5 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan mampu menentukan strategi dalam pelaksanaan kerja.

Item $X_{4.2}$ dengan pernyataan "perusahaan mampu mengalokasikan dan menentukan sumber daya yang diperlukan", dari 37 responden terdapat 4 responden menjawab sangat setuju, 23 responden menjawab setuju, 10 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan mampu mengalokasikan dan menentukan sumber daya yang diperlukan.

Item $X_{4.3}$ dengan pernyataan "perusahaan mampu menempatkan posisi karyawan sesuai kemampuan yang dimiliki", dari 37 responden terdapat 5 responden menjawab sangat setuju, 23 responden menjawab setuju, 8 responden menjawab kurang setuju, 1 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan mampu menempatkan posisi karyawan sesuai kemampuan yang dimiliki.

Item $X_{4.4}$ dengan pernyataan "perusahaan membentuk kelompok kerja untuk memudahkan pelaksanaan kerja", dari 37 responden terdapat 4

responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 7 responden menjawab kurang setuju, 2 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan membentuk kelompok kerja untuk memudahkan pelaksanaan kerja.

Item $X_{4.5}$ dengan pernyataan "perusahaan mampu memberikan motivasi kepada karyawan agar bekerja secara efektif dan efisien dalam pencapaian tujuan perusahaan", dari 37 responden terdapat 7 responden menjawab sangat setuju, 22 responden menjawab setuju, 7 responden menjawab kurang setuju, 1 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan mampu memberikan motivasi kepada karyawan agar bekerja secara efektif dan efisien dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Item $X_{4.6}$ dengan pernyataan "perusahaan mampu memberi arahan atas tugas yang diberikan", dari 37 responden terdapat 5 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 7 responden menjawab kurang setuju, 1 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para perusahaan mampu memberi arahan atas tugas yang diberikan.

Item $X_{4.7}$ dengan pernyataan "perusahaan mampu mengontrol segala bentuk kegiatan di dalam perusahaan", dari 37 responden terdapat 2 responden menjawab sangat setuju, 23 responden menjawab setuju, 7 responden menjawab kurang setuju, 5 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti perusahaan mampu mengontrol segala bentuk kegiatan di dalam perusahaan.

Item $X_{4.8}$ dengan pernyataan "baik perusahaan maupun karyawan berpartisipasi dalam menjaga dan merawat seluruh peralatan kerja", dari 37 responden terdapat 25 responden menjawab sangat setuju, 9 responden menjawab setuju, 3 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu sangat setuju. Hal ini berarti baik perusahaan maupun karyawan berpartisipasi dalam menjaga dan merawat seluruh peralatan kerja.

5. Variabel Produktivitas kerja (Y)

Tabel 4.8

Data Deskripsi Variabel Produktivitas kerja (Y)

Item	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah
Y1	26	11	0	0	0	37
Y2	13	23	1	0	0	37
Y3	9	24	4	0	0	37
Y4	11	24	2	0	0	37
Y5	10	24	3	0	0	37

Y6	11	25	1	0	0	37
Y7	9	22	6	0	0	37
Y8	18	17	2	0	0	37

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.8 dapat diketahui bahwa item Y_1 dengan pernyataan "anda berusaha membuat ide-ide yang baru untuk perkembangan perusahaan ini kedepannya", dari 37 responden terdapat 26 responden menjawab sangat setuju, 11 responden menjawab setuju, 0 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu sangat setuju. Hal ini berarti para karyawan berusaha membuat ide-ide yang baru untuk perkembangan perusahaan ini kedepannya.

Item Y_2 dengan pernyataan "anda memiliki kepercayaan diri terhadap kemampuan anda dalam menyelesaikan pekerjaan", dari 37 responden terdapat 13 responden menjawab sangat setuju, 23 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan memiliki kepercayaan diri terhadap kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan.

Item Y_3 dengan pernyataan "anda selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab", dari 37 responden terdapat 9 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 4 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0

responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.

Item Y_4 dengan pernyataan “anda menikmati pekerjaan anda saat ini”, dari 37 responden terdapat 11 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan menikmati pekerjaan saat ini.

Item Y_5 dengan pernyataan “anda Anda memiliki pandangan hidup yang lebih baik kedepannya”, dari 37 responden terdapat 10 responden menjawab sangat setuju, 24 responden menjawab setuju, 3 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan memiliki pandangan hidup yang lebih baik kedepannya.

Item Y_6 dengan pernyataan “anda dapat beradaptasi dengan lingkungan kerja yang berubah-ubah”, dari 37 responden terdapat 11 responden menjawab sangat setuju, 25 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini

berarti para karyawan dapat beradaptasi dengan lingkungan kerja yang berubah-ubah.

Item Y_7 dengan pernyataan “anda berupaya menghasilkan kinerja yang baik sehingga dapat memberikan kontribusi positif terhadap lingkungan”, dari 37 responden terdapat 9 responden menjawab sangat setuju, 22 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti para karyawan berupaya menghasilkan kinerja yang baik sehingga dapat memberikan kontribusi positif terhadap lingkungan.

Item Y_8 dengan pernyataan “pengetahuan kerja yang anda miliki akan membantu anda dalam melaksanakan berbagai pekerjaan yang diberikan perusahaan”, dari 37 responden terdapat 18 responden menjawab sangat setuju, 17 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, 0 responden menjawab tidak setuju serta 0 responden yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu sangat setuju. Hal ini berarti pengetahuan kerja yang para karyawan miliki akan membantu mereka dalam melaksanakan berbagai pekerjaan yang diberikan perusahaan.

D. Analisis Data

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui kelayakan butir-butir dalam suatu daftar pertanyaan dalam mendefinisikan suatu variabel. Daftar pertanyaan ini pada umumnya mendukung suatu kelompok variabel tertentu.[93]

Suatu data dapat dikatakan valid apabila r_{hitung} lebih besar daripada r_{tabel}. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 37 responden. Jadi dapat diketahui besarnya r_{tabel} adalah 0,279 (df = n – 2 = 37- 2 = 35) dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Jadi item pernyataan kuisioner tersebut dikatakan valid apabila nilai r_{hitung} pada *Correct Item Total Pearson Correlation* lebih besar dari 0,279 .Berikut ini adalah hasil dari uji validitas dari masing-masing variabel

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas

Variabel	**No item**	***Corrected Item Total Correlation***	**r tabel**	**keterangan**
Keterampilan (X_1)	$X_{1.1}$	0,379	0,279	Valid
	$X_{1.2}$	0,597	0,279	Valid
	$X_{1.3}$	0,648	0,279	Valid

[93] V.Wiratna Sujarweni, *SPSS untuk Penelitian*,...hal.192

	$X_{1.4}$	0,404	0,279	Valid
	$X_{1.5}$	0,580	0,279	Valid
	$X_{1.6}$	0,461	0,279	Valid
	$X_{1.7}$	0,443	0,279	Valid
	$X_{1.8}$	0,384	0,279	Valid
Hubungan Industrial (X_2)	$X_{2.1}$	0,315	0,279	Valid
	$X_{2.2}$	0,307	0,279	Valid
	$X_{2.3}$	0,623	0,279	Valid
	$X_{2.4}$	0,512	0,279	Valid
	$X_{2.5}$	0,751	0,279	Valid
	$X_{2.6}$	0,373	0,279	Valid
	$X_{2.7}$	0,464	0,279	Valid
	$X_{2.8}$	0,556	0,279	Valid
Etika Kerja (X_3)	$X_{3.1}$	0,305	0,279	Valid
	$X_{3.2}$	0,415	0,279	Valid
	$X_{3.3}$	0,454	0,279	Valid
	$X_{3.4}$	0,327	0,279	Valid
	$X_{3.5}$	0,559	0,279	Valid
	$X_{3.6}$	0,581	0,279	Valid
	$X_{3.7}$	0,465	0,279	Valid
	$X_{3.8}$	0,313	0,279	Valid
Manajemen (X_4)	$X_{4.1}$	0,356	0,279	Valid
	$X_{4.2}$	0,314	0,279	Valid
	$X_{4.3}$	0,341	0,279	Valid
	$X_{4.4}$	0,424	0,279	Valid
	$X_{4.5}$	0,519	0,279	Valid
	$X_{4.6}$	0,476	0,279	Valid
	$X_{4.7}$	0,492	0,279	Valid
	$X_{4.8}$	0,473	0,279	Valid
Produktivitas Kerja (Y)	Y_1	0,395	0,279	Valid
	Y_2	0,484	0,279	Valid
	Y_3	0,671	0,279	Valid
	Y_4	0,671	0,279	Valid
	Y_5	0,601	0,279	Valid
	Y_6	0,420	0,279	Valid
	Y_7	0,469	0,279	Valid
	Y_8	0,459	0,279	Valid

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.9 di atas dapat disimpulkan bahwa seluruh item pernyataan mulai dari variabel keterampilan (X_1), hubungan industrial (X_2) etika kerja (X_3), manajemen (X_4) dan produktivitas kerja (Y) adalah valid. Hal ini dapat dilihat dari r_{hitung} lebih besar daripada r_{tabel}.

b. Uji Reliabilitas

Reliabilitas instrumen adalah hasil pengukuran yang dapat dipercaya. Reliabilitas instrumen diperlukan untuk mendapatkan data sesuai dengan tujuan pengukuran. Untuk mencapai hal, tersebut dilakukan uji reliabilitas dengan menggunakan metode *Alpha Croncbach's* diukur berdasarkan skala *Alpha Cronbach's* 0 sampai 1.

Tabel 4.10

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	***Cronbach's Alpha***	**Keterangan**
Keterampilan (X_1)	0,777	Reliabel
Hubungan Industrial (X_2)	0,784	Reliabel
Etika Kerja (X_3)	0,732	Reliabel
Manajemen (X_4)	0,636	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,806	Reliabel

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.10 nilai *Alpha Cronbach's* untuk variabel keterampilan sebesar 0,777, untuk variabel hubungan industrial sebesar 0,784, untuk variabel etika kerja sebesar 0,732, untuk variabel manajemen sebesar 0,636 dan untuk variabel produktivitas kerja sebesar 0,806. Hal ini berarti menunjukkan bahwa instrumen setiap variabel dinyatakan reliabel.

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui distribusi data dalam variabel yang akan digunakan dalam penelitian. Data yang baik dan layak digunakan dalam penelitian adalah data yang memiliki distribusi normal.[94]

Pendeteksian normalitas data apakah terdistribusi normal atau tidak dengan menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov*. Untuk kriteria pengambilan keputusan dengan pendekatan *Kolmogrov-Swirnov* adalah sebagai berikut :

1) Nilai sign. atau signifikan atau nilai probabilitas < 0,05 distribusi data adalah tidak normal.
2) Nilai sign. atau signifikansi atau nilai probabilitas > 0,05 distribusi data adalah normal.[95]

[94] V.Wiratna Sujarweni, *Metodologi Penelitian...*,hal. 52
[95] Agus Eko Sujianto, *Aplikasi Statistik...*, hal.. 83

Tabel 4.11

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Keterampilan	Hubungan Industrial	Etika Kerja	Manajemen	Produktivitas Kerja
N		37	37	37	37	37
Normal Parameters[a]	Mean	34.97	31.78	32.57	30.43	34.35
	Std. Deviation	2.774	3.513	3.167	2.784	2.965
Most Extreme Differences	Absolute	.128	.196	.148	.210	.216
	Positive	.128	.129	.139	.210	.216
	Negative	-.092	-.196	-.148	-.116	-.107
Kolmogorov-Smirnov Z		.781	1.189	.901	1.278	1.316
Asymp. Sig. (2-tailed)		.576	.118	.391	.076	.063

a. Test distribution is Normal.

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test* dapat diketahui bahwa nilai *Kolmogorov-Smirnov* untuk variabel keterampilan dengan nilai 0,576 > 0,05 maka dapat dikatakan data berdistibusi normal, variabel hubungan industrial dengan nilai 0,118 > 0,05 maka dapat dikatakan data berdistibusi normal, variabel etika kerja dengan nilai 0,391 > 0,05 maka dapat dikatakan data

berdistibusi normal, variabel manajemen dengan nilai 0,076 > 0,05 maka dapat dikatakan data berdistibusi normal dan variabel produktivitas kerja dengan nilai 0,063 > 0,05 maka dapat dikatakan data berdistibusi normal.

b. Uji Multikolinieritas

Uji multikolinearitas digunakan untuk mengetahui apakah ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik multikolinearitas yaitu ada hubungan linier antar variabel independent dalam model regresi. Data yang baik untuk digunakan, adalah data yang harus terhindar dari multikolinearitas. Untuk menganalisis ada tidaknya multikolinearitas dilakukan analisis nilai *Tolerance* dan VIF (*Variance Inflation Factor*), dengan syarat sebagai berikut:

1) Jika nilai VIF > 10 dan *Tolerance* < 0,1 = terdapat masalah multikolinearitas.
2) Jika nilai VIF < 10 dan *Tolerance* > 0,1 = tidak terjadi masalah multikolinearitas.

Berikut ini hasil pengujian multikolinearitas:

Tabel 4.12

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model			Collinearity Statistics	
		B	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.323		
	Keterampilan	.454	.947	1.056
	Hubungan Industrial	.236	.582	1.717
	Etika Kerja	.138	.666	1.501
	Manajemen	.289	.863	1.159

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa nilai VIF adalah :

1) Nilai Tolerance keterampilan (X_1) adalah 0,947 > 0,1 serta nilai VIF 1,056
2) Nilai Tolerance hubungan industrial (X_2) adalah 0,582 > 0,1 serta nilai VIF 1,717
3) Nilai Tolerance etika kerja (X_3) adalah 0,666 > 0,1 serta nilai VIF 1,501
4) Nilai Tolerance manajemen (X_4) adalah 0,863 > 0,1 serta nilai VIF 1,159

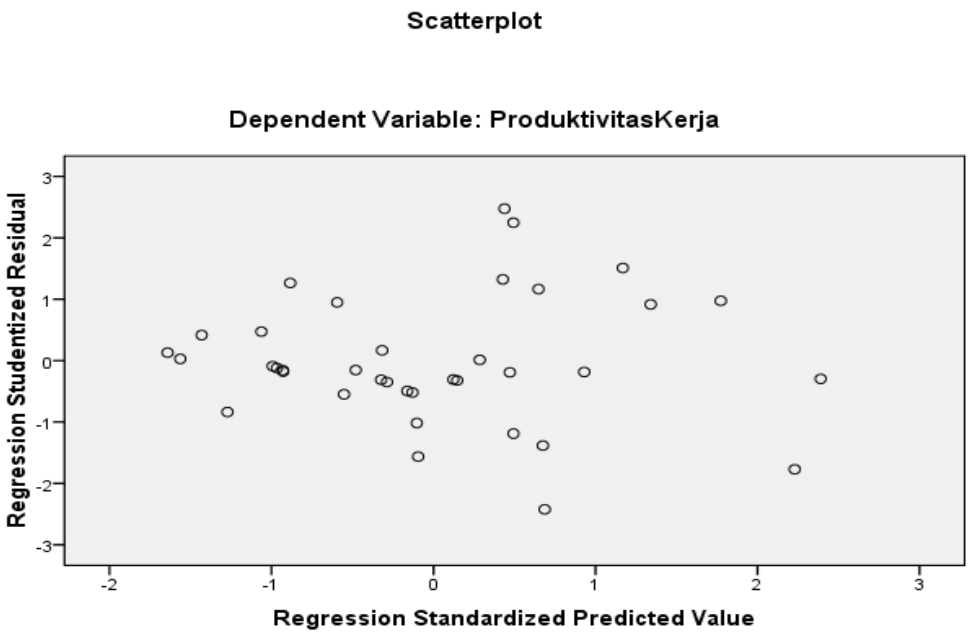
Maka dapat disimpulkan bahwa variabel tidak terdapat masalah multikolinieritas karena hasilnya lebih kecil dari 10.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedasitas digunakan untuk mendeteksi ada atau tidak adanya masalah heteroskedasitas dengan media grafik, apabila grafik membentuk pola khusus maka model terdapat heteroskedastisitas.

Gambar 4.2

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Dari hasil output scatterplot diatas di peroleh titik-titik menyebar dibawah dan diatas atau disekitar angka 0 dan tidak

mempunyai pola tertentu yang teratur, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas.

d. Uji Autokorelasi

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui ada tidaknya korelasi antara variabel pengganggu pada variabel tertentu dengan variabel lainnya. Cara mendeteksi ada tidaknya autokorelasi dengan menggunakan *Durbin-Watson*. Berikut hasil uji autokorelasi:

Tabel 4.13

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.735[a]	.541	.483	2.131	1.397

a. Predictors: (Constant), Manajemen, Keterampilan, EtikaKerja, HubunganIndustrial

b. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.13 diatas, nilai *Durbin-Watson* berada diantara -2 atau +2 yaitu 1,397 yang berarti tidak terjadi autokorelasi. Maka dapat disimpulkan bahwa data yang digunakan terbebas dari adanya autokorelasi.

3. Uji Regresi Linier Berganda

Regresi berganda ini digunakan untuk menganalisis pengaruh atau hubungan dua variabel prediktor terhadap variabel kriterium.[96] Dalam penelitian ini, berguna untuk memeriksa pengaruh antara variabel independen keterampilan (X_1), hubungan industrial (X_2) etika kerja (X_3), dan manajemen (X_4) terhadap variabel dependen produktivitas kerja (Y)

Berikut hasil pengujian regresi linier berganda:

Tabel 4.14

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.323	6.392		-.363	.719
	Keterampilan	.454	.132	.425	3.449	.000
	Hubungan Industrial	.236	.132	.280	2.783	.034
	Etika Kerja	.138	.137	.147	2.093	.023
	Manajemen	.289	.137	.272	2.106	.043

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

[96]Hartono, *SPSS 16.0 Analisis Data Statistika dan Penelitian*, (Yogyakarta : Pustaka Pelajar,2008), hal. 110

diperoleh persamaan regresi linier berganda dengan hasil sebagai berikut:

$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + e$

$Y = -2,323 + 0,454X_1 + 0,236X_2 + 0,138X_3 + 0,289X_4 + e$

Hasil persamaan regresi berganda diatas, dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Saat variabel keterampilan (X_1), hubungan industrial (X_2), etika kerja (X_3), dan manajemen (X_4) dalam keadaan konstan (tetap), maka variabel produktivitas kerja (Y) akan menurun sebesar -2,323 satuan.
b. Saat variabel keterampilan (X_1) meningkat satu satuan, maka produktivitas kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,454 satuan.
c. Saat variabel hubungan industrial (X_2) meningkat satu satuan, maka produktivitas kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,236 satuan.
d. Saat variabel etika kerja (X_3) meningkat satu satuan, maka produktivitas kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,138 satuan.
e. Saat variabel manajemen (X_4) meningkat satu satuan, maka produktivitas kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,289 satuan.

4. Uji Hipotesis

Pengujian hipotesis digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel X terhadap Y. Pengujian dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji f.

a. Uji t

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen (X) secara individual mempengaruhi variabel dependen (Y). Dalam penelitian ini, uji t digunakan untuk menguji apakah variabel keterampilan, hubungan industrial, etika kerja dan manajemen mempengaruhi produktivitas kerja secara individual. Prosedur pengujiannya sebagai berikut :

H_o = tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen dengan variabel dependen.

H_a = ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen dengan variabel dependen.

Cara pengambilan keputusan uji-t adalah:

1) jika t hitung > t tabel = menerima H_a dan menolak H_0

   jika t hitung < t tabel = menolak H_a dan menerima H_0

2) Jika nilai Sig. < 0,05 = menerima H_a dan menolak H_0

   Jika nilai Sig. > 0,05 = menolak H_a dan menerima H_0

Tabel 4.15

Hasil Uji t

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.323	6.392		-.363	.719
	Keterampilan	.454	.132	.425	3.449	.000
	Hubungan Industrial	.236	.132	.280	2.783	.034
	Etika Kerja	.138	.137	.147	2.093	.023
	Manajemen	.289	.137	.272	2.106	.043

Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Untuk mengetahui apakah hipotesis diterima atau ditolak, maka harus diketahui terlebih dahulu nilai t_{hitung} dan t_{tabel}. t_{tabel} dapat dilihat dalam tabel statistik pada signifikansi 0,05 : 2 = 0,025 dengan derajat kebebasan df = n-k-1. df = 37-4-1 = 32 (didapatkan hasil t_{tabel} sebesar 2,037)

Berdasarkan tabel 4.21, dapat dilihat bahwa hasil uji-t variabel keterampilan, hubungan industrial, etika kerja dan manajemen dapat ditarik kesimpulan:

1) Pengaruh keterampilan (X_1) terhadap produktivitas kerja (Y)
   a) Berdasarkan nilai signifikansi keterampilan (X_1) 0,000 < 0,05, ini berarti menerima Ha
   b) Berdasarkan nilai t_{hitung} keterampilan (X_1) 3,449 > 2,037, ini berarti menerima Ha
2) Pengaruh hubungan industrial (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y)
   a) Berdasarkan nilai signifikansi hubungan industrial (X_2) 0,034< 0,05, ini berarti menerima Ha
   b) Berdasarkan nilai t-hitung hubungan industrial (X_2) 2,783 > 2,037, ini berarti menerima Ha
3) Pengaruh etika kerja (X_3) terhadap produktivitas kerja (Y)
   a) Berdasarkan nilai signifikansi etika kerja (X_3) 0,023 < 0,05, ini berarti menerima Ha
   b) Berdasarkan nilai t-hitung etika kerja (X_3) 2,093 > 2,037, ini berarti menerima Ha
4) Pengaruh manajemen (X_4) terhadap produktivitas kerja (Y)
   c) Berdasarkan nilai signifikansi manajemen (X_4) 0,043 < 0,05, ini berarti menerima Ha
   d) Berdasarkan nilai t-hitung manajemen (X_4) 2,106 > 2,037, ini berarti menerima Ha

Jadi berdasarkan pengujian diatas, dapat disimpulkan bahwa keterampilan berpengaruh postitif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, hubungan industrial berpengaruh postitif dan signifikan terhadap

produktivitas kerja, etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan manajemen juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

b. Uji-F

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel X secara bersamaan terhadap variabel Y. Dalam penelitian ini, uji-F digunakan untuk menguji pengaruh variabel X (keterampilan, hubungan industrial, etika kerja dan manajemen) terhadap variabel Y (produktivitas kerja).

H_o = Tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen (X_1, X_2) terhadap variabel dependen (Y)

H_a = Ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen (X_1, X_2) terhadap variabel dependen (Y).

Cara pengambilan keputusan uji-F adalah:

1) jika t hitung > t tabel = menerima H_a dan menolak H_0

   jika t hitung < t tabel = menolak H_a dan menerima H_0

2) Jika nilai Sig. < 0,05 = menerima H_a dan menolak H_0

   Jika nilai Sig. > 0,05 = menolak H_a dan menerima H_0

Tabel 4.16

Hasil Uji F

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	171.105	4	42.776	9.419	.000[a]
	Residual	145.327	32	4.541		
	Total	316.432	36			

a. Predictors: (Constant), Manajemen, Keterampilan, EtikaKerja, HubunganIndustrial

b. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Untuk mengetahui apakah hipotesis diterima atau ditolak, maka harus diketahui terlebih dahulu nilai F_{hitung} dan F_{tabel}. Dari uji-F, didapatkan nilai F_{hitung} sebesar 9,419 dan nilai F_{tabel} sebesar 2,668

F_{tabel} dapat dilihat dalam tabel statistik pada tingkat signifikan 0,05, dengan rumus: df 1 = (jumlah variabel-1)

df 2 = (n-k-1)

(n adalah jumlah data, k adalah jumlah variabel independen).[97]

df 1 = 5-1 = 4

df 2 = 37-4-1 = 32

Berdasarkan tabel diatas, dapat ditarik kesimpulan:

1) Berdasarkan nilai signifikansi 0,000 < 0,05, ini berarti menolak Ho dan menerima Ha

[97] *Ibid*, hal.169

2) Berdasarkan nilai F_{hitung} 9,419 > F_{tabel} 2,668 ini berarti menolak Ho dan menerima Ha.

Jadi dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara keterampilan, hubungan industrial, etika kerja dan manajemen terhadap produktivitas kerja.

5. Koefisien Determinasi (R^2)

Pengujian ini berguna untuk mengetahui seberapa besar kontribusi variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y)

Tabel 4.17

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.735[a]	.541	.483	2.131

a. Predictors: (Constant), Manajemen, Keterampilan, EtikaKerja, HubunganIndustrial

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan hasil tabel 4.23 diketahui bahwa nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,735 dengan nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,541 (54,1%). Koefisien determinasi menunjukkan bahwa 54,1% produktivitas kerja dapat dipengaruhi oleh keterampilan, hubungan

industrial, etika kerja dan manajemen, sedangkan sisanya sebesar (100-54,1=45,9%) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.