BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh keterampilan, hubungan industrial, etika kerja dan manajemen terhadap produktivitas karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan industrial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar.
5. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan keterampilan, hubungan industrial, etika kerja dan manajemen berpengaruh positif dan

signifikan terhadap produktivitas karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar.

6. Berdasarkan hasil pengujian variabel yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap produktivitas karyawan di UD Alastika Jaya Kabupaten Blitar adalah variabel keterampilan

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas peneliti akan memberikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan untuk pengambilan kebijakan dalam bidang strategi peningkatan produktivitas kerja karyawan. Diharapkan perusahaan mampu menjaga dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui keterampilan, hubungan industrial, etika kerja, dan manajemen maupun faktor-faktor lainnya.

2. Bagi Akademik

   Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu, khususnya mengenai keterampilan, hubungan industrial, etika kerja, manajemen dan produktivitas kerja pada perusahaan, bermanfaat untuk sumbangan teori, sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya di

jurusan Ekonomi Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pengembangan ilmu dalam mengelola sumber daya manusia, khususnya terkait keterampilan, hubungan industrial, etika kerja, manajemen dan produktivitas kerja. Serta dapat digunakan untuk referensi tambahan bagi peneliti yang akan meneliti terkait pengelolaan sumber daya manusia dan diharapkan adanya penelitian lain dengan menambah variabel independen (faktor-faktor lain) diluar penelitian ini yang bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Peneliti menyadari masih banyak keterbatasan dan juga kekurangan dari penelitian ini, sehingga perlu adanya penelitian selanjutnya yang lebih mendalam.