

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan di Nusantara Mart Rejotangan dalam Perspektif syariah di jalankan sebagai mana kesimpulan di bawah ini :

1. Rekrutmen

Sistem rekrutmen di NUsantara Mart Rejotangan di mulai dengan melihat kebutuhan tenaga kerja lalu melakukan perundingan dan selanjutnya mencari tenaga kerja berupa rekrutmen.

Rekrutmen yang di jalankan di NUsantara Mart Rejotangan berupa rekrutmen eksternal atau terbuka dimana setiap informasi mengenai lowongan pekerjaan bisa di akses oleh setiap kalangan. Dengan melalukan publikasi menggunakan berbagai macam media, dan media sosial seperti facebook dan istalgram serta pemasangan pamflet.

Adapun kriteria yang di berikan yaitu sudah menyelesaikan pendidikan minimal jenjang SMA sederajat beragama islam ahlussunnah waljamaah, di siplin, bertanggung jawab, jujur, siap mengabdikan dan bekerja untuk NU dan berjilbab bagi karyawan wanita. Berkas-berkas yang harus di penuhi dalam lampiran

tenaga kerja berupa foto copy ijazah terakhir, dan foto copy identitas diri seperti KTP dan KK.

2. Seleksi

Seleksi yang dilakukan NUsantara Mart Rejotangan berupa penyeleksian berkas, lalu tes tertulis dan tes lisan berupa wawancara soal-soal yang di berikan berupa pengetahuan umum, Akan tetapi dalam pelaksanaan tes seleksi NUsantara Mart Rejotangan Menambahkan soal yang berbasiskan agama islam yaitu tes bacaan solat seperti doa Qunut, NUsantara Mart Rejotangan menarik kesimpulan apabila sudah menjalankan kewajiban ibadah berarti mereka dapat di katakan amanah dan mampu untuk di pekerjakan.

3. Kesesuaian Sistem Rekrutmen dan Seleksi karyawan sesuai syariah

Rekrutmen dan seleksi yang dijalankan NUsantara Mart Rejotangan sudah sesuai dengan kriteria syariah yaitu bagi setiap calon tenaga kerja memenuhi standart sesuai dengan ajaran syariat islam yaitu meliputi keahlian (kaffah), etos kerja (himattul'amal), terpercaya (amanah).

4. Kendala Dalam Pelaksanaan Pelaksanaan Rekrutmen dan seleksi karyawan di NUsantara Mart Rejotangan, Kendala eksternal juga di karenakan pelamar kurang meminati lowongan yang di buka NUsantara Mart Rejotangan dimana kendala eksternal ini

di mulai dari kendala internal yaitu citra organisasi yang masih baru, dan kebijakan kompensasi dan gaji yang di berikan NUsantara Mart Rejotangan masih kurang di minati, lalu kendala internal yang lain dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan di mana ketika penentuan kriteria dan melakukan pengetesan seleksi masih kekurangan tenaga profesional dalam pemilihan kandidat karyawan.

5. Solusi Dalam Meminimalisir Kendala Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan.

Solusi yang di lakukan NUsantara Mart Rejotangan dalam meminimalisir kendala dalam sistem rekrutmen dan seleksi karyawan adalah pihak NUsantara Mart Rejotangan Banyak melakukan pembenahan dalam sistem rekrutmen dan seleksi karyawan agar rekrutmen dan seleksi karyawan di NUsantara Mart Rejotangan lebih baik lagi kedepanya dan dapat berjalan sesuai kriteria syariah.

B. Saran

1. Bagi NUsantara Mart Rejotangan

Bagi NUsantara Mart Rejotangan sebaiknya selalu melakukan perbaikan pada sistem pencarian tenaga kerja melalui manajemen sumber daya manusia di sesuaikan dengan prinsip syariah yang lebih baik lagi agar kedepanya bisa menjalankan rekrutmen dan seleksi

karyawan dengan baik agar setiap tenaga kerja yang di dapat sesuai dengan kriteria yang di tetapkan NUsantara Mart Rejotangan.

2. Bagi Akademik IAIN Tulungagung

Hasil penelitian Dapat di jadikan tambahan kepustakaan dan acuan berupa dokumen karya ilmiah berupa skripsi dalam keilmuan ekonomi syariah pada pengetahuan ruang lingkup sumber daya manusia dalam sistem rekrutmen dan seleksi karyawan yang di sesuaikan dengan perspektif syariah.

Sebaiknya IAIN Tulungagung menambah koleksi buku yang memuat keilmuan di bidang ekonomi syariah lebih banyak lagi salah satunya di bidang manajemen sumber daya manusia.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian mengenai rekrutmen dan seleksi karyawan dalam perspektif syariah ini dapat di jadikan acuan terhadap peneliti selanjutnya sebagai bahan masukan dan pertimbangan penelitian.