BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan data yang diperoleh dari lapangan dan diolah menggunakan SPSS 25 maka peneliti menemukan hasil dan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama dari pengaruh variabel kemampuan individu terhadap produktivitas kinerja karyawan menggunakan indikator sebagai berikut : kemampuan intelektual dan kemampuan fisik yang menunjukkan bahwa kemampuan individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja pada karyawan usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Kecamatan Tulungagung Kabupaten Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa kemampuan karyawan mempengaruhi kinerja karyawan di lingkungan kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai kemampuan individu yang tinggi akan mempengaruhi produktivitas kinerja.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua dari pengaruh variabel motivasi terhadap produktivitas kinerja dengan menggunakan indikator sebagai berikut : motivasi model tradisional, motivasi model hubungan manusiawi dan motivasi model SDM menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh langsung dan signifikan dengan nilai positif terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk

rambak Sembung Kecamatan Tulungagung Kabupaten Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi karyawan maka produktivitas kinerja akan meningkat, sebaliknya jika motivasi menurun maka produktivitas kinerja juga akan menurun. Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi yang tinggi akan mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan.

3. Hasil pengujian hipotesis ketiga dari pengaruh variabel kemampuan individu dan motivasi kerja terhadap produktivitas kinerja menunjukan bahwa kemampuan individu dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Kecamatan Tulungagung Kabupaten Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa kemampuan individu dan motivasi kerja akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan, karena jika kemampuan individu dan motivasi di tempat bekerja tidak baik maka akan menghambat proses kinerja, sebaliknya jika kemampuan individu dan motivasi kerja di tempat bekerja baik maka produktivitas kinerja akan berjalan dengan lancar. Sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai budaya kerja yang baik akan mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat

memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Akademis

   Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu, khususnya mengenai kemampuan individu, motivasi kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung, bermanfaat sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya di jurusan Ekonomi Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

2. Usaha Kecil Menengah Kerupuk Rambak

   a) Lembaga Usaha Kerupuk Rambak

      Penelitian ini diharapkan mampu dijadikan sebagai acuan bagi lembaga usaha kerupuk rambak untuk menjalankan proses usahanya agar mampu menjadi lebih baik.

   b) Pemilik Usaha

      Bagi pemilik usaha diharapkan mampu menjadikan penelitian ini sebagai acuan dimana kemampuan individu dan motivasi kerja mampu meningkatkan produktivitas kinerja karyawannya.

   c) Karyawan

      Penelitian ini semoga bermanfaat untuk karyawan usaha kecil menengah kerupuk rambak dalam melakukan setiap pekerjaan. Karyawan mendapatkan informasi dan wawasan dalam melakukan setiap pekerjaan.

3. Bagi Peneliti yang Akan Datang

   Bagi peneliti yang akan datang sebagai bahan acuan dan untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel faktor internal maupun eksternal agar dapat diketahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan serta menggunakan uji SPSS 25.0 untuk menyajikan data dengan tampilan yang lebih baru.