

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Jelita Kutoanyar Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Titis Putri Sarikasih, 17402153217, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, dibimbing oleh ibu Dr. Hj. Nur Aini Latifah SE,MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sebuah kinerja suatu perusahaan, yaitu ditentukan oleh seberapa besarnya suatu perusahaan dalam mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, yang menjadi kekayaan (asset) yang tidak ternilai bagi perusahaan. Perusahaan harus berusaha meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan dapat mewujudkan apa yang menjadi tujuan dari perusahaan. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya, perusahaan menempuh beberapa cara diantaranya menerapkan budaya kerja yang kuat, menerapkan gaya kepemimpinan yang harmonis, dan pemberian kompensasi yang layak.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah (1) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar Tulungagung? (2) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar Tulungagung? (3) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar Tulungagung? (4) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar Tulungagung? (5) Diantara keempat variabel, mana yang lebih berpengaruh?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif dan sumber data primer yang diperoleh dari kuesioner yang dilakukan di konveksi Jelita Kutoanyar Tulungagung yang kemudian dianalisis dengan regresi linear berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data-data yang memenuhi uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas data, dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi.

Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk uji gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk uji kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Konveksi Jelita. Sedangkan dari hasil pengujian secara simultan uji F diketahui variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Konveksi Jelita Tulungagung.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Thesis with the title "Effect of Organizational Culture, Leadership Style, and Compensation on Employee Performance of Jelita Kutoanyar Convection in Tulungagung Regency" this was written by Titis Putri Sarikasih, 17402153217, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Islamic Economics, Tulungagung State Islamic Institute, guided by Dr. Hj. Nur Aini Latifah SE, MM.

This research is motivated by the performance of a company, which is determined by how large a company is in realizing quality human resources, assets that are invaluable to the company. Companies must strive to improve employee performance, in the hope of realizing what the company aims to do. In improving the performance of its employees, the company takes several ways including implementing a strong work culture, implementing a harmonious leadership style, and giving proper compensation.

The formulation of the problem in this paper is (1) Is there a positive and significant influence of organizational culture on the performance of employees at Convection Jelita Kutoanyar Tulungagung? (2) Is there a positive and significant influence of leadership style on employee performance at Convection Jelita Kutoanyar Tulungagung? (3) Is there a positive and significant effect of compensation on the performance of employees at Convection Jelita Kutoanyar Tulungagung? (4) Is there a positive and significant effect of organizational culture, leadership style, and compensation on employee performance at Convection Jelita Kutoanyar Tulungagung? (5) Which of the four variables is more influential?

This research using a quantitative approach with the type of associative research and primary data sources obtained from a questionnaire conducted at the Jelita Kutoanyar Tulungagung convection which is then analyzed by multiple linear regression which serves to prove the research hypothesis. The data that meet the validity and reliability test, data normality test, and classical assumption test are processed so as to produce a regression equation.

Hypothesis testing using t test showed that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. To test the leadership style has a positive and significant effect on employee performance. For compensation tests positive and significant effect on employee performance Jelita convection. Whereas from the results of the simultaneous testing of the F test it is known that the variables of organizational culture, leadership style, work environment and compensation jointly have a significant effect on the performance of Jelita convection Tulungagung employees.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Compensation, Employee Performance.