

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	10
F. Penegasan Istilah	11
G. Sistematika Penulisan Skripsi.....	13

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
B. Budaya Organisasi	17
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	17
2. Ciri-ciri Budaya Organisasi	19
3. Karakteristik Budaya Organisasi.....	20
4. Fungsi Budaya Organisasi.....	22
5. Langkah-Langkah Memperkuat Budaya Organisasi	23
6. Pandangan Islam Tentang Budaya Organisasi	26
C. Gaya Kepemimpinan.....	27
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	27
2. Teori Gaya Kepemimpinan	29
3. Bentuk-Bentuk Gaya Kepemimpinan.....	30
4. Fungsi Pokok Kepemimpinan	35
5. Faktor-Faktor yang Dipengaruhi Gaya Kepemimpinan	37
6. Pandangan Islam Tentang Gaya Kepemimpinan	39
D. Kompensasi.....	39
1. Pengertian Kompensasi.....	39
2. Filosofi Kompensasi	42
3. Komponen-Komponen Kompensasi.....	43
4. Tujuan Kompensasi	44
5. Pandangan Islam Tentang Faktor Kompensasi	45

E. Kinerja	47
1. Pengertian Kinerja	48
2. Faktor Kinerja.....	48
3. Elemen Kinerja.....	51
4. Kriteria Penilaian Kinerja	52
5. Pentingnya Penilaian Prestasi Kinerja	55
6. Pandangan Islam Tentang Kinerja.....	56
F. Penelitian Terdahulu	57
G. Kerangka Konseptual	64
H. Hipotesis Penelitian.....	67

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	69
1. Pendekatan Penelitian	69
2. Jenis Penelitian	69
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian	70
1. Populasi Penelitian.....	70
2. Sampling Penelitian	70
3. Sampel Penelitian	71
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran.....	71
1. Sumber Data	71
2. Variabel Penelitian.....	72
3. Skala Pengukuran	73

D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	74
1. Teknik Pengumpulan Data	74
2. Instrumen Penelitian	76
E. Teknik Analisis Data	80
1. Uji Validitas	80
2. Uji Reliabelitas	81
3. Uji Asumsi Klasik.....	82
a. Uji Normalitas.....	82
b. Uji Multikolinieritas	82
c. Uji Heteroskedesitas.....	83
d. Uji Autokorelasi.....	83
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
5. Uji Hipotesis.....	85
a. Uji Parsial (Uji t).....	85
b. Uji Simultan (Uji F).....	86
6. Uji Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R ²)	87

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Objek Penelitian.....	89
1. Sejarah Berdirinya Konveksi Jelita	89
2. Visi, Misi dan Tujuan Konveksi Jelita.....	91
3. Struktur Organisasi Konveksi Jelita	92
B. Karakteristik Responden Konveksi Jelita.....	94

C. Deskripsi Responden Konveksi Jelita	94
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	95
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	96
D. Deskripsi Variabel Penelitian	98
1. Budaya Organisasi	98
2. Gaya Kepemimpinan	98
3. Kompensasi	99
4. Kinerja Karyawan	100
E. Analisis Data	101
1. Uji Validitas Instrumen dan Uji Reliabilitas	101
2. Uji Asumsi Klasik	107
3. Uji Regresi Linear Berganda	111
4. Uji Hipotesis	113
5. Uji Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R ²)	117

BAB V : PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar, Kabupaten Tulungagung	120
B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar, Kabupaten Tulungagung	122
C. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar, Kabupaten Tulungagung	125

D. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar, Kabupaten Tulungagung	128
---	-----

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	130
B. Saran.....	132

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN