

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Konveksi Jelita Kutoanyar Kabupaten Tulungagung maka, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Konveksi Jelita Kutoanyar Kabupaten Tulungagung.
2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada gaya mengutamakan pelaksanaan tugas, pemimpin selalu menjelaskan tugas yang diberikan dengan sedetailnya membuat setiap karyawan meningkatkan kinerjanya. Dalam gaya mengutamakan kerja sama, pemimpin mengutamakan kepentingan kerjasama dengan karyawan, dan pemimpin perhatian terhadap hubungan antara karyawan sehingga ada keharmonisan. Dalam gaya mengutamakan hasil pemimpin hanya mengutamakan hasil yang efektif, pemimpin tidak mementingkan cara yang dilakukan karyawan. Konveksi Jelita Kutoanyar Kabupaten Tulungagung.

3. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Konveksi Jelita Kutoanyar Kabupaten Tulungagung. Kompensasi yang diberikan oleh pemimpin konveksi Jelita telah baik pada pemberian gaji, upah, insentif, maupun kompensasi tidak langsung. Gaji yang diberikan secara adil, sesuai besar kecilnya resiko dan tanggung jawab pekerjaan, selain itu gaji pokok yang di terima telah memenuhi kebutuhan dasar. Upah yang diberikan sebanding dengan upah di perusahaan lain. Pada pemberian insentif yang diberikan berdasarkan kesepakatan antara perusahaan dengan karyawan, insentif yang diberikan juga memberikan semangat yang lebih dalam bekerja. Dalam pemberian kompensasi tidak langsung, berupa tambahan yang diberikan sesuai dengan kebijakan perusahaan kepada semua karyawan. Pemberian kompensasi tersebut dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat lagi dan meningkatkan kinerjanya dengan baik.
4. Secara bersama-sama budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Konveksi Jelita Kutoanyar Kabupaten Tulungagung. Dalam hal *quality* (kualitas) karyawan selalu mencapai dan menyelesaikan target pekerjaan dengan baik sesuai dengan standar yang ditetapkan. Pada *quantity* (kuantitas) karyawan selalu meningkatkan produktifitas. Pada *timeliness* (ketepatan waktu) karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Pada *cost effectiveness* (efektivitas biaya) karyawan memanfaatkan

fasilitas sumberdaya (teknologi) dengan baik. pada *need for supervision* (perlu untuk pengawasan) karyawan bekerja dengan maksimum sesuai dengan kemampuan dirinya. Pada *interpersonal impact* (pengaruh interpersonal) karyawan bekerja dengan baik dan percaya diri dengan keinginan yang baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini, adapun saran-saran yang akan di sampaikan yaitu:

1. Bagi perusahaan.

Bagi lembaga yang diteliti (Konveksi Jelita Kutoanyar Kabupaten Tulungagung) hendaknya mempertahankan bahkan meningkatkan gaya kepemimpinan yang baik serta pemberian kompensasi yang telah dilaksanakan hingga saat meningkatkan kinerjanya di Konveksi Jelita. Karena budaya organisasi yang kuat, gaya kepemimpinan yang baik dan kompensasi yang maksimal secara optimal dalam Konveksi Jelita, akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan Konveksi Jelita. Serta bagi karyawan diharapkan dengan adanya penelitian ini menjadi bahan pertimbangan dalam meningkatkan kinerja.

2. Bagi akademik.

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada.

3. Bagi peneliti selanjutnya.

Penelitian ini tentunya masih jauh dari penelitian yang sempurna karena adanya keterbatasan dari peneliti Untuk peneliti selanjutnya agar menambah dengan variabel-variabel lainnya dan lebih banyak lagi, serta memperluas objek penelitian, sehingga dapat memperoleh gambaran yang lebih luas. Dan diharapkan penelitian selanjutnya agar dapat menjelaskan secara lengkap dengan menambah teori yang mendukung.