

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri” ini ditulis oleh Nurul Azizah, NIM. 17402153122. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung dengan pembimbing Sri Dwi Estiningrum, SE., Ak., A.C., MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya keberhasilan pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya manusia pada karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Peningkatan sumber daya manusia menjadi hal yang sangat penting karena peningkatan tersebut sebagai salah satu cara yang digunakan perusahaan untuk mempengaruhi produktivitas karyawan. Indikator variabel yang mempengaruhi produktivitas karyawan adalah kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi. Kompensasi dan lingkungan kerja yang memadai akan membuat karyawan nyaman dalam bekerja sehingga dapat memberikan motivasi kepada karyawan untuk memiliki semangat kerja yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* dengan jumlah sampel berjumlah 82 responden yaitu karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan *skala likert*. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda analisis jalur (*Path Analysis*) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05 dengan menggunakan *SPSS 23*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan; lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan; kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan; lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan; motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Hasil pengujian selanjutnya menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Kondisi ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan maupun tidak langsung yang dimediasi oleh motivasi.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

Thesis with the title "Effect of Compensation and Work Environment on Employee Productivity with Motivation as Intervening Variables at PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri "was written by Nurul Azizah, NIM. 17402153122. Department of Islamic Economics, Faculty of Economics and Business Islam, IAIN Tulungagung with supervisor Sri Dwi Estiningrum, SE., Ak., A.C., MM.

This research is motivated by the importance of the success of management and utilization of human resources for employees of PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Increasing human resources is very important because the increase is one of the ways companies use to influence employee productivity. Indicator variables that affect employee productivity are compensation, work environment, and motivation. Compensation and an adequate work environment will make employees comfortable in their work so that they can motivate employees to have high morale in completing work.

The purpose of this study is whether there is an effect of compensation and work environment on employee productivity with motivation as an intervening variable at PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri. This study uses a quantitative approach with the type of associative research. The sampling technique used is simple random sampling technique with a total sample of 82 respondents, namely employees of PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri. The data collection technique used was a questionnaire. The measurement in this study uses a Likert scale. The data analysis method used is multiple linear regression path analysis with a significant level of 0.05 using SPSS 23.

The results of this study indicate that partially, compensation has a positive and significant effect on employee motivation, the work environment has a positive and significant effect on employee motivation, compensation has a positive and significant effect on employee productivity, the work environment has a positive and significant effect on employee productivity, motivation has a positive effect and significant to employee productivity. The results of the subsequent tests show that compensation and work environment have a positive and significant effect on employee productivity with motivation as an intervening variable in PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri. This condition can be concluded that compensation and work environment have a direct positive and significant effect on employee productivity and indirectly mediated by motivation.

Keywords: Compensation, Work Environment, Motivation, and Employee Productivity.