

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Jaminan Sosial, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung” ini ditulis oleh Yuni Fransisca, NIM 17402153050 pembimbing Hj. Amalia Nuril Hidayati, M. Sy.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh persaingan antar perusahaan di era globalisasi ini, dimana untuk menghadapi persaingan tersebut perusahaan mengembangkan dan meningkatkan sumber daya manusia secara proaktif dan berkualitas, sehingga dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja maka penting bagi perusahaan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, diantaranya jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja.

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah (1) Apakah ada pengaruh jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti? (2) Apakah ada pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti? (3) Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti? (4) Apakah ada pengaruh jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh jaminan sosial, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* yang merupakan salah satu bagian dari teknik pengambilan sampel *nonprobability*. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 35 responden karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Pada penelitian ini menggunakan teknik analisis data yaitu uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji T, uji F, dan uji koefisien determinasi (R) hasil ini diuji menggunakan SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. sedangkan secara parsial (1) jaminan sosial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) disiplin berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, (4) secara simultan jaminan sosial, disiplin, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja PT Manggala Mandiri Sakti Tulungagung.

Kata Kunci : Jaminan Sosial, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Produktivitas

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Social Security, Discipline and Work Environment on Work Productivity of PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung Employees" written by Yuni Fransisca, Student Registration Number 17402153050, advisor Hj. Amalia Nuril Hidayati, M. Sy.

The research in this thesis is motivated by competition among companies in this globalization era, in which in order to face the competition companies develop and improve human resources proactively and excellently, so that in order to increase work productivity it is important for companies to know the factors that influence work productivity, including social security, discipline and work environment.

The formulation of the problems in this study is (1) Is there any influence of social security on the work productivity of PT Manggala Citra Mandiri Sakti employees? (2) Is there any influence of discipline on the work productivity of PT Manggala Citra Mandiri Sakti employees? (3) Is there any influence of the work environment on the work productivity of PT Manggala Citra Mandiri Sakti employees? (4) Is there any simultaneously influence of social security, discipline, and work environment on the work productivity of PT Manggala Citra Mandiri Sakti employees?. This study aims to determine the influence of social security, discipline, and work environment on the work productivity of PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung employees partially or simultaneously.

This study uses a quantitative approach with the type of associative research. The sampling technique in this study is saturated sampling which is one part of the nonprobability sampling technique. The samples taken in this study amounted to 35 employees of PT Manggala Citra Mandiri Sakti. The measurement in this study uses a Likert scale. In this study using data analysis techniques namely validity, reliability, classic assumption test, multiple linear regression test, T test, F test, and test the coefficient of determination (R) these results were tested using SPSS 16.0.

The results shows that simultaneously social security, discipline, and work environment have a significant positive influence on the work productivity of PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung employees. While partially (1) social security has a significant positive influence on work productivity, (2) discipline has a significant positive influence on work productivity, (3) work environment has a significant positive influence on work productivity, (4) simultaneously social security, discipline, and environment work has a positive and significant influence on work productivity of PT Manggala Mandiri Sakti Tulungagung.

Keywords: Social Security, Discipline, Work Environment and Productivity