

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data

1. Profil PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung

PT Manggala Citra Mandiri Sakti merupakan anak perusahaan besar dari Mayangkara Group yang berdiri pertama kali pada tahun 1980-an. Usaha utamanya berupa agen minyak tanah, pada waktu itu belum disebut Mayangkara Group. Agen minyak tanah itu dinaungi oleh perusahaan bernama UD Gajah Mada yang beralamatkan di Jl Ciliwung No 22 Blitar. Perusahaan ini murni perusahaan keluarga yang dikelola sendiri oleh keluarga besar Bapak H. Hariyanto. Selain UD Gajah Mada, terdapat pula beberapa usaha yang bergerak dibidang yang sama yaitu UD Veni dan UD Yani di wilayah Blitar dan UD Wawan di wilayah Tulungagung.⁶⁵

Ditahun 1980-an radio memasuki masa kejayaan kala itu, radio menjadi salah satu hiburan nomer satu bagi masyarakat. Radio diam-diam mampu membangun *peradapan* manusia. Dimulai dengan produk sandiwara radio, radio juga mampu mencuri hari para pendengarnya. Termasuk juga oleh Bapak H. Hariyanto, semula tidak ada tendensi bisnis radio itu bakal menjajikan profit, dan akhirnya pada tahun 1987 mayangkara menjadi radio swasta pertama di kota Blitar.

⁶⁵ LPM-Sejarah Bengkel Pemeliharaan Tabung LPG Retest, Repair dan Repaint Plant

Pada tahun yang sama Bapak H. Hariyanto juga berhasil mendirikan usaha dalam bidang agen LPG 12 Kg yang diberi nama PT. Gas Elpindo Jaya. Tak berhenti disini saja, Bapak H. Hariyanto juga mulai mengepakkan sayap usaha di wilayah Tulungagung. Hal ini ditandai dengan berdirinya Radio Perkasa Tulungagung pada tahun 1989 yang beralamatkan di Jl.Mayor Sujadi 22B Tulungagung. Seiring berkembangnya Radio Perkasa Tulungagung, pada tahun berikutnya akhirnya dibangun juga gudang LPG PT. Gas Elpindo Jaya Tulungagung yang berlokasi di belakang Radio Perkasa, yang di bagi menjadi dua gudang yakni PT Manggala Citra Mandiri Sakti dan PT Manggala Citra Mandiri. PT Manggala Citra Mandiri Sakti merupakan bengkel perbaikan tabung dalam bidang *repaint, repair and retest LPG* 12Kg, 50kg, dan Bright gas, sedangkan PT Manggala Citra Mandiri bengkel perbaikan tabung *repaint, repair and retest LPG* 3Kg.

Belum puas menjajaki usaha di bidang agen minyak tanah, agen LPG 12 kg dan radio, Bapak H. Hariyanto berinovasi untuk mendirikan SPBU (Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum). Pada tahun 1996 dibangunlah beberapa SPBU, yaitu SPBU Pakunden di Jl. Tanjung Pakunden Blitar, SPBU Srengat di Desa Bagelenan Srengat Blitar, SPBU Sumbergempol di Desa Sumberdadi Kec.Sumbergempol Tulungagung, SPBU Bandung di Ds. Swaru Kec.Tulungagung, SPBU Durenan Tulungagung, SPBU Wates Lama di Desa Wates Kediri, dan SPBU Pare Kediri.

2. Visi dan Misi PT Manggala Citra Mandiri Sakti

Visi : Menjadi perusahaan kelas dunia yang sehat menyehatkan, sejahtera mensejahterakan serta mampu memberikan manfaat dunia dan bermakna akhirat.

Misi : Menjalankan usaha dalam berbagai unit secara terintegrasi berdasarkan prinsip-prinsip komersial yang kuat dengan dijiwai nilai-nilai kebenaran.

3. Letak Geografis

Nama Perusahaan : PT Manggala Citra Mandiri Sakti

Alamat Perusahaan : Jl Mayor Sujadi 22B Plosokandang
Kedungwaru Tulungagung

Nomor Telp : (0355) 334600

Kecamatan : Kedungwaru

Kota/Kabupaten : Tulungagung

a) Sebelah Barat : Radio Perkasa

b) Sebelah Utara : Kampus STKIP

c) Sebelah Timur : Kampus IAIN Tulungagung

d) Sebelah Selatan : Permukiman Warga

4. Kondisi Fisik PT Manggala Citra Mandiri Sakti

a) Kategori Perusahaan : Bengkel Pemeliharaan Tabung LPG
(Retest, Repair dan Repaint Plant).

b) Fasilitas dan Sarana :

1. Bangunan : Kantor, Workshop (Area Kerja), Ruang Kompresor Udara, Ruang Genset, Gudang, Pos Jaga
2. Peralatan Bengkel yang memadai
3. Sarana Pengangkutan

c) Keselamatan (K3LL) :

1. Sistem Pemadam Kebakaran
2. Tempat penampungan sementara (TPS)
3. Sistem Keamanan

d) Lokasi & Luas Tanah :

1. Bengkel Pemeliharaan tabung LPG (Retest, Repair dan Repaint Plant) harus berada di jalan yang mudah Diakses.
2. Bengkel Pemeliharaan tabung LPG (Retest, Repair dan Repaint Plant) diupayakan dekat dengan SPPBE guna meminimalisir biaya angkutan tabung.
3. Ukuran / Luas Tanah Bengkel Pemeliharaan tabung LPG (Retest,Repair dan Repaint Plant)

Lebar : 20m

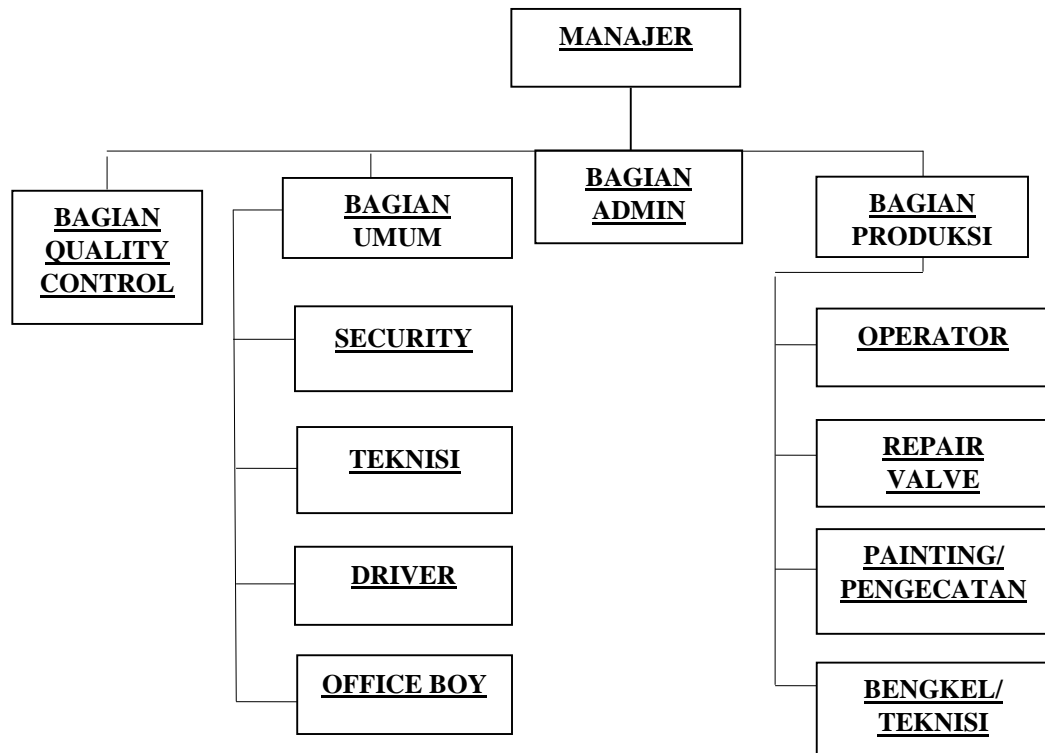
Dimensi Standar : 40m x 25m

Luas tanah : 1000m²

5. Struktur Kepengurusan PT Manggala Citra Mandiri Sakti

Gambar 4.1

Struktur Kepengurusan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung



Keterangan :

1. Manager : Mengatur dan mengarahkan semua pekerjaan di perusahaan
2. Bagian Admin : Bertugas untuk mengurus hal administrasi
3. Bagian Quality Control : Meneliti produk dan proses Produksi

4. Bagian Umum

- a) Security : Petugas yang bertugas untuk melakukan keamanan lingkungan perusahaan
- b) Teknisi : Petugas yang menguasai bidang teknologi dan banyak memahami teori bidang yang dilakukan diperusahaan
- c) Driver : Petugas yang mengemudi membawa gas ke tempat yang dituju/ ditugaskan
- d) Office Boy : Petugas yang bertugas untuk membersihkan lingkungan perusahaan

5. Bagian Produksi

- a) Operator : Petugas yang menjalankan suatu operasi lapangan
- b) Repair Valve : Petugas yang mengontrol aliran tabung gas
- c) Painting : Proses pelapisan *coating* atau pengecatan terhadap tabung gas

- d) Bengkel : Tempat untuk perawatan, pemeliharaan, perbaikan, modifikasi tabung gas⁶⁶

6. Daftar Nama Pegawai PT.Manggala Citra Mandiri Sakti

1. Nama : Prisma Susila
 Jabatan : Manager
 Unit Kerja : PT.MCMS
 Alamat : Rt/Rw 001/004, Desa Tawang Sari, Kec. Garum, Kab. Blitar
2. Nama : Ineke Inggrit M
 Jabatan : Staff Administrasi
 Unit Kerja : PT.MCMS
 Alamat : Rt/Rw 001/003, Desa Krosok, Kec. Sendang Kab. Tulungagung
3. Nama : Sahri Sulistianto
 Jabatan : Kepala Produksi
 Unit Kerja : PT.MCMS
 Alamat : Rt/Rw 001/003, Desa Plosokandang, Kec. Kedungwaru, Kab. Tulungagung.

⁶⁶ LPM-Standarisasi Sarana Fasilitas dan Pedoman Operasional Bengkel Pemeliharaan Tabung

Tabel 4.1
Anggota Operator (Karyawan)

No	Nama	Jabatan
1	Sholikul Hadi I	Operator (Cat)
2	Lutvi Ikhsanudin	Operator (Cat)
3	Riaman	Operator (Cat)
4	Piky Ardi Setiawan	Operator (Cat)
5	Agus Yuliono	Operator (Cat)
6	Anggi Prastyo	Operator (Cat)
7	Arif Wijayanto	Operator (Cat)
8	Rendi Nugroho	Operator (Cat)
9	Pandu Asmi Saputra	Operator
10	Khoirul Arifin	Operator
11	Suharto	Operator
12	Setia Wahyudi	Operator
13	Dimas Fajar Aditya	Operator
14	Septian Andriadi	Operator
15	Zulfan Nur Hasan	Operator
16	Gatot Waluyo	Operator
17	Anggarda Prasetyo	Operator
18	Hendri Sukma W	Operator
19	Fatoni	Armada
20	Mashari	Armada
21	Yulianto	Armada
22	Yudi	Armada
23	Didik Haritono	Armada
24	Albet Subagio	Armada
25	Mamik Suroso	Armada
26	Andik Romadhon	Armada
27	Agus Purwanto	Security
28	Heri Setiawan	Security
29	Imam Maliki	Teknisi
30	Harimin	Teknisi
31	Mujito	OB
32	Arifin	OB

B. Deskripsi Karakteristik Responden

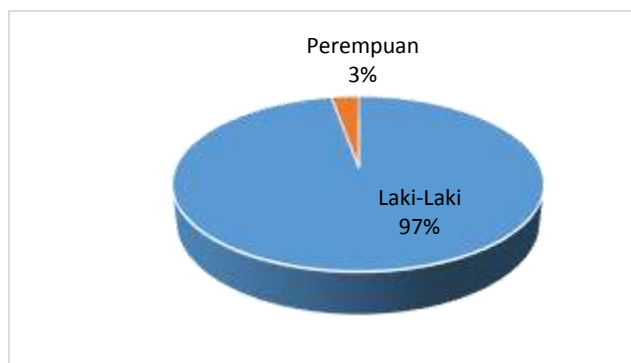
Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti. Sebelum dilakukan analisis terlebih dahulu penulis akan menjelaskan mengenai data-data responden yang digunakan sebagai

sampel yang diambil dari karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung berikut ini :

1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Pengelompokan responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat dari diagram berikut :

Diagram 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin



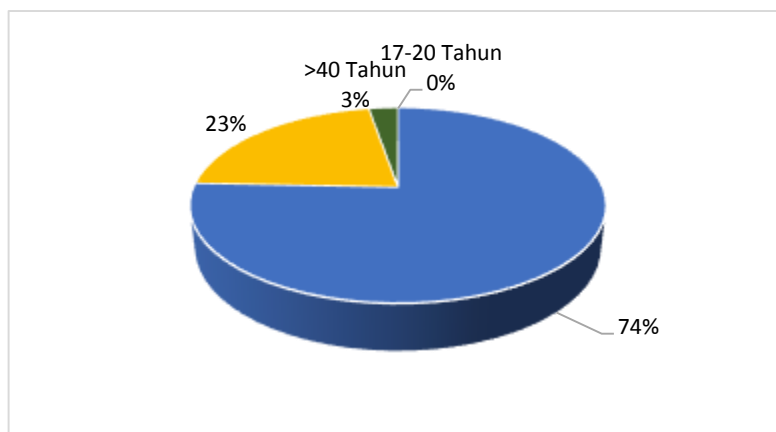
Sumber : Data angket diolah 2018

Berdasarkan diagram 4.2 diatas dapat diketahui jumlah responden laki-laki sebanyak 34 orang (97%) dan jumlah responden perempuan sebanyak 1 orang (3%). Jadi pekerja yang dominan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti adalah laki-laki.

2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia

Data mengenai usia responden berdasarkan usia disajikan dalam diagram dibawah ini :

Diagram 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

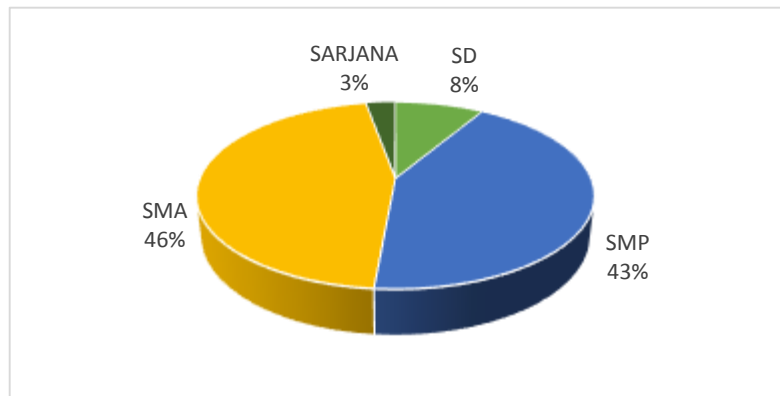


Sumber : Data angket diolah 2018

Berdasarkan keterangan pada diagram 4.3 diatas dapat diketahui secara jelas bahwa tentang usia karyawan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti terbagi menjadi empat kelompok yaitu karyawan yang berusia 17-20 tahun sebanyak 0%, yang berusia 21-30 tahun 26 orang atau 74%, yang berusia 31-40 tahun sebanyak 8 orang atau 23%, sedangkan yang berusia >40 tahun 1 orang atau 3%. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti sebagian besar berusia 21-30 tahun atau 74%

3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan

Data mengenai usia responden berdasarkan pendidikan disajikan dalam diagram dibawah ini :

Diagram 4.4**Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

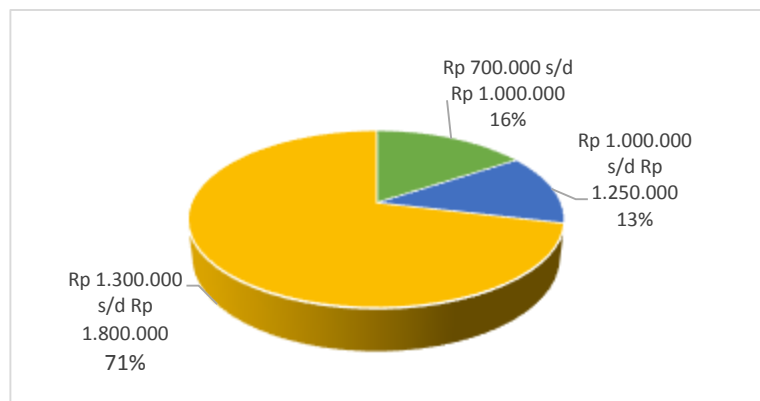
Sumber : Data angket diolah 2018

Berdasarkan keterangan pada diagram 4.4 diatas dapat diketahui tentang tingkat pendidikan terakhir responden PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung yaitu lulusan SD sebanyak 3 orang atau 8%, lulusan SMP sebanyak 15 orang atau 43%, lulusan SMA sebanyak 16 orang atau 46%, dan lulusan sarjana sebanyak 1 orang atau 3%. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti sebagian besar lulusan SMA.

4. Pengelompokan Responden Karakteristik Berdasarkan Pendapatan

Data mengenai pendapatan responden karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti perbulannya adalah sebagai berikut :

Diagram 4.5
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan



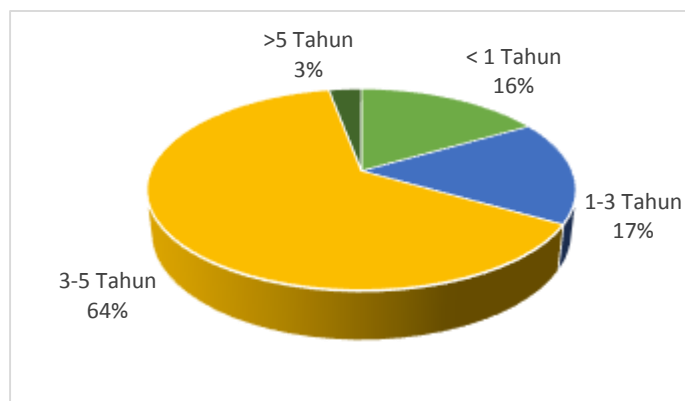
Sumber : Data angket diolah 2018

Berdasarkan keterangan pada diagram 4.5 dapat dijelaskan bahwa pendapatan perbulan karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti adalah Rp 700.000 – Rp 1.000.000 sebanyak 6 orang atau 16%, pendapatan Rp 1.000.000 – Rp 1.260.000 sebanyak 5 orang atau 13%, pendapatan Rp 1.300.000 – Rp 1.800.000 sebanyak 24 orang atau 71%. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti memiliki pendapatan antara Rp 1.300.000- Rp 1.800.000.

5. Pengelompokan Responden Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja

Data mengenai masa kerja responden karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti adalah sebagai berikut:

Diagram 4.6
Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja



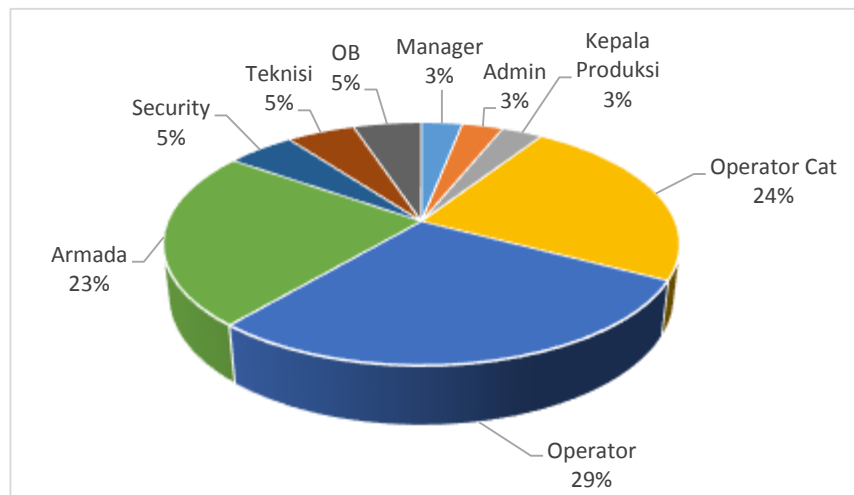
Sumber : Data angket diolah 2018

Berdasarkan keterangan pada diagram 4.6 diatas dapat dijelaskan bahwa masa kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti adalah kurang dari 1 tahun sebanyak 6 orang atau 17%, selama 1-3 tahun sebanyak 6 karyawan 17%, selama 3-5 tahun sebanyak 22 karyawan 64% dan selama lebih dari 5 tahun sebanyak 1 karyawan 3%. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti masa kerjanya 3-5 Tahun.

6. Pengelompokan Responden Karakteristik Berdasarkan Jabatan

Data mengenai jabatan responden karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti adalah sebagai berikut:

Diagram 4.7
Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan



Sumber : Data angket diolah 2018

Berdasarkan keterangan pada diagram 4.7 diatas dapat dijelaskan bahwa unit kerja PT Manggala Citra Mandiri Sakti adalah manager sebanyak 1 karyawan 3%, administrasi sebanyak 1 karyawan 3%, kepala produksi 1 karyawan 3%, operator cat (pengecatan) sebanyak 8 karyawan 23%, operator sebanyak 10 orang atau 28%, armada sebanyak 8 orang atau 23%, security sebanyak 2 orang atau 5%, teknisi sebanyak 2 orang atau 5%, OB sebanyak 2 orang atau 5%.

C. Deskripsi Variabel Penelitian

Angket yang telah peneliti sebarakan kepada responden yang terdiri atas 35 item soal dan dibagi dalam 4 kategori yaitu :

- 1) 7 soal digunakan untuk mengetahui tentang pengaruh jaminan sosial (X_1), yang dibagi menjadi 2 kategori yaitu 4 soal jaminan sosial kesehatan, dan 3 soal untuk jaminan sosial ketenagakerjaan.
- 2) 7 soal digunakan untuk mengetahui tentang pengaruh disiplin (X_2).
- 3) 9 soal digunakan untuk mengetahui tentang lingkungan kerja (X_3) yang di bagi menjadi 2 kategori yaitu 6 soal lingkungan kerja fisik, dan 3 soal lingkungan kerja non fisik.
- 4) 12 soal digunakan untuk mengetahui tentang pengaruh produktivitas kerja (Y).

Hasil yang diperoleh dari jawaban responden sebagaimana dipaparkan pada tabel berikut ini :

1. Variabel Jaminan Sosial (X_1)

Tanggapan responden tentang jaminan sosial yang meliputi jaminan kesehatan, dan jaminan ketenagakerjaan yang meliputi kecelakaan kerja, jaminan kematian, jaminan hari tua adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Pernyataan (X1.1) : Jaminan Kesehatan
Perusahaan selalu memperhatikan kesehatan karyawan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	29	83%	145
2	Setuju	4	6	17%	24
3	Ragu-Ragu	3	0	0%	0
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	169
Rata-Rata Skor					4,82

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.2 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap jaminan kesehatan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 29 atau 83%, 6 atau 17% karyawan menjawab setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju jika adanya jaminan kesehatan dilaksanakan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

Tabel 4.3
Pernyataan (X1.2) : Jaminan Kesehatan
Jaminan kesehatan menjadikan karyawan selalu terlindungi
dari penyakit

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	29	83%	145
2	Setuju	4	6	17%	24
3	Ragu-Ragu	3	0	0%	0
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	169
Rata-Rata Skor					4,82

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.3 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap jaminan kesehatan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 29 atau 79%, 6 atau 17% karyawan menjawab setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju jika adanya jaminan kesehatan dilaksanakan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

Tabel 4.4
Pernyataan (X1.3) : Jaminan Kesehatan
Adanya jaminan untuk karyawan dan suami/istri dan anak

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	27	79%	135
2	Setuju	4	7	18%	28
3	Ragu-Ragu	3	1	3%	3
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	166
Rata-Rata Skor					4,74

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.4 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap jaminan kesehatan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 27 atau 79%, 7 atau 18% karyawan menjawab setuju, dan 1 atau 3% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju jika adanya jaminan kesehatan dilaksanakan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

Tabel 4.5
Pernyataan (X1.4) : Jaminan Kesehatan
Jaminan pemeliharaan kesehatan yang diberikan perusahaan sangat membantu karyawan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	14	40%	70
2	Setuju	4	19	54%	76
3	Ragu-Ragu	3	2	6%	6
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	152
Rata-Rata Skor					4,34

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.5 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap jaminan kesehatan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 19 atau 54%, 14 atau 40% karyawan menjawab sangat setuju, dan 2 atau 6% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju jika adanya jaminan kesehatan dilaksanakan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

Tabel 4.6
Pernyataan (X1.5) : Jaminan Ketenagakerjaan
Karyawan mendapatkan perlindungan keselamatan kerja dalam menjalankan pekerjaannya

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	21	60%	105
2	Setuju	4	14	40%	56
3	Ragu-Ragu	3	0	0%	0
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	161
Rata-Rata Skor					4,6

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.6 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap jaminan ketenagakerjaan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 21 atau 60%, 14 atau 40% karyawan menjawab setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju jika adanya jaminan ketenagakerjaan dilaksanakan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

Tabel 4.7
Pernyataan (X1.6) : Jaminan Ketenagakerjaan
Dengan Adanya jaminan kematian perusahaan telah membantu
karyawan yang berduka

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	16	46%	80
2	Setuju	4	15	43%	60
3	Ragu-Ragu	3	4	11%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	152
Rata-Rata Skor					4,34

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.7 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap jaminan kematian di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 16 atau 46%, 15 atau 43% karyawan menjawab setuju, dan 4 atau 11% karyawan menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju jika adanya jaminan kematian dilaksanakan.

Tabel 4.8
Pernyataan (X1.6) : Jaminan Ketenagakerjaan
Dengan jaminan hari tua karyawan merasa aman akan masa
depan keluarga

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	16	46%	80
2	Setuju	4	15	43%	60
3	Ragu-Ragu	3	4	11%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	152
Rata-Rata Skor					4,34

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.8 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap jaminan hari tua di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 16 atau 46%, 15 atau 43% karyawan menjawab setuju, dan 4 atau 11% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju jika adanya jaminan hari tua.

Tabel 4.9
Rata-Rata Responden Variabel Jaminn Sosial (X1)

Pernyataan	Total Skor	Rata-Rata Skor
Perusahaan selalu memperhatikan kesehatan karyawan (X1.1)	169	4,82
Jaminan kesehatan menjadikan karyawan selalu terlindungi dari penyakit (X1.2)	169	4,82
Adanya jaminan untuk karyawan dan suami/istri dan anak sakit (X1.3)	166	4,74
Jaminan pemeliharaan kesehatan yang diberikan perusahaan sangat membantu karyawan (X1.4)	152	4,34
Karyawan mendapatkan perlindungan keselamatan kerja dalam menjalankan pekerjaannya (X1.5)	161	4,6
Dengan adanya jaminan kematian perusahaan telah membantu karyawan yang berduka (X1.6)	152	4,34
Dengan jaminan hari tua karyawan merasa aman akan masa depan keluarga (X1.7)	152	4,34
Jumlah Nilai Skor	1.121	32
Rata-Rata Skor	160	4,57

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Berdasarkan tabel 4.9 mengenai tanggapan responden tentang jaminan sosial maka dapat diketahui bahwa total skor tertinggi pada pernyataan Perusahaan selalu memperhatikan kesehatan karyawan (X1.1) dan pernyataan yang kedua yaitu Jaminan kesehatan menjadikan karyawan selalu terlindungi dari penyakit (X1.2) dengan total skor yang sama yaitu 169 atau dengan

rata-rata skor 4,82. Sedangkan total skor terendah pada pernyataan Jaminan pemeliharaan kesehatan yang diberikan perusahaan sangat membantu karyawan (X1.4), Dengan adanya jaminan kematian perusahaan telah membantu karyawan yang berduka (X1.6) dan Dengan jaminan hari tua karyawan merasa aman akan masa depan keluarga (X1.7) dengan total skor yang sama yaitu 152 atau dengan rata-rata skor 4,34.

2. Variabel Disiplin (X₂)

Tanggapan responden tentang disiplin yang meliputi tujuan dan kemampuan, keteladanan, keadilan, pengawasan, sanksi hukuman, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan adalah sebagai berikut :

Tabel 4.10

Pernyataan (X2.1) : Tujuan dan Kemampuan
Menurut saya datang tepat waktu dan mengikuti apel pagi membuat pegawai kompak dalam menyelesaikan pekerjaan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	9	26%	45
2	Setuju	4	21	60%	84
3	Ragu-Ragu	3	4	11%	12
4	Tidak Setuju	2	1	3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	143
Rata-Rata Skor					4,08

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.10 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap tujuan dan kemampuan karyawan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 21 atau

60%, 9 atau 26% karyawan menjawab sangat setuju, dan 1 atau 3% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.11

Pernyataan (X2.2) : Keteladanan
Sebelum melaksanakan pekerjaan saya selalu memeriksa seragam sesuai dengan prosedur perusahaan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	8	23%	40
2	Setuju	4	22	63%	88
3	Ragu-Ragu	3	5	14%	15
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	143
Rata-Rata Skor					4,08

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.11 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap keteladanan karyawan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 22 atau 63%, 8 atau 23% karyawan menjawab sangat setuju, dan 5 atau 14% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.12

Pernyataan (X2.3) : Keadilan
Perusahaan Selalu menanamkan keadilan dengan karyawan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	18	51%	90
2	Setuju	4	15	43%	60
3	Ragu-Ragu	3	2	6%	6
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	156
Rata-Rata Skor					4,45

Data pada tabel 4.12 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap keadilan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 18 atau 51%, 15 atau 43% karyawan menjawab setuju, dan 2 atau 6% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju.

Tabel 4.13
Pernyataan (X2.4) : Pengawasan
Selesai menggunakan peralatan saya selalu merapikan dan
mengembalikan pada tempatnya

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	11	31%	55
2	Setuju	4	20	57%	80
3	Ragu-Ragu	3	4	12%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	147
Rata-Rata Skor					4,2

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.13 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap pengawasan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 20 atau 57%, 11 atau 31% karyawan menjawab sangat setuju, dan 4 atau 12% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.14
Pernyataan (X2.5) : Sanksi dan Hukuman
Perusahaan memberikan sanksi hukuman bagi karyawan yang
melanggar peraturan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	19	54%	95
2	Setuju	4	14	40%	56
3	Ragu-Ragu	3	2	6%	6
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	157
Rata-Rata Skor					4,48

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.14 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap sanksi dan hukuman di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 19 atau 54%, 14 atau 40% karyawan menjawab setuju, dan 2 atau 6% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju.

Tabel 4.15
Pernyataan (X2.6) : Ketegasan
Perusahaan memberikan ketegasan kepada karyawan yang
melanggar peraturan selama pekerjaan berlangsung

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	13	39%	65
2	Setuju	4	18	55%	72
3	Ragu-Ragu	3	4	6%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	149
Rata-Rata Skor					4,25

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.15 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap ketegasan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 18 atau 55%, 13 atau 39% karyawan menjawab sangat setuju, dan 4 atau 6% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.16

Pernyataan (X2.7) : Hubungan Kemanusiaan
Hubungan kemanusiaan selama pekerjaan berlangsung selalu diterapkan guna kekompakan antar karyawan selalu ada

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	22	63%	110
2	Setuju	4	12	34%	48
3	Ragu-Ragu	3	1	3%	3
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	161
Rata-Rata Skor					4,6

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.16 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap hubungan kemanusiaan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 22 atau 63%, 12 atau 34% karyawan menjawab setuju, dan 1 atau 3% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju.

Tabel 4.17
Rata-Rata Responden Variabel Disiplin (X2)

Pernyataan	Total Skor	Rata-Rata Skor
Menurut saya datang tepat waktu dan mengikuti apel pagi membuat pegawai kompak dalam menyelesaikan pekerjaan (X1.1)	143	4,08
Sebelum melaksanakan pekerjaan saya selalu memeriksa seragam sesuai dengan prosedur perusahaan (X1.2)	143	4,08
Perusahaan Selalu menanamkan keadilan dengan karyawan (X1.3)	156	4,45
Selesai menggunakan peralatan saya selalu merapikan dan mengembalikan pada tempatnya (X1.4)	147	4,2
Perusahaan memberikan sanksi hukuman bagi karyawan yang melanggar peraturan (X1.5)	157	4,48
Perusahaan memberikan ketegasan kepada karyawan yang melanggar peraturan selama pekerjaan berlangsung (X1.6)	149	4,25
Hubungan kemanusiaan selama pekerjaan berlangsung selalu diterapkan guna kekompakan antar karyawan selalu ada (X1.7)	161	4,6
Jumlah Nilai Skor	1.056	30,14
Rata-Rata Skor	150	4,30

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Berdasarkan tabel 4.17 mengenai tanggapan responden tentang disiplin maka dapat diketahui bahwa total skor tertinggi pada pernyataan hubungan kemanusiaan selama pekerjaan berlangsung selalu diterapkan guna kekompakan antar karyawan selalu ada (X1.7) dengan total skor 161 atau dengan rata-rata skor 4,6. Sedangkan total skor terendah pada pernyataan menurut saya datang tepat waktu dan mengikuti apel pagi membuat pegawai kompak dalam menyelesaikan pekerjaan (X1.1), dan Sebelum melaksanakan pekerjaan saya selalu memeriksa seragam sesuai dengan prosedur perusahaan (X1.2). Dengan total skor yang sama yaitu 143 atau dengan rata-rata skor 4,08.

3. Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

Tanggapan responden tentang lingkungan kerja yang meliputi (fisik) dan (non fisik) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.18

Pernyataan (X3.1) : Fisik

Warna dinding lingkungan kerja berwarna biru yang membuat kerja saya bersemangat dalam bekerja

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	12	34%	60
2	Setuju	4	18	51%	32
3	Ragu-Ragu	3	13	9%	39
4	Tidak Setuju	2	2	6%	4
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	131
Rata-Rata Skor					3,74

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.18 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap lingkungan fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 18 atau 51%, 12 atau 34% karyawan menjawab sangat setuju, 13 atau 9% menjawab ragu-ragu. Dan 2 atau 6% menjawab tidak setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.19

Pernyataan (X3.2) : Fisik

Lingkungan yang bersih dan nyaman sangat mendukung kondisi kejiwaan dan semangat saya dalam bekerja

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	12	34%	60
2	Setuju	4	21	60%	84
3	Ragu-Ragu	3	2	6%	6
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0

5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	150
Rata-Rata Skor					4,28

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.19 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap lingkungan fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 21 atau 60%, 12 atau 34% karyawan menjawab sangat setuju, dan 2 atau 6% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.20

Pernyataan (X3.3) : Fisik

Penerangan cahaya dan suhu udara yang pas sekitar ruangan kerja saya sangat mendukung fisik saya yang kemudian mempengaruhi tingkat produktivitas saya dalam bekerja

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	21	60%	105
2	Setuju	4	10	29%	40
3	Ragu-Ragu	3	4	11%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	157
Rata-Rata Skor					4,48

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.20 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap lingkungan kerja fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 21 atau 60%, 10 atau 29% karyawan menjawab setuju, dan 4 atau 11% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju.

Tabel 4.21
Pernyataan (X3.4) : Fisik
Sirkulasi udara di sekitar ruang kerja saya membuat fisik saya tetap segar

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	10	29%	50
2	Setuju	4	22	63%	88
3	Ragu-Ragu	3	3	8%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	147
Rata-Rata Skor					4,2

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.21 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap lingkungan fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 22 atau 63%, 10 atau 29% karyawan menjawab sangat setuju, dan 3 atau 8% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.22
Pernyataan (X3.5) : Fisik
Jaminan keselamatan barang karyawan yang dijaga oleh petugas pengamanan seperti security membuat saya nyaman dalam bekerja

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	10	29%	50
2	Setuju	4	18	53%	72
3	Ragu-Ragu	3	5	15%	15
4	Tidak Setuju	2	1	3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	139
Rata-Rata Skor					3,97

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.22 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap lingkungan fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 18 atau 53%, 10 atau 29% karyawan menjawab sangat setuju, 5 atau 15% menjawab ragu-ragu, dan 1 atau 3% menjawab tidak setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.23

Pernyataan (X3.6) : Fisik
 Ruang tempat anda bekerja tidak bising sehingga anda bisa fokus dalam melakukan pekerjaan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	17	49%	85
2	Setuju	4	14	40%	56
3	Ragu-Ragu	3	4	11%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	153
Rata-Rata Skor					4,37

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.23 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap lingkungan fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 17 atau 49%, 14 atau 40% karyawan menjawab setuju, dan 4 atau 11% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju.

Tabel 4.24
Pernyataan (X3.7) : Non Fisik
Suasana kerja yang kompak dan religius diperusahaan ini terus dikembangkan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	10	29%	50
2	Setuju	4	20	59%	80
3	Ragu-Ragu	3	3	9%	9
4	Tidak Setuju	2	1	3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	141
Rata-Rata Skor					4,02

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.24 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap lingkungan kerja non fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 20 atau 59%, 10 atau 29% karyawan menjawab sangat setuju, 3 atau 9% menjawab ragu-ragu, dan 1 atau 3% menjawab tidak setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.25
Pernyataan (X3.8) : Non Fisik
Lingkungan yang religius menjadikan saya lebih semangat bekerja dan mencari pahala

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2	Setuju	4	15	55%	60
3	Ragu-Ragu	3	3	7%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	154
Rata-Rata Skor					4,4

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.25 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap lingkungan kerja non fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 17 atau 38%, 15 atau 55% karyawan menjawab setuju, dan 3 atau 7% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju.

Tabel 4.26
Pernyataan (X3.9) : Non Fisik
Dengan adanya pengawasan yang mendapatkan *Reward*
menjadikan saya semangat dalam bekerja

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	12	34%	60
2	Setuju	4	19	54%	76
3	Ragu-Ragu	3	3	9%	9
4	Tidak Setuju	2	1	3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	147
Rata-Rata Skor					4,2

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.26 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap lingkungan kerja non fisik di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 19 atau 54%, 12 atau 34% karyawan menjawab sangat setuju, dan 3 atau 9% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.27
Rata-Rata Responden Variabel lingkungan kerja(X3)

Pernyataan	Total Skor	Rata-Rata Skor
Warna dinding lingkungan kerja bewarna biru yang membuat kerja saya bersemangat dalam bekerja (X3.1)	131	3,74
Lingkungan yang bersih dan nyaman sangat mendukung kondisi kejiwaan dan semangat saya dalam bekerja (X3.2)	150	4,28
Penerangan cahaya dan suhu udara yang pas sekitar ruangan kerja saya sangat mendukung fisik saya yang kemudian mempengaruhi tingkat produktivitas saya dalam bekerja (X3.3)	157	4,48
Sirkulasi udara di sekitar ruang kerja saya membuat fisik saya tetap segar (X3.4)	147	4,2
Jaminan keselamatan barang karyawan yang dijaga oleh petugas pengamanan seperti security membuat saya nyaman dalam bekerja (X3.5)	139	3,97
Ruangan tempat anda bekerja tidak bising sehingga anda bisa fokus dalam melakukan pekerjaan (X3.6)	153	4,37
Suasana kerja yang kompak dan religius diperusahaan ini terus dikembangkan (X3.7)	141	4,02
Lingkungan yang religius menjadikan saya lebih semangat bekerja dan mencari pahala (X3.8)	154	4,4
Dengan adanya pengawasan yang mendapatkan <i>Reward</i> menjadikan saya semangat dalam bekerja (X3.9)	147	4,2
Jumlah Nilai Skor	1.319	37,66
Rata-Rata Skor	146	4,18

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Berdasarkan tabel 4.27 mengenai tanggapan responden tentang lingkungan kerja maka dapat diketahui bahwa total skor tertinggi pada pernyataan penerangan cahaya dan suhu udara yang pas sekitar ruangan kerja saya sangat mendukung fisik saya yang kemudian mempengaruhi tingkat produktivitas saya dalam bekerja (X3.3) dengan total skor 157 atau dengan rata-rata skor 4,48. Sedangkan total skor terendah pada pernyataan warna dinding lingkungan kerja bewarna biru yang membuat kerja saya

bersemangat dalam bekerja (X3.1), dengan total skor yaitu 131 atau dengan rata-rata skor 3,74.

4. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Tanggapan responden tentang produktivitas kerja karyawan yang meliputi motivasi, pendidikan, disiplin, keterampilan, sikap etika, kesehatan, penghasilan, lingkungan, teknologi, sarana produksi, jaminan sosial, manajemen adalah sebagai berikut :

Tabel 4.28
Pernyataan (Y1) : Motivasi
Motivasi yang diberikan perusahaan mempengaruhi produktivitas kerja

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	21	60%	105
2	Setuju	4	11	31%	44
3	Ragu-Ragu	3	3	9%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	158
Rata-Rata Skor					4,51

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.28 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap motivasi di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 21 atau 60%, 11 atau 31% karyawan menjawab setuju, dan 3 atau 9% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju.

Tabel 4.29
Pernyataan (Y2) : Pendidikan
Pendidikan non formal (pernah bekerja kepada seseorang)
dapat meningkatkan keterampilan kerja

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	10	29%	50
2	Setuju	4	18	51%	72
3	Ragu-Ragu	3	6	17%	18
4	Tidak Setuju	2	1	3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,05

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.29 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap pendidikan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 18 atau 51%, 10 atau 29% karyawan menjawab sangat setuju, 6 atau 17% menjawab ragu-ragu, dan 1 atau 3% menjawab tidak setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.30
Pernyataan (Y3) : Disiplin
Dalam disiplin kerja saya mampu menyelesaikan pekerjaan
yang menjadikan tanggung jawab saya oleh perusahaan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	16	47%	80
2	Setuju	4	16	47%	64
3	Ragu-Ragu	3	2	6%	6
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	150
Rata-Rata Skor					4,28

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.30 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju dan setuju terhadap disiplin kerja di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 16 atau 47%, dan setuju sebanyak 16 atau 47%, 2 atau 6% karyawan menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju dan setuju seimbang.

Tabel 4.31
Pernyataan (Y4) : Keterampilan
Pelatihan kerja meningkatkan keterampilan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	11	31%	55
2	Setuju	4	20	57%	80
3	Ragu-Ragu	3	4	12%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	147
Rata-Rata Skor					4,2

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.31 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap keterampilan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 20 atau 57%, 11 atau 31% karyawan menjawab sangat setuju, dan 4 atau 12% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.32
Pernyataan (Y5) : Sikap Etika
Sikap etika dalam lingkungan kerja dapat meningkatkan
kekompakan antar karyawan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	8	23%	40
2	Setuju	4	21	60%	84
3	Ragu-Ragu	3	6	17%	18
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,05

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.32 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap sikap etika di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 21 atau 60%, 8 atau 23% karyawan menjawab sangat setuju, dan 6 atau 17% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.33
Pernyataan (Y6) : Kesehatan
Perusahaan memberikan izin jika karyawan sakit

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	10	29%	50
2	Setuju	4	18	51%	72
3	Ragu-Ragu	3	6	17%	18
4	Tidak Setuju	2	1	3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,05

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.33 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap kesehatan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 18 atau 51%, 10 atau 29%

karyawan menjawab sangat setuju, 6 atau 17% menjawab ragu-ragu, dan 1 atau 3% menjawab tidak setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.34
Pernyataan (Y7) : Penghasilan
Penghasilan/gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan
pekerjaan karyawan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	11	32%	55
2	Setuju	4	19	54%	76
3	Ragu-Ragu	3	5	14%	15
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	146
Rata-Rata Skor					4,17

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.34 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap penghasilan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 19 atau 54%, 11 atau 32% karyawan menjawab sangat setuju, dan 5 atau 14% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.35
Pernyataan (Y8) : Lingkungan
Lingkungan yang bersih dan religius menjadikan karyawan
lebih semangat dalam bekerja dan mencari pahala

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	10	29%	50
2	Setuju	4	18	51%	72
3	Ragu-Ragu	3	6	17%	18
4	Tidak Setuju	2	1	3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,05

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.35 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap lingkungan kerja di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 18 atau 51%, 10 atau 29% karyawan menjawab sangat setuju, 6 atau 17% menjawab ragu-ragu, dan 1 atau 3% menjawab tidak setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.36

Pernyataan (Y9) : Teknologi
Teknologi yang ada diperusahaan sangat membantu kelancaran pekerjaan karyawan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	11	32%	55
2	Setuju	4	19	54%	76
3	Ragu-Ragu	3	5	14%	15
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	146
Rata-Rata Skor					4,17

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.36 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap teknologi di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 19 atau 54%, 11 atau 32% karyawan menjawab sangat setuju, dan 5 atau 14% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.37

Pernyataan (Y10) : Sarana Produksi
Sarana produksi diperusahaan sangat diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	16	46%	80
2	Setuju	4	16	46%	64
3	Ragu-Ragu	3	3	8%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0

5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	153
Rata-Rata Skor					4,37

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.37 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju dan setuju terhadap sarana produksi di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju 16 atau 46%, dan setuju sebanyak 16 atau 46%, dan 3 atau 8% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju dan setuju.

Tabel 4.38

Pernyataan (Y11) : Jaminan Sosial
Jaminan sosial yang diberikan perusahaan sudah berjalan
sesuai dengan ketentuan BPJS

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	12	36%	60
2	Setuju	4	17	52%	68
3	Ragu-Ragu	3	4	12%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	137
Rata-Rata Skor					3,9

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.38 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan setuju terhadap jaminan sosial di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban setuju sebanyak 17 atau 52%, 12 atau 36% karyawan menjawab sangat setuju, dan 4 atau 12% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju.

Tabel 4.39
Pernyataan (Y12) : Manajemen
Manajemen perusahaan tertata rapi sehingga menjadikan
produktivitas kerja karyawan lebih meningkat

No	Bobot	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	21	60%	105
2	Setuju	4	11	31%	44
3	Ragu-Ragu	3	3	9%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	158
Rata-Rata Skor					4,51

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Data pada tabel 4.39 dapat diketahui, bahwa dari 35 responden karyawan yang tertinggi menyatakan sangat setuju terhadap manajemen di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dimana jawaban sangat setuju sebanyak 21 atau 60%, 11 atau 31% karyawan menjawab setuju, dan 3 atau 9% menjawab ragu-ragu. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju.

Tabel 4.40
Rata-Rata Responden Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Pernyataan	Total Skor	Rata-Rata Skor
Motivasi yang diberikan perusahaan mempengaruhi produktivitas kerja (Y1)	158	4,51
Pendidikan non formal (pernah bekerja kepada seseorang) dapat meningkatkan keterampilan kerja (Y2)	142	4,05
Dalam disiplin kerja saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadikan tanggung jawab saya oleh perusahaan (Y3)	150	4,28
Pelatihan kerja meningkatkan keterampilan (Y4)	147	4,2
Sikap etika dalam lingkungan kerja dapat meningkatkan kekompakan antar karyawan (Y5)	142	4,05
Perusahaan memberikan izin jika karyawan sakit (Y6)	142	4,05

Penghasilan/gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan karyawan (Y7)	146	4,17
Lingkungan yang bersih dan religius menjadikan karyawan lebih semangat dalam bekerja dan mencari pahala (Y8)	142	4,05
Teknologi yang ada diperusahaan sangat membantu kelancaran pekerjaan karyawan (Y9)	146	4,17
Sarana produksi diperusahaan sangat diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan (Y10)	153	4,37
Jaminan sosial yang diberikan perusahaan sudah berjalan sesuai dengan ketentuan BPJS (Y11)	137	3,9
Manajemen perusahaan tertata rapi sehingga menjadikan produktivitas kerja karyawan lebih meningkat (Y12)	158	4,51
Jumlah Nilai Skor	1.763	50,31
Rata-Rata Skor	146	4,19

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Berdasarkan tabel 4.40 mengenai tanggapan responden tentang produktivitas kerja maka dapat diketahui bahwa total skor tertinggi pada pernyataan motivasi yang diberikan perusahaan mempengaruhi produktivitas kerja (Y1), dan manajemen perusahaan tertata rapi sehingga menjadikan produktivitas kerja karyawan lebih meningkat (Y12) dengan total skor 158 atau dengan rata-rata skor 4,51. Sedangkan total skor terendah pada pernyataan Jaminan sosial yang diberikan perusahaan sudah berjalan sesuai dengan ketentuan BPJS (Y11) , dengan total skor yaitu 137 atau dengan rata-rata skor 3,9.

D. Analisis Data

Setelah semua data yang diperoleh terkumpul dari berbagai sumber, dalam bab ini akan dianalisis sesuai dengan hipotesis yang telah dikemukakan didasarkan pada data angket yang disebarkan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung kepada responden khususnya

untuk karyawan sehingga dapat dilakukan analisis atas data yang diperoleh, yaitu melalui analisis variabel-variabel independen berupa jaminan sosial, disiplin, lingkungan kerja terhadap variabel dependen berupa produktivitas kerja. Perhitungan variabel-variabelnya menggunakan komputer melalui program SPSS 16.0. Berikut ini deskripsi statistik berdasarkan data yang telah diolah dengan menggunakan SPSS 16.0. berikut ini merupakan deskripsi statistik berdasarkan data yang telah diolah dengan menggunakan SPSS 16.0.

1. Uji Validitas dan Reabilitas

a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui valid tidaknya butir instrumen. Dalam penelitian ini, validitas dari indikator dianalisis menggunakan *df (degree of freedom)* dengan rumus $df = n - 2$, dimana n = jumlah sampel. Jadi *df* yang digunakan adalah $35 - 2 = 33$ dengan alpha sebesar 5%, maka hasil nilai r_{tabel} sebesar 0,3338. Jika r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} dan nilai r positif, maka butir pertanyaan dikatakan valid.⁶⁷

Berikut hasil dari pengujian validitas pada kuesioner yang disebarkan kepada responden :

⁶⁷ Ridwan dan Sunarto, *Pengantar Statistika Untuk Penelitian : Pendidikan Sosial, Komunikasi, Ekonomi dan Bisnis*, (Bandung : Alfabeta, 2010), hal 353.

Tabel 4.41
Hasil Uji Validitas Instrumen Jaminan Sosial (X₁)

Nomor Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X1.1	0,482	0,3338	Valid
X1.2	0,442	0,3338	Valid
X1.3	0,578	0,3338	Valid
X1.4	0,668	0,3338	Valid
X1.5	0,521	0,3338	Valid
X1.6	0,373	0,3338	Valid
X1.7	0,534	0,3338	Valid

Sumber : Data primer yang diolah SPSS 16

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.41 validitas, diketahui bahwa r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} . Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa semua indikator dari jaminan sosial yang digunakan dalam penelitian adalah valid.

Tabel 4.42
Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin (X₂)

Nomor Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X2.1	0,542	0,3338	Valid
X2.2	0,578	0,3338	Valid
X2.3	0,355	0,3338	Valid
X2.4	0,629	0,3338	Valid
X2.5	0,460	0,3338	Valid
X2.6	0,355	0,3338	Valid
X2.7	0,613	0,3338	Valid

Sumber : Data primer yang diolah SPSS 16

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.42 validitas, diketahui bahwa r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} . Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa semua indikator dari disiplin yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid.

Tabel 4.43**Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X₃)**

Nomor Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X3.1	0,459	0,3338	Valid
X3.2	0,417	0,3338	Valid
X3.3	0,439	0,3338	Valid
X3.4	0,389	0,3338	Valid
X3.5	0,548	0,3338	Valid
X3.6	0,549	0,3338	Valid
X3.7	0,565	0,3338	Valid
X3.8	0,410	0,3338	Valid
X3.9	0,522	0,3338	Valid

Sumber : Data primer yang diolah 2018

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.43 validitas, diketahui bahwa r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} . Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa semua indikator dari lingkungan kerja yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid.

Tabel 4.44**Hasil Uji Validitas Instrumen Produktivitas Kerja (Y)**

Nomor Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Y.1	0,567	0,3338	Valid
Y.2	0,732	0,3338	Valid
Y.3	0,599	0,3338	Valid
Y.4	0,387	0,3338	Valid
Y.5	0,428	0,3338	Valid
Y.6	0,580	0,3338	Valid
Y.7	0,417	0,3338	Valid
Y.8	0,732	0,3338	Valid
Y.9	0,417	0,3338	Valid
Y.10	0,599	0,3338	Valid
Y.11	0,387	0,3338	Valid
Y.12	0,428	0,3338	Valid

Sumber : Data primer yang diolah SPSS 16

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.44 validitas, diketahui bahwa r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} . Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa semua indikator dari lingkungan kerja yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid.

Berdasarkan tabel di atas, seluruh item pertanyaan dari variabel jaminan sosial, disiplin, lingkungan kerja dan produktivitas kerja dalam penelitian ini berarti semua item pertanyaan dalam instrument memenuhi persyaratan validitas secara statistic serta dapat mengukur dengan tepat dan cermat.

b. Uji Reliabilitas

Reliabilitas instrumen merupakan hasil pengukuran yang dapat dipercaya. Reliabilitas instrumen diperlukan untuk mendapatkan data yang sesuai dengan tujuan pengukuran. Reliabilitas bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hasil pengeukuran tetap konsisten, apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama pula. Didalam penelitian ini, dalam melakukan uji reliabilitas, penelitian menggunakan teknik *Alpha Cronbach* nilai 0 sampai dengan 1 yang artinya suatu teknik yang dapat digunakan untuk menentukan apakah suatu instrument penelitian reabel atau tidak.⁶⁸ Berikut hasil dari pengujian reliabilitas dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

⁶⁸ Agus Eko Sujianto, *Aplikasi Statistik Dengan SPSS 16.0*, (Jakarta : PT Prestasi Pustaka, 2009), hal 97

Tabel 4.45
Hasil Uji Reliabilitas Jaminan Sosial

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.697	8

Sumber : Dara primer yang diolah dengan SPSS 16 2018.

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.45 uji reliabilitas diatas, diketahui bahwa nilai *Croanbach's* Alpha variabel jaminan sosial lebih besar dari 0,60 yaitu $0,697 > 0,60$, ini bearti variabel jaminan sosial reliabel.

Tabel 4.46
Hasil Uji Reliabilitas Disiplin

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.695	8

Sumber : Dara primer yang diolah dengan SPSS 16 2018.

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.46 uji reliabilitas diatas, diketahui bahwa nilai *Croanbach's* Alpha variabel disiplin lebih besar dari 0,60 yaitu $0,695 > 0,60$, ini bearti variabel disiplin reliabel.

Tabel 4.47
Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.699	10

Sumber : Dara primer yang diolah dengan SPSS 16 2018.

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.47 uji reliabilitas diatas, diketahui bahwa nilai *Cronbach's Alpha* variabel lingkungan kerja lebih besar dari 0,60 yaitu $0,699 > 0,60$, ini bearti variabel lingkungan kerja reliabel.

Tabel 4.48
Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.731	13

Sumber : Dara primer yang diolah dengan SPSS 16 2018.

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.48 uji reliabilitas diatas, diketahui bahwa nilai *Cronbach's Alpha* variabel produktivitas kerja lebih besar dari 0,60 yaitu $0,731 > 0,60$, ini bearti variabel produktivitas kerja reliabel. Berdasarkan hasil dari tabel diatas, maka dapat diketahui bahwa masing-masing variabel memiliki *Cronbach's Alpha* lebih dari 0,60 sehingga dapat disimpulkan bahwa semua variabel reliabel.

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah variabel dependen, independen atau keduanya berdistribusi normal, mendekati normal atau tidak. Dengan pedoman jika nilai sig atau signifikasinya $> 0,05$ maka distribusi data adalah normal dan apabila nilai signifikansi $< 0,05$ maka dapat dikatakan distribusi data tidak normal.⁶⁹ Uji kenormalan data juga dilakukan tidak berdasarkan grafik, misalnya dengan Uji *Kolmogorov-Smirnov*, yaitu dengan prinsip kerjanya membandingkan frekuensi kumulatif distribusi teoritik dengan distribusi kumulatif distribusi empirik. Pengujian normalitas data dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.49
Hasil Uji Normalitas Data dengan Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.32180299
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.075
	Negative	-.098
Kolmogorov-Smirnov Z		.581
Asymp. Sig. (2-tailed)		.888
a. Test distribution is Normal.		

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS 16 2018.

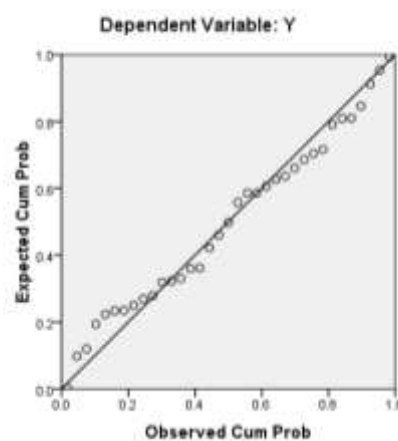
⁶⁹ Umar, "*Metode Penelitian untuk...*", hal 177

Berberdasarkan tabel *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test* di atas diperoleh angka *Asymp. Sig. (2-tailed)* sebesar 0,888. Nilai ini lebih besar dari pada 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini berdistribusi secara normal. Selanjutnya untuk uji normalitas data menggunakan kurva normal *probability plot* dengan ketentuan jika titik-titik pada grafik menyebar dan terhimpit mengikuti sekitar garis diagonal maka data yang digunakan berdistribusi secara normal. Hasil uji normalitas adalah sebagai berikut :

Gambar 4.8

Hasil Uji Normalitas *Probability Plot*

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS 16 2018.

Pada gambar diatas dapat diketahui bahwa data dengan *Normal P-P Plot* pada variabel yang digunakan dinyatakan berdistribusi secara normal karena titik-titik tersebut menyebar atau mendekati disekitas garis diagonal.

b. Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas untuk mengetahui apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen atau tidak. Uji multikolinieritas juga untuk mengetahui apakah antara variabel bebas terdapat hubungan atau tidak. Cara yang dipakai untuk mendeteksi gejala multikolinieritas adalah dengan melihat VIF (*Variance Inflation Factor*) dan nilai Tolerance (*Tol*). Jika VIF <10,0 dan nilai Tolerancinya >0,10 maka tidak terjadi multikolinieritas. Berikut merupakan hasil uji multikolinieritas masing-masing variabel :

Tabel 4.51
Hasil Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.004	6.252		3.040	.005		
	X1	.279	.132	.264	2.109	.043	.903	1.108
	X2	.265	.122	.293	2.181	.037	.784	1.275
	X3	.398	.094	.594	4.226	.000	.716	1.397

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS 16 2018.

Berdasarkan tabel diatas dapat kita interpretasikan dalam analisis statistik sebagai berikut :

- 1) Nilai tolerance variabel jaminan sosial (X_1) yaitu 0,903 lebih besar dari 0,10. Sementara itu nilai VIF variabel jaminan sosial (X_1) yaitu 1,108 lebih kecil dari 10,0

sehingga dapat disimpulkan tidak terjadi multikolinieritas.

- 2) Nilai tolerance variabel disiplin (X_2) yaitu 0,784 lebih besar dari 0,10. Sementara itu nilai VIF variabel disiplin (X_2) yaitu 1,273 lebih kecil dari 10,0 sehingga dapat disimpulkan tidak terjadi multikolinieritas.
- 3) Nilai tolerance variabel lingkungan kerja (X_3) yaitu 0,716 lebih besar dari 0,10. Sementara itu nilai VIF variabel lingkungan kerja (X_3) yaitu 1,397 lebih kecil dari 10,0 sehingga dapat disimpulkan tidak terjadi multikolinieritas.

c. Uji Heteroskedastisitas

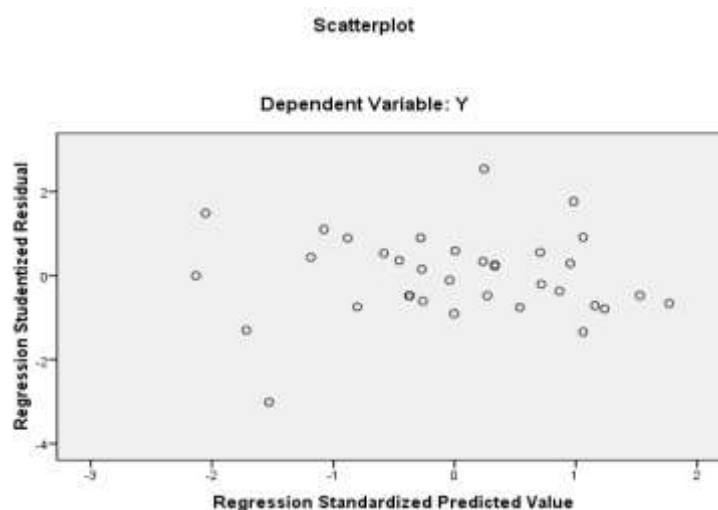
Uji heteroskedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas. Tidak terdapat heteroskedastisitas jika :

- 1) Penyebaran titik-titik data sebaiknya tidak berpola.
- 2) Titik-titik data menyebar diatas dan dibawah atau disekitar angka 0.
- 3) Titik-titik data tidak mengumpul hanya diatas atau dibawah saja.

Hasil pengujian yang diperoleh adalah sebagai berikut :

Gambar 4.9

Uji Heteroskedastisitas



Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS 16 2018.

Berdasarkan gambar di atas dapat kita interpretasikan dalam analisis sebagai berikut :

- 1) Titik-titik data menyebar di atas dan di bawah atau disekitar 0.
- 2) Titik-titik data tidak mengumpul di atas atau di bawah saja.
- 3) Penyebaran titik-titik data tidak membentuk pola bergelombang.
- 4) Penyebaran titik-titik data tidak berpola.

Maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas.

3. Uji Regresi Linier Berganda

Analisis regresi berganda merupakan pengembangan dari analisis regresi sederhana. Analisis ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara sendiri-sendiri (*parsial*) maupun bersama-sama (*simultan*) antara variabel bebas (jaminan sosial, disiplin, lingkungan kerja) dengan

variabel terikat (produktivitas kerja). Secara ringkas hasil uji regresi linear berganda dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.52
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	19.004	6.252		3.040	.005
	X1	.279	.132	.264	2.109	.043
	X2	.265	.122	.293	2.181	.037
	X3	.398	.094	.594	4.226	.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS 16 2018

Tabel diatas digunakan untuk menggambarkan persamaan regresi sebagai berikut : $Y = 19.004 + 0,279 X_1 + 0,265 X_2 + 0,398 X_3$. Keterangan :

- a. Nilai konstanta sebesar 19,004 menyatakan bahwa jika tidak ada jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja maka produktivitas kerja karyawan bernilai 19,004.
- b. Koefisien regresi X_1 sebesar 0,279 menyatakan bahwa apabila jaminan sosial naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti akan meningkat sebesar 0,279 satuan dan sebaliknya.
- c. Koefisien regresi X_2 sebesar 0,265 menyatakan bahwa apabila disiplin naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja

karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti akan meningkat sebesar 0,265 satuan dan sebaliknya.

- d. Koefisien regresi X_3 sebesar 0,398 menyatakan bahwa apabila lingkungan kerja naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti akan meningkat sebesar 0,398 satuan dan sebaliknya.

4. Uji Hipotesis

a. Pengujian Secara Parsial dengan t-test

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah pengaruh jaminan sosial, disiplin, dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Berikut merupakan hasil dari uji t :

Tabel 4.53

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.004	6.252		3.040	.005
	X1	.279	.132	.264	2.109	.043
	X2	.265	.122	.293	2.181	.037
	X3	.398	.094	.594	4.226	.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS 16 2018

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi suatu variabel independen secara individual yaitu jaminan sosial (X_1), disiplin (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) dalam menerangkan variabel dependen yaitu produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung (Y) dapat dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Menguji jaminan sosial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti

Dari tabel *coefficient* 4.53 dapat dijelaskan bahwa untuk menguji pengaruh variabel jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti dengan hipotesis sebagai berikut :

H_0 : tidak ada pengaruh dari jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

H_a : ada pengaruh dari jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

Dari nilai tabel *coefficients* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,109 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,043 dengan menggunakan batas 0,05 nilai signifikansi tersebut berada di atas taraf 5% (sebesar $0,043 < 0,05$) yang berarti menolak H_0 dan menerima H_a dan t_{tabel} sebesar 1,6955 jadi diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,109 > 1,6955$). Dengan demikian maka H_a diterima. Jadi variabel jaminan sosial (X_1) berpengaruh positif dan

signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dapat disimpulkan bahwa H_1 dalam penelitian ini diterima.

2) Menguji disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung

Dari tabel *coefficient* 4.53 dapat dijelaskan bahwa untuk menguji pengaruh variabel disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti dengan hipotesis sebagai berikut :

H_0 : tidak ada pengaruh dari disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

H_a : ada pengaruh dari disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

Dari nilai tabel *coefficients* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,181 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,037 dengan menggunakan batas 0,05 nilai signifikansi tersebut berada di atas taraf 5% (sebesar $0,037 < 0,05$) yang berarti menolak H_0 dan menerima H_a dan t_{tabel} sebesar 1,6955 jadi diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,181 > 1,6955$). Dengan demikian maka H_a diterima. Jadi variabel disiplin (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dapat disimpulkan bahwa H_2 dalam penelitian ini diterima.

3) Menguji lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung

Dari tabel *coefficient* 4.53 dapat dijelaskan bahwa untuk menguji pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti dengan hipotesis sebagai berikut :

H_0 : tidak ada pengaruh dari lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

H_a : ada pengaruh dari lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

Dari nilai tabel *coefficients* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 4,226 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 dengan menggunakan batas 0,05 nilai signifikansi tersebut berada di atas taraf 5% (sebesar $0,000 < 0,05$) yang berarti menolak H_0 dan menerima H_a dan t_{tabel} sebesar 1,6955 jadi diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,226 > 1,6955$). Dengan demikian maka H_a diterima. Jadi variabel lingkungan kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dapat disimpulkan bahwa H_3 dalam penelitian ini diterima.

b. Uji F

Uji F bertujuan untuk mengetahui apakah jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Berikut adalah uji F :

Tabel 4.54
Hasil Uji F-test
ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	76.196	3	25.399	13.254	.000 ^a
	Residual	59.404	31	1.916		
	Total	135.600	34			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS 16 2018

Berdasarkan tabel ANOVA di atas dapat diketahui bahwa nilai F_{hitung} sebesar 13,254 dengan tingkat signifikansi 0,000. Dengan demikian karena nilai $Sig. < 0,05$ berarti H_a diterima. Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan sebaliknya. Telah diketahui F_{hitung} sebesar 13,254 . F_{tabel} dapat dicari pada tabel statistik pada signifikansi 0,05 $df_1 = k - 1$ atau $3 - 1 = 2$ dan $df_2 = n - k$ atau $35 - 3 = 32$ (k adalah jumlah variabel) dan F_{tabel} sebesar 2,90. Sehingga dapat disimpulkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($12,830 > 2,90$) berarti menolak H_0 dan menerima H_a .

Jadi H_3 pada penelitian ini yaitu jaminan sosial, disiplin dan lingkungan secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung diterima.

5. Analisis Koefisien Determinasi

Analisis ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar kontribusi variabel *independen* terhadap variabel *dependen*, dengan melihat nilai *Adjusted R Square* dari tabel *Model Summary*.

Tabel 4.55
Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 ^a	.562	.520	1.384

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS 16 2018

Berdasarkan tabel 4.55 diatas dapat diketahui bahwa *R Square* atau koefisien determinasi sebesar 0,562 atau 56%, artinya produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel jaminan sosial, disiplin, lingkungan kerja sebesar 56%, dengankan 44% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.