

BAB V

PEMBAHASAN

A. Pengaruh Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan dengan menyebar angket kepada 35 responden yang merupakan karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung, dan kemudian di tindak lanjuti dengan analisis data menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 16.0. Dari pengujian hipotesis yang dilihat dari uji t diperoleh hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,109 > 1,6955$) dan nilai signifikan menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikansi ($0,043 < 0,05$), ini berarti variabel jaminan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Dan hasil uji yang telah dilakukan dilapangan menunjukkan bahwa dengan adanya jaminan sosial di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Hal tersebut sesuai dengan yang dikemukakan oleh Husni Thamrin bahwa jaminan sosial merupakan sistem perlindungan yang diberikan oleh masyarakat untuk warganya, melalui berbagai usaha dalam menghadapi resiko-resiko ekonomi atau sosial yang dapat mengakibatkan terhentinya atau sangat berkurangnya penghasilan.⁷⁰

⁷⁰ Husni, Thamrin, *Hukum Pelayanan Publik*,... hal 53

Hasil dari penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan oleh Siti Khadidhoh⁷¹, dengan judul pengaruh insentif dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan kantor pada PT Rea Kaltim Plantations di Samarinda, hasil penelitian ini menunjukkan variabel insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dan variabel jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Dan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel insentif dan jaminan sosial secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Selain itu penelitian ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Abigail Christy Indyta Budiman dkk⁷² dengan judul pengaruh jaminan sosial tenaga kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan dengan meningkatnya motivasi kerja yang dimiliki karyawan maka akan berpengaruh terhadap tingginya kinerja para karyawan, yang dibuktikan dengan variabel jaminan sosial tenaga kerja, motivasi kerja menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan ketika diuji dengan menggunakan path analysis. Jadi karyawan mayoritas menyetujui dan merespon dengan baik dengan adanya program jamsostek yang ada diperusahaan.

⁷¹ Siti Khafidhoh, "Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kantor Pada PT. REA Kaltim", *e-journal ilmu Administrasi Bisnis*, 2015, Vol 3, No 3), diakses 10 Januari 2019

⁷² Abigail Christykawuri Indyta Budiman dkk, "Pengaruh Jaminan Sosial Tenaga Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan", *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2018, Vol 58, No 1), diakses 8 Mei 2019

Jadi, menurut penelitian yang telah dilakukan peneliti maka dapat disimpulkan bahwa variabel jaminan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

B. Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan dengan menyebar angket kepada 35 responden yang merupakan karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung, dan kemudian di tindak lanjuti dengan analisis data menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 16.0. Dari pengujian hipotesis yang dilihat dari uji t diperoleh hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,181 > 1,6955$) dan nilai signifikan menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikansi ($0,037 < 0,05$), ini berarti bahwa variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung, dibuktikan dengan realita dilapangan bahwa disiplin kerja yang mendapatkan *reward* umroh dan haji diterapkan oleh perusahaan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Hal tersebut sesuai dengan uraian yang dikemukakan oleh Malayu Hasibuan bahwa disiplin merupakan suatu sikap *indidipliner* karyawan yang perlu disikapi dengan baik oleh pihak manajemen. Banyak yang mengartikan disiplin itu bilamana karyawan selalu datang serta pulang tepat pada waktunya. Pendapat itu hanya salah satu yang dituntut oleh organisasi.

Oleh karena itu kedisiplinan dapat diartikan sebagai tingkah laku yang tertulis maupun yang tidak tertulis.⁷³

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Radito⁷⁴, dengan judul analisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja pegawai yang hasilnya menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja, lingkungan kerja, dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja pegawai.

Menurut Fitri Afriyani Christian dan Lena Faida⁷⁵ dengan judul pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi, hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi.

Jadi, menurut penelitian yang telah dilakukan peneliti maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

⁷³ Malayu, Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2009), hal 212

⁷⁴ Radito A, “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai”, *jurnal* (Yogyakarta : IEU, 20116, Vol 111, No 2), diakses 10 Januari 2019

⁷⁵ Fitri Afriyani Christian dan Lena Farida, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produktivitas Kelapa Sawit PT Perkebunan Nusantara”, *jurnal Administrasi Bisnis 2017*, diakses 10 Januari 2019

C. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan dengan menyebar angket kepada 35 responden yang merupakan karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung, dan kemudian di tindak lanjuti dengan analisis data menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 16.0. Dari pengujian hipotesis yang dilihat dari uji t diperoleh hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,226 > 1,6955$) dan nilai signifikan menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikansi ($0,000 < 0,05$), ini berarti bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung, Hal tersebut sesuai dengan hasil uji yang telah dilakukan di lapangan yang menunjukkan bahwa dengan adanya lingkungan kerja yang religius di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Hal tersebut sesuai dengan uraian yang dikemukakan oleh Nitisemito Alex bahwa Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar pegawai pada saat bekerja, baik yang berbentuk fisik ataupun non fisik, langsung atau tidak langsung yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat bekerja.⁷⁶

⁷⁶ Nitisemito, Alex. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. (Jakarta:Gholia Indonesia, 1996), hlm 110

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Zinul Hidayat dan Muchamad Taufiq⁷⁷ dengan judul pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah air minum kabupaten lumajang, hasil dari penelitian tersebut variabel lingkungan, disiplin dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Edy Thamrin⁷⁸ dengan judul pengaruh lingkungan kerja, disiplin dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja, disiplin dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jadi, menurut penelitian yang telah dilakukan peneliti maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

⁷⁷ Zainul Hidayat dan Muchamad Taufiq, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kab Lumajang", *Jurnal WIGA* Vol 2 No 1 Maret 2012 ISSN NO 2088-0944, diakses pada 10 Januari 2019

⁷⁸ Edy Thamrin, "Pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT Sinar Dian Permai Bandae Sekijang Pelalawan", *Jurnal Jom Feekon* Vol.1 No 2 Februari 2015, diakses pada 10 Januari 2019

D. Pengaruh Jaminan Sosial, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan dengan menyebar angket kepada 35 responden yang merupakan karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung, dan kemudian di tindak lanjuti dengan analisis data menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 16.0. dari pengujian hipotesis yang dilihat dari uji F atau pada tabel ANOVA yang menyatakan bahwa f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} ($13,254 > 3,10$) dengan signifikan sebesar 0,000 yaitu kurang dari 0,05 yang artinya menolak H_0 dan menerima H_1 , Maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini membenarkan adanya pengaruh secara simultan atau bersama-sama antara variabel jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

Hasil penelitian ini sesuai dengan teori yang menyatakan bahwa produktivitas kerja karyawan bagi suatu perusahaan sangatlah penting sebagai alat pengukur keberhasilan dalam menjalankan usaha, karena semakin tinggi produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan berarti laba perusahaan dan produktivitas akan meningkat.⁷⁹

⁷⁹ Malayu, Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2009), hal 127

Berdasarkan pembahasan semua hasil pengujian hipotesis diatas, dapat ditarik kesimpulan bahwa secara parsial semua variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen.