

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti diolah dengan SPSS 16, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pembahasan atas pengujian hipotesis mengenai jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan dapat diketahui bahwa secara parsial jaminan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dikarenakan jaminan sosial dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Sehingga adanya jaminan sosial karyawan lebih meningkatkan produktivitas kerja, setelah mengetahui manfaat adanya jaminan sosial di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.
2. Berdasarkan hasil pembahasan atas pengujian hipotesis mengenai disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan dapat diketahui bahwa secara parsial disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dikarenakan disiplin yang diterapkan di perusahaan tersebut tidak hanya disiplin biasa melainkan disiplin ibadahinya sehingga perusahaan memberikan

*reward* kepada karyawan berupa umroh dan haji sehingga dengan begitu dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

3. Berdasarkan hasil pembahasan atas pengujian hipotesis mengenai lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dapat diketahui bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini sesuai dengan realita di lapangan yang menerapkan lingkungan kerja religius sehingga karyawan bekerja tidak hanya mencari gaji saja melainkan mencari pahala juga, oleh karena itu lingkungan kerja dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.
4. Berdasarkan pada pembahasan atas pengujian hipotesis mengenai pengaruh jaminan sosial, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel tersebut bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dikarenakan jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja merupakan faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja yang saling mempengaruhi satu sama lain.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka peneliti menyampaikan saran sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang peneliti sampaikan adalah sebagai berikut :

### **1. Bagi PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung**

Semoga penelitian ini memberikan manfaat untuk PT Manggala Citra Mandiri Sakti serta bahan masukan untuk strategi mempertahankan para anggota dengan meningkatkan dan mempertahankan jaminan sosial, disiplin dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja yang akan terus meningkat karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti.

### **2. Bagi Akademis IAIN Tulungagung**

Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu, khususnya mengenai jaminan sosial, disiplin, lingkungan kerja, bermanfaat untuk sumbangan teori, sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya pada jurusan Ekonomi Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu referensi dan sumber informasi bagi peneliti selanjutnya terkait dengan penelitian mengenai jaminan sosial, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari penelitian ini

masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan peneliti, untuk itu bagi peneliti selanjutnya diharapkan bisa menjelaskan secara lengkap, menambah teori yang mendukung, serta menambah variabel independen atau memasukkan variabel lain. Selanjutnya diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dan dapat diperluas lagi variabel-variabel internal maupun eksternal yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.