

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kemampuan, Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia pada Industri Tahu Lumintu Jaya Pakunden Kota Blitar” ini ditulis oleh Farida Siti Kodiah, NIM. 17402153145 pembimbing Hj. Amalia Nuril Hidayati, M.Sy.

Masalah sumber daya manusia saat ini menjadi tantangan tersendiri bagi suatu manajemen karena sebagai penentu keberhasilan perusahaan. Dan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawannya. Kinerja karyawan merupakan suatu tindakan yang dilakukan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Kemampuan, motivasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan kepada karyawan mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga kinerja karyawan merupakan faktor penting yang selalu diperhatikan karena dapat mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah ada pengaruh antara kemampuan terhadap kinerja pekerja di Lumintu Jaya Kota Blitar? (2) Apakah ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja pekerja di Lumintu Jaya Kota Blitar? (3) Apakah ada pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja pekerja di Lumintu Jaya Kota Blitar? (4) Apakah ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pekerja di Lumintu Jaya Kota Blitar? (5) Apakah ada pengaruh antara kemampuan, motivasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja pekerja di Lumintu Jaya Kota Blitar?

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 45 responden pekerja industri tahu Lumintu Jaya Pakunden Kota Blitar. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Tahap selanjutnya, hasil kuesioner dianalisis dengan regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi.

Dari hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial (1) kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (4) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (5) Kemampuan, motivasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja sumber daya manusia di industri tahu Lumintu Jaya Pakunden Kota Blitar

Kata kunci : kemampuan, motivasi, kompensasi, gaya kepemimpinan dan kinerja

ABSTRACT

Thesis with title **“The Effect of Ability, Motivation, Compensation and Leadership style on the Performance of Human Resources in the Industrial Tahu Lumintu Jaya Pakunden Blitar City”** Written by Farida Siti Kodiah, NIM. 17402153145. Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economy, State Islamic Institute of Tulungagung. Advisor: Hj. Amalia Nuril Hidayati, M.Sy.

The problem of human resources is currently a challenge for a management because it determines the success of the company. And one of the factors that influence the success rate of an organization is the performance of its employees. Employee performance is an action taken by employees in carrying out the work given by the company. Employee ability, motivation, compensation, leadership style to employees influence employee performance. So that employee performance is an important factor that is always considered because it can affect the success rate of a company.

The formulation of this research (1) Is there an Effect between the ability to work performance of workers in Lumintu Jaya, Blitar City? (2) Is there an Effect between motivation on the performance of workers in Lumintu Jaya, Blitar City? (3) Is there an Effect between the compensation to work performance of workers in Lumintu Jaya, Blitar City? (4) Is there an Effect between the leadership style to work performance of workers in Lumintu Jaya, Blitar City? (5) Is there an Effect between ability, motivation, compensation and leadership style the work performance of workers in Lumintu Jaya, Blitar City together?.

The approach used in this research is a quantitative approach with the type of associative research. The sampling technique uses *simple random sampling*. The number of samples taken in this research amounted to 45 respondents industrial workers Tahu Lumintu Jaya Pakunden Blitar City. The data sources used in this research are primary data. The measurement in this study uses a Likert scale. The next stage, the results of the questionnaire were analyzed by multiple linear regression which served to prove the research hypothesis. The data that has met the validity test, reliability test, and classical assumption test are processed so as to produce a regression equation.

From the results of testing the hypothesis show that partially (1) ability have a positive and significant effect on the performance (2) motivation have a positive and significant effect on the performance (3) compensation have a positive and significant effect on the performance (4) leadership style have a positive and significant effect on the performance (5) simultaneously ability, motivation, compensation and leadership style positive and significant effect on human performance in the industry Tahu Lumintu Jaya Pakunden Blitar City.

Keywords: ability, motivation, compensation, leadership style, performance