

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN**

#### **A. Gambaran Umum Objek Penelitian**

##### **1. Sejarah Industri Alat Dapur Mentari Ngunut**

Perusahaan alat dapur Mentari berdiri sejak tahun 1995. Awal mula produk yang dihasilkan adalah serok yang berbahan dasar alumunium, dengan pegangannya berasal dari kayu dan diproduksi dengan alat-alat yang masih manual. Awalnya, usaha ini hanya dikelola oleh pihak keluarga tanpa adanya karyawan. Dengan berjalannya waktu, produk semakin berkembang dan dapat diterima di pasar membuat pemilik usaha harus menambah tenaga kerja untuk mencukupi permintaan pasar. Awal tenaga kerja yang dimiliki hanya sekitar 4 orang. Pemasaran produk yang dilakukan pemilik yaitu dengan menawarkan secara langsung dengan cara terjun ke pasar-pasar tradisional.

Beberapa tahun kemudian, produk ini kurang diminati dari segi bahan bakunya yaitu alumunium. Hal ini membuat pemilik usaha harus berinovasi agar produknya dapat diminati masyarakat dan diterima oleh pasar kembali. Pemilik usaha akhirnya berinovasi dengan mengganti bahan baku yang semula dari alumunium menjadi berbahan dasar stainless steel. Dengan inovasi produk ini, produk serok akhirnya semakin banyak peminatnya dan permintaan pasar terus meningkat. Penambahan jumlah tenaga kerja juga dilakukan oleh pemilik usaha mengingat permintaan pasar yang semakin tinggi.

Produk serok ini terus berkembang, keefisienan waktu sangat diperhatikan mengingat jumlah produk yang dihasilkan harus memenuhi permintaan pasar. Pemilik usaha akhirnya mengganti sebagian proses produksinya dengan menggunakan mesin.

Mengingat produk serok ini tidak selalu ramai di pasaran akhirnya pemilik usaha melihat peluang produk apa yang sedang ramai di pasaran. Selain itu, persaingan usaha juga semakin meluas membuat pemilik harus mampu mempertahankan produknya. Pemilik usaha mencoba menambah jenis produk lainnya dengan bahan baku yang sama yaitu stainless steel.

Hingga sekarang ketiga produk ini masih bertahan dan tetap diterima di pasaran. Dikarenakan usaha ini 100% hanya menggunakan modal sendiri, perkembangan usahanya lumayan lama dan bertahap dari waktu ke waktu.

## B. Profil Responden

### 1. Berdasarkan Jenis Kelamin

**Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1	Laki-laki	32	91%
2	Perempuan	3	9%
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>100%</b>

Sumber : Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.1 dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden berjenis kelamin laki-laki sebanyak 31 responden atau 89%, sedangkan responden berjenis kelamin perempuan sebanyak 4 atau 11%. Dari data tersebut diketahui bahwa responden berjenis kelamin

laki-laki lebih banyak dari pada responden berjenis kelamin perempuan.

## 2. Berdasarkan Usia

**Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

No	Usia (Tahun)	Jumlah	Persentase (%)
1	< 20 tahun	7	20%
2	20 – 35 tahun	23	66%
3	> 30 tahun	5	14%
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>100%</b>

Sumber : Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.2 dapat disimpulkan bahwa dari 35 responden didominasi usia 20-35 tahun dengan jumlah 28 responden atau 80%. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa sebagian besar karyawan industri alat dapur Mentari Ngunut berusia 20-35 tahun.

## 3. Berdasarkan Pendidikan

**Tabel 4.3 Karakteristik Responden Riwayat Pendidikan**

No	Riwayat Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1	SD	2	6%
2	SMP	18	51%
3	SMA	15	43%
4	SARJANA	0	0%
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>100%</b>

Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.3, diketahui bahwa dari 35 responden atau karyawan pada industri alat dapur Mentari Ngunut didominasi pendidikan terakhir SMP yaitu dengan jumlah responden atau persentase 51%. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawan pada industri alat dapur Mentari berpendidikan terakhir SMP.

#### 4. Lama Bekerja

**Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja**

No	Usia (Tahun)	Jumlah	Persentase (%)
1	< 1 tahun	5	14%
2	2 – 5 tahun	13	37%
3	> 5 tahun	17	49%
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>100%</b>

Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.4, diketahui bahwa dari 35 responden atau karyawan pada industri alat dapur Mentari Ngunut didominasi lama bekerja selama > 5 tahun yaitu dengan jumlah responden atau persentase 49%. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawan pada industri alat dapur Mentari bekerja selama > 5 tahun

#### C. Deskripsi Variabel

Dalam penelitian ini terdiri dari 2 variabel bebas yaitu sikap Disiplin Kerja (X1) dan Kepemimpinan (X2). Dan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan (Y) dengan penelitian karyawan pada industri alat dapur Mentari Ngunut.

Dalam penentuan skala, maka digunakan skala pengukuran atau rentang skala. Untuk penentuan rentang skala item pertanyaan dengan rentang skala sebagai berikut<sup>1</sup>:

$$RS = \frac{m - n}{b}$$

Keterangan:

RS = Rentang skala

---

<sup>1</sup> Bilson Simamora, *Panduan Riset Perilaku Konsumen*, (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum, 2002), hlm. 288

$m$  = Skor maksimal yang mungkin terjadi

$n$  = Skor minimal yang mungkin terjadi

$b$  = Jumlah kelas (kategori) yang ingin digunakan

Kemudian perhitungannya adalah sebagai berikut:

$$RS = \frac{5 - 1}{5} = 0,8$$

Standar untuk kategori lima kelas tersebut adalah:

- a. 5,00 – 4,21 = Sangat Baik
- b. 4,20 – 3,41 = Baik
- c. 3,40 – 2,61 = Cukup Baik
- d. 2,60 – 1,81 = Buruk
- e. 1,80 – 1,00 = Sangat Buruk

Menggambarkan tanggapan responden dan menguraikan secara rinci jawaban dari setiap responden dimana dilakukan dengan mengelompokkan data ke dalam satu kategori skor dengan menggunakan rentang skala perhitungan skor tiap variabel sebagai berikut<sup>2</sup>

$$RS = \frac{n(m - 1)}{m}$$

Keterangan:

$RS$  = Rentang skala

$n$  = Jumlah sampel

$m$  = Jumlah jawaban tiap item

Sehingga dihasilkan perhitungan sebagai berikut:

---

<sup>2</sup> Husein Umar, *Riset Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum, 2005), hlm. 225

$$RS = \frac{35(5 - 1)}{5} = \frac{140}{5} = 28$$

Untuk membuat rentang skala karena 35 nilai terendah, maka 35 ditambah dengan nilai *RS* sampai dengan hasil tertinggi yaitu:

- a. 35 – 63 = Sangat Tidak Baik
- b. 64 – 92 = Tidak Baik
- c. 93 – 121 = Cukup
- d. 122 – 150 = Baik
- e. 151 – 179 = Sangat Baik

Berdasarkan rentang skala di atas, maka hasil yang diperoleh dari jawaban responden akan dipaparkan deskripsinya berikut ini:

**a. Variabel Disiplin Kerja (X1)**

Disiplin kerja dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan 4 indikator yang diubah menjadi 12 pertanyaan. Indikator disiplin kerja adalah tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, sanksi hukuman, dan ketegasan. Data yang terkumpul dari jawaban responden tentang disiplin kerja dapat dijelaskan secara rinci pada setiap itemnya, sehingga untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 4.5**  
**Data Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)**

ITEM	SKOR JAWABAN									
	1		2		3		4		5	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<b>Indikator Tujuan dan Kemampuan</b>										
1. Mempunyai disiplin tinggi dalam melaksanakan tugas	-	-	-	-	6	17%	21	60%	8	23%
2. Memiliki ketrampilan dalam menggunakan	-	-	-	-	4	11%	27	77%	4	11%

peralatan kerja										
3. Karyawan bekerja sesuai dengan uraian tugas	-	-	-	-	2	6%	27	77%	6	17%
<b>Indikator Teladan Pimpinan</b>										
1. Pimpinan memberikan teladan baik bagi karyawan	-	-	-	-	5	14%	22	63%	8	23%
2. Pimpinan memberikan contoh kedisiplinan yang baik	-	-	1	3%	6	17%	23	66%	5	14%
3. Pimpinan bersikap adil dalam menegakkan kedisiplinan	-	-	-	-	-	-	28	80%	7	20%
<b>Indikator Sanksi Hukuman</b>										
1. Hukuman disiplin sesuai dengan tingkat kesalahan	-	-	-	-	6	17%	28	80%	1	3%
2. Hukuman disiplin yang bersifat mendidik pegawai	-	-	3	9%	4	11%	24	69%	4	11%
3. Sanksi hukuman diterapkan rata	-	-	3	9%	4	11%	25	71%	3	9%
<b>Indikator Ketegasan</b>										
1. Pimpinan tegas dalam menerapkan sanksi	-	-	-	-	2	6%	23	66%	10	29%
2. Sanksi yang diberikan tanpa ada pengecualian karyawan	-	-	-	-	4	11%	22	63%	9	26%
3. Pimpinan bersikap adil dalam mengambil kebijakan kedisiplinan	-	-	-	-	1	3%	25	71%	9	26%

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.5 di atas, maka dapat diartikan masing-masing item pada indikator variabel disiplin kerja antara lain:

## 1) Indikator Tujuan dan Kemampuan

**Tabel 4.6**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.1)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Memiliki disiplin tinggi dalam melaksanakan tugas	Sangat Setuju	5	8	23%	40
	Setuju	4	21	60%	84
	Netral	3	6	17%	18
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,06

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.7**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	35	3	5	4.06	.639
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.6 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 21 responden atau 60%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden atau 23%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 6 responden atau 17%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.7 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,06% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari memiliki disiplin tinggi dalam melaksanakan tugas.



**Tabel 4.8**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.2)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Memiliki ketrampilan dalam menggunakan peralatan kerja	Sangat Setuju	5	4	11%	20
	Setuju	4	27	77%	108
	Netral	3	4	11%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	140
Rata-Rata Skor					4

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.9**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.2	35	3	5	4.00	.485
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.8 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 27 responden atau 77%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 responden atau 11%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 4 responden atau 11%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.9 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,00% cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari memiliki keterampilan dalam menggunakan peralatan kerja.

**Tabel 4.10**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.3)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Bekerja sesuai dengan urutan tugas	Sangat Setuju	5	6	17%	30
	Setuju	4	27	77%	108
	Netral	3	2	6%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	144
Rata-Rata Skor					4,11

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.11**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.3	35	3	5	4.11	.471
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.10 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 27 responden atau 77%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden atau 17%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 2 responden atau 6%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.11 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,11% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari melakukan pekerjaan sesuai dengan urutan tugas.

## 2) Indikator Teladan Pimpinan

**Tabel 4.12**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.4)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan memberikan teladan baik bagi karyawan	Sangat Setuju	5	8	23%	40
	Setuju	4	22	63%	88
	Netral	3	5	14%	15
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	143
Rata-Rata Skor					4,08

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.13**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.4	35	3	5	4.09	.612
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.12 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 22 responden atau 63%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden atau 23%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 5 responden atau 14%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.13 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,09% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari

mendukung pimpinan dalam memberikan teladan yang baik bagi karyawannya.

**Tabel 4.14**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.5)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan memberikan contoh kedisiplinan yang baik	Sangat Setuju	5	5	14%	25
	Setuju	4	23	66%	92
	Netral	3	6	17%	18
	Tidak Setuju	2	1	3%	2
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	137
Rata-Rata Skor					3,91

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.15**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.5	35	2	5	3.91	.658
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.14 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 23 responden atau 66%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden atau 14%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 6 responden atau 17%, yang menyatakan tidak setuju 1 responden atau 3%, dan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.15 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,91% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika

disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari mendukung pimpinan memberikan contoh kedisiplinan yang baik.

**Tabel 4.16**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.6)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan bersikap adil dalam menegakkan kedisiplinan	Sangat Setuju	5	7	20%	35
	Setuju	4	28	80%	112
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	147
Rata-Rata Skor					4,2

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.17**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.6	35	4	5	4.20	.406
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.16 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 28 responden atau 80%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden atau 20%, sedangkan nilai yang menyatakan netral, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.17 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,20% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri

Alat Dapur Mentari mendukung pimpinan yang bersikap adil dalam menegakkan kedisiplinan.

### 3) Indikator Sanksi Hukuman

**Tabel 4.18**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.7)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Hukuman disiplin sesuai dengan tingkat kesalahan	Sangat Setuju	5	1	3%	5
	Setuju	4	28	80%	112
	Netral	3	6	17%	18
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	135
Rata-Rata Skor					3,85

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.19**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.7	35	3	5	3.86	.430
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.18 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 28 responden atau 80%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 1 responden atau 3%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 6 responden atau 17%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.19 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,06% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden

cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari menerima hukuman sesuai dengan tingkat kesalahan.

**Tabel 4.20**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.8)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Hukuman disiplin yang bersifat mendidik pegawai	Sangat Setuju	5	4	11%	20
	Setuju	4	24	69%	96
	Netral	3	4	11%	12
	Tidak Setuju	2	3	9%	6
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
Jumlah			35	100%	134
Rata-Rata Skor					3,83

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.21**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.8	35	2	5	3.83	.747
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.20 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 24 responden atau 69%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 responden atau 11%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 4 responden atau 11%, yang menyatakan tidak setuju sebanyak 3 responden atau 9%, dan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.21 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,83% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju

jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari menerima pemberian hukuman yang bersifat mendidik pegawai.

**Tabel 4.22**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.9)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Sanksi Hukuman diterapkan rata	Sangat Setuju	5	3	9%	15
	Setuju	4	25	71%	100
	Netral	3	4	11%	12
	Tidak Setuju	2	3	9%	6
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
Jumlah			35	100%	133
Rata-Rata Skor					3,8

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.23**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.9	35	2	5	3.80	.719
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.22 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 25 responden atau 71%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 3 responden atau 9%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 4 responden atau 11%, yang menyatakan tidak setuju sebanyak 3 responden atau 9%, dan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.23 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,80% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju



jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari menerapkan pemerataan hukuman yang diberikan.

#### 4) Indikator Ketegasan

**Tabel 4.24**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.10)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan tegas dalam menerapkan sanksi	Sangat Setuju	5	10	29%	50
	Setuju	4	23	66%	92
	Netral	3	2	6%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	1005	148
Rata-Rata Skor					4,23

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.25**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.10	35	3	5	4.23	.547
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.24 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 23 responden atau 66%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 10 responden atau 29%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 2 responden atau 6%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.25 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,23% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden

cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari tegas dalam menerapkan sanksi.

**Tabel 4.26**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.11)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Sanksi diberikan tanpa ada pengecualian karyawan	Sangat Setuju	5	9	26%	45
	Setuju	4	22	63%	88
	Netral	3	4	11%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	145
Rata-Rata Skor					4,14

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.27**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.11	35	3	5	4.14	.601
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.26 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 22 responden atau 63%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden atau 26%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 4 responden atau 11%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.27 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,14% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden

cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari menerima sanksi yang diberikan tanpa ada pengecualian karyawan.

**Tabel 4.28**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X1.12)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan bersikap adil dalam mengambil kebijakan kedisiplinan	Sangat Setuju	5	9	26%	45
	Setuju	4	25	71%	100
	Netral	3	1	3%	3
	Tidak Setuju	2	0	0	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
Jumlah			35	100%	148
Rata-Rata Skor					4,23

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.29**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.12	35	3	5	4.23	.490
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.28 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 25 responden atau 71%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden atau 26%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 1 responden atau 3%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.29 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,06% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden

cenderung setuju jika disiplin kerja di Industri Alat Dapur Mentari bersikap adil dalam mengambil kebijakan kedisiplinan.

**Tabel 4.30**  
**Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (X1)**

Item Pertanyaan	Total Skor	Rata-rata Skor	Kategori
X1.1	142	4,06	Baik
X1.2	140	4,00	Baik
X1.3	144	4,11	Baik
X1.4	143	4,08	Baik
X1.5	137	3,91	Baik
X1.6	147	4,20	Baik
X1.7	135	3,85	Baik
X1.8	134	3,83	Baik
X1.9	133	3,80	Baik
X1.10	148	4,23	Baik
X1.11	145	4,14	Baik
X1.12	148	4,23	Baik
Jumlah Nilai Skor	1696	48	Baik
Rata-rata Skor Total	141,33	4,04	

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan data rentang pemilihan responden mengenai partisipasi karyawan Industri Alat Dapur Mentari pada tabel 4.30 di dapatkan rata-rata skor total sebesar 141,33. Nilai tersebut masuk dalam kategori baik. Sehingga dapat disimpulkan bahwa partisipasi karyawan Industri Alat Dapur Mentari cenderung Baik. Sedangkan untuk item pernyataan yang memiliki rata-rata skor tertinggi adalah pada item pernyataan “Pimpinan tegas dalam menerapkan sanksi (X2.10)” dan “Pimpinan bersikap adil dalam mengambil kebijakan kedisiplinan (X2.12)” dengan nilai rata-rata skor masing-masing sebesar 4,23. Berarti, faktor ketegasan dalam menerapkan sanksi dan

keadilan dalam mengambil kebijakan kedisiplinan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**b. Deskripsi variabel X2 (Kepemimpinan)**

Kepemimpinan dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan 4 indikator yang diubah menjadi 12 pertanyaan. Indikator kepemimpinan adalah iklim saling mempercayai, perhatian pada kenyamanan kerja, perhatian pada kesejahteraan karyawan, dan memperhitungkan faktor kepuasan. Data yang terkumpul dari jawaban responden tentang kepemimpinan dapat dijelaskan secara rinci pada setiap itemnya, sehingga untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 4.31**  
**Data Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X2)**

ITEM	SKOR JAWABAN									
	1		2		3		4		5	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<b>Indikator Iklim Saling Mempercayai</b>										
Karyawan percaya kepada karyawan atas tanggung jawab yang diberikan	-	-	-	-	-	-	6	17%	29	83%
Pimpinan percaya atas tugas yang diberikan kepada karyawan	-	-	-	-	3	9%	27	77%	5	14%
Karyawan menerima sikap kepemimpinan	-	-	-	-	-	-	32	91%	3	9%
<b>Indikator Perhatian pada Kenyamanan Kerja</b>										
Pimpinan memberikan perhatian kepada karyawan	-	-	-	-	-	-	26	74%	9	26%
Karyawan merasa nyaman	-	-	-	-	-	-	28	80%	7	20%
Hubungan antara karyawan dan pimpinan baik	-	-	-	-	4	11%	24	69%	7	20%

<b>Indikator Perhatian pada Kesejahteraan Karyawan</b>										
Pimpinan sering membantu karyawan	-	-	-	-	-	-	23	66%	12	34%
Karyawan mendapat jaminan pada keselamatan kerja	-	-	-	-	8	23%	24	69%	3	9%
Pimpinan peduli terhadap kesejahteraan karyawan	-	-	3	9%	4	11%	25	71%	10	9%
<b>Indikator Memperhitungkan Faktor Kepuasan Kerja</b>										
Karyawan merasa puas dengan tugas yang dibebankan	-	-	-	-	5	14%	26	74%	4	11%
Karyawan merasa puas dengan fasilitas perusahaan	-	-	-	-	6	17%	21	60%	8	23%
Karyawan merasa nyaman atas pekerjaannya	-	-	-	-	5	14%	23	66%	5	14%

Berdasarkan tabel 4.19 di atas, maka dapat diartikan masing-masing item pada indikator variabel kepemimpinan antara lain:

### 1) Indikator Iklim Saling Mempercayai

**Tabel 4.32**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.1)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Pimpinan percaya kepada karyawan atas tanggungjawab yang diberikan	Sangat Setuju	5	0	0%	0
	Setuju	4	29	83%	116
	Netral	3	6	17%	18
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	134
Rata-Rata Skor					3,83

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.33**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X2.1	35	3	4	3.83	.382
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.32 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 29 responden atau 83%, nilai yang menyatakan netral sebanyak 6 responden atau 17%, yang menyatakan sangat setuju, tidak setuju, dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.33 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,83% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari percaya atas tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan.

**Tabel 4.34**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.2)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Pimpinan percaya atas tugas yang diberikan pada karyawan	Sangat Setuju	5	5	14%	25
	Setuju	4	27	77%	108
	Netral	3	3	9%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,06

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.35**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.2	35	3	5	4.06	.482
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.34 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 27 responden atau 77%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden atau 14%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 3 responden atau 9%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.35 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,06% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari percaya atas tugas yang diberikan kepada karyawan.

**Tabel 4.36**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.3)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Karyawan menerima sikap kepemimpinan	Sangat Setuju	5	3	9%	15
	Setuju	4	32	91%	128
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	143
Rata-Rata Skor					4,09

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019



**Tabel 4.37**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.3	35	4	5	4.09	.284
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.36 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 32 responden atau 91%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 3 responden atau 9%, sedangkan nilai yang menyatakan netral, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.37 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,09% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari menerima sikap kepemimpinan dalam keadaan apapun.

## 2) Perhatian pada Kenyamanan Kerja

**Tabel 4.38**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.4)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan memberikan perhatian kepada karyawan	Sangat Setuju	5	9	26%	45
	Setuju	4	26	74%	104
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	149
Rata-Rata Skor					4,26

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.39**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.4	35	4	5	4.26	.443
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.38 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 26 responden atau 74%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden atau 26%, sedangkan nilai yang menyatakan netral, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.39 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,26% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari memberikan perhatian dalam melakukan pekerjaan.

**Tabel 4.40**  
**Hasil Kuesioner Pertanyaan (X2.5)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Karyawan merasa nyaman	Sangat Setuju	5	7	20%	35
	Setuju	4	28	80%	112
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	147
Rata-Rata Skor					4,20

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.41**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.5	35	4	5	4.20	.406
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.40 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 28 responden atau 80%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden atau 20%, sedangkan nilai yang menyatakan netral, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.41 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,20% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari dapat menjadikan nyaman bekerja di industri tersebut.

**Tabel 4.42**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.6)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Hubungan antara pimpinan dan karyawan baik	Sangat Setuju	5	7	20%	35
	Setuju	4	24	69%	96
	Netral	3	4	11%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	143
Rata-Rata Skor					4,09

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.43**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X2.6	35	3	5	4.09	.562
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.42 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 24 responden atau 69%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden atau 20%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 4 responden atau 11%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.43 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,09% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari memiliki hubungan yang baik antara karyawan dengan pimpinan.

### 3) Perhatian pada Kesejahteraan Karyawan

**Tabel 4.44**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.7)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan sering membantu karyawan	Sangat Setuju	5	12	34%	60
	Setuju	4	23	66%	92
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	152
Rata-Rata Skor					4,34

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.45**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.7	35	4	5	4.34	.482
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.44 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 23 responden atau 66%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 12 responden atau 34%, sedangkan nilai yang menyatakan netral, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.45 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,34% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari memberikan bantuan kepada karyawan ketika mengalami kesulitan.

**Tabel 4.46**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.8)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Karyawan mendapat jaminan pada keselamatan kerja	Sangat Setuju	5	3	9%	15
	Setuju	4	24	69%	96
	Netral	3	8	23%	24
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	135
Rata-Rata Skor					3,86

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.47**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X2.8	35	3	5	3.86	.550
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.46 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 27 responden atau 77%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden atau 14%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 3 responden atau 9%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.47 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,86% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari memberikan jaminan keselamatan kerja.

**Tabel 4.48**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.9)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan peduli terhadap kesejahteraan karyawan	Sangat Setuju	5	10	29%	50
	Setuju	4	25	71%	100
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	150
Rata-Rata Skor					4,29

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.49**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.9	35	4	5	4.29	.458
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.48 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 25 responden atau 71%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden atau 29%, sedangkan nilai yang menyatakan netral, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.49 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,29% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari memberikan kesejahteraan bekerja di industri tersebut.

#### 4) Memperhitungkan Faktor Kepuasan Kerja

**Tabel 4.50**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.10)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Karyawan merasa puas dengan tugas yang dibebankan	Sangat Setuju	5	4	11%	20
	Setuju	4	26	74%	104
	Netral	3	5	14%	15
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	139
Rata-Rata Skor					3,97

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.51**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.10	35	3	5	3.97	.514
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.50 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 26 responden atau 74%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 responden atau 11%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 5 responden atau 14%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.51 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,97% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari merasa puas dengan tugas yang dibebankan.



**Tabel 4.52**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.11)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Karyawan merasa puas dengan fasilitas perusahaan	Sangat Setuju	5	8	23%	40
	Setuju	4	21	60%	84
	Netral	3	6	17%	18
	Tidak Setuju	2	0	0	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,06

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.53**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X2.11	35	3	5	4.06	.639
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.52 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 21 responden atau 60%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden atau 23%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 6 responden atau 17%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.53 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,06% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari merasakan kepuasan terhadap fasilitas perusahaan.

**Tabel 4.54**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (X2.12)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Karyawan merasa nyaman atas pekerjaannya	Sangat Setuju	5	7	20%	35
	Setuju	4	23	66%	92
	Netral	3	5	14%	15
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,06

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.55**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X2.12	35	3	5	4.06	.591
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.54 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 23 responden atau 66%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden atau 20%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 5 responden atau 14%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.55 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,06% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden

cenderung setuju jika kepemimpinan di Industri Alat Dapur Mentari memberikan kenyamanan atas pekerjaan yang dilakukan.

**Tabel 4.56**  
**Hasil Statistik Deskriptif Kepemimpinan (X2)**

Item Pertanyaan	Total Skor	Rata-rata Skor	Kategori
X2.1	134	3,83	Baik
X2.2	142	4,06	Baik
X2.3	143	4,09	Baik
X2.4	149	4,26	Baik
X2.5	147	4,20	Baik
X2.6	143	4,09	Baik
X2.7	152	4,34	Sangat Baik
X2.8	135	3,86	Baik
X2.9	150	4,29	Sangat Baik
X2.10	139	3,97	Baik
X2.11	142	4,06	Baik
X2.12	142	4,06	Baik
Jumlah Nilai Skor	1718	49	Baik
Rata-rata Skor Total	143,17	4,09	

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan data rentang pemilihan responden mengenai partisipasi karyawan Industri Alat Dapur Mentari pada tabel 4.56 di dapatkan rata-rata skor total sebesar 143,17. Nilai tersebut masuk dalam kategori baik. Sehingga dapat disimpulkan bahwa partisipasi karyawan Industri Alat Dapur Mentari cenderung Baik. Sedangkan untuk item pernyataan yang memiliki rata-rata skor tertinggi adalah pada item pernyataan “Pimpinan sering membantu karyawan (X2.7) dengan nilai rata-rata skor masing-masing sebesar 4,23. Berarti, faktor pimpinan yang sering membantu karyawan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**c. Deskripsi variabel Y (Kinerja Karyawan)**

Kinerja karyawan dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan 4 indikator yang diubah menjadi 12 pertanyaan. Indikator kinerja karyawan adalah kepemimpinan, kualitas dan kuantitas, inisiatif, dan disiplin kerja. Data yang terkumpul dari jawaban responden tentang kinerja karyawan dapat dijelaskan secara rinci pada setiap itemnya, sehingga untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 4.57**  
**Data Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

ITEM	SKOR JAWABAN									
	1		2		3		4		5	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<b>Indikator Kepemimpinan</b>										
Pimpinan yang dekat dengan karyawan	-	-	-	-	13	37%	22	63%	-	-
Pimpinan memberikan sasaran tugas yang jelas	-	-	-	-	4	11%	24	69%	7	20%
Pimpinan yang inspiratif dan memotivasi	-	-	-	-	3	9%	24	69%	8	23%
<b>Indikator Kualitas dan Kuantitas</b>										
Menyelesaikan pekerjaan dengan baik	-	-	-	-	3	9%	24	69%	8	23%
Mengerahkan kemampuan dalam bekerja	-	-	-	-	11	31%	16	46%	8	23%
Menyelesaikan pekerjaan sesuai target	-	-	-	-	7	20%	24	69%	4	11%
<b>Indikator Inisiatif</b>										
Memfaatkan sumber daya perusahaan dengan efektif dan efisien	-	-	-	-	5	14%	25	71%	5	14%

Memanfaatkan sumber daya yang dimiliki sebaik mungkin	-	-	-	-	3	9%	29	83%	3	9%
Menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk meningkatkan hasil	-	-	-	-	5	14%	23	66%	7	20%
<b>Indikator Disiplin Kerja</b>										
Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	-	-	-	-	6	17%	24	69%	5	14%
Memanfaatkan waktu sebaik mungkin	-	-	-	-	3	9%	26	74%	6	17%
Kehadiran tepat waktu	-	-	-	-	9	26%	21	60%	5	14%

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.33 di atas, maka dapat diartikan masing-masing item pada indikator variabel kinerja karyawan antara lain:

### 1) Indikator Kepemimpinan

**Tabel 4.58**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.1)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan yang dekat dengan karyawan	Sangat Setuju	5	0	0	0
	Setuju	4	22	63%	88
	Netral	3	13	37%	39
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	127
Rata-Rata Skor					3,63

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.59**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	35	3	4	3.63	.490
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.58 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 22 responden atau 63% dan nilai yang menyatakan netral sebanyak 13 responden atau 37%, yang menyatakan sangat setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.59 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,63% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari responden memiliki pimpinan yang dekat dengan karyawan.

**Tabel 4.60**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.2)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan memberikan sasaran tugas yang jelas	Sangat Setuju	5	7	20%	35
	Setuju	4	24	69%	96
	Netral	3	4	11%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	143
Rata-Rata Skor					4,09

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.61**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.2	35	3	5	4.09	.562
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.60 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 24 responden atau 69%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden atau 20%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 4 responden atau 11%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.61 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,09% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari responden diberikan sasaran tugas yang jelas.

**Tabel 4.62**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.3)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Pimpinan yang inspiratif dan memotivasi	Sangat Setuju	5	8	23%	40
	Setuju	4	24	69%	96
	Netral	3	3	9%	9
	Tidak Setuju	2	0	0	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
Jumlah			35	100%	145
Rata-Rata Skor					4,14

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.63**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.3	35	3	5	4.14	.550
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.62 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 24 responden atau 69%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden atau 23%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 3 responden atau 9%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.63 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,14% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari responden memiliki pimpinan yang dapat memberikan motivasi dan inspirasi.

## 2) Indikator Kualitas dan Kuantitas

**Tabel 4.64**

### Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.4)

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Menyelesaikan pekerjaan dengan baik	Sangat Setuju	5	8	23%	40
	Setuju	4	24	69%	96
	Netral	3	3	9%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	145
Rata-Rata Skor					4,14

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.65**

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.4	35	3	5	4,14	.550
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019



Berdasarkan pada tabel 4.64 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 24 responden atau 69%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden atau 23%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 3 responden atau 9%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.65 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,14% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.

**Tabel 4.66**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.5)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Mengerahkan kemampuan dalam bekerja	Sangat Setuju	5	8	23%	40
	Setuju	4	16	46%	64
	Netral	3	11	31%	33
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	137
Rata-Rata Skor					3,91

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.67**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.5	35	3	5	3.91	.742
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.66 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 16 responden atau 46%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden atau 23%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 11 responden atau 31%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.67 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,91% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari responden dapat mengerahkan kemampuannya dalam bekerja.

**Tabel 4.68**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.6)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Menyelesaikan pekerjaan sesuai target	Sangat Setuju	5	7	20%	35
	Setuju	4	24	69%	96
	Netral	3	4	11%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	143
Rata-Rata Skor					4,09

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.69**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.6	35	3	5	4.09	.562
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.68 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 24 responden atau 69%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden atau 20%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 4 responden atau 11%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.69 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,09% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari responden dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan.

### 3) Indikator Inisiatif

**Tabel 4.70**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.7)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Memanfaatkan sumberdaya perusahaan dengan efektif dan efisien	Sangat Setuju	5	5	14%	25
	Setuju	4	25	71%	100
	Netral	3	5	14%	15
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	140
Rata-Rata Skor					4,00

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.71**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.7	35	3	5	4.00	.542
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.70 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 25 responden atau 71%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden atau 14%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 5 responden atau 14%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.71 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,00% cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari memanfaatkan sumberdaya perusahaan dengan efektif dan efisien.

**Tabel 4.72**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.8)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Memanfaatkan sumberdaya yang dimiliki sebaik mungkin	Sangat Setuju	5	3	9%	15
	Setuju	4	29	83%	116
	Netral	3	3	9%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	140
Rata-Rata Skor					4,00

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.73**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
Y1.8	35	3	5	4.00	.420
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.72 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 29 responden atau 83%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 3 responden atau 9%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 3 responden atau 9%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.73 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,00% cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari memanfaatkan sumberdaya yang dimiliki karyawan sebaik mungkin.

**Tabel 4.74**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.9)**

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
Menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk meningkatkan hasil	Sangat Setuju	5	7	20%	35
	Setuju	4	23	66%	92
	Netral	3	5	14%	15
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	142
Rata-Rata Skor					4,06

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.75**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.9	35	3	5	4.06	.591
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.74 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 23 responden atau 66%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden atau 20%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 5 responden atau 14%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.75 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,06% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk meningkatkan hasil.

#### 4) Indikator Disiplin Kerja

**Tabel 4.76**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.10)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Sangat Setuju	5	6	17%	30
	Setuju	4	24	69%	96
	Netral	3	5	14%	15
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	141
Rata-Rata Skor					4,03

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.77**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
Y1.10	35	3	5	4.03	.568
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.76 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 24 responden atau 69%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden atau 17%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 5 responden atau 14%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.77 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,03% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.

**Tabel 4.78**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.11)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Memanfaatkan waktu sebaik mungkin	Sangat Setuju	5	6	17%	30
	Setuju	4	26	74%	104
	Netral	3	3	9%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	143
Rata-Rata Skor					4,09

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

**Tabel 4.79**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
Y1.11	35	3	5	4.09	.507
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.78 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 26 responden atau 74%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden atau 17%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 3 responden atau 9%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.79 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 4,09% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari dapat memanfaatkan waktu dalam bekerja sebaik mungkin.

**Tabel 4.80**  
**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y1.12)**

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skor</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase</b>	<b>Total Skor</b>
Kehadiran tepat waktu	Sangat Setuju	5	5	14%	25
	Setuju	4	21	60%	86
	Netral	3	9	26%	27
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			35	100%	136
Rata-Rata Skor					3,89

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019



**Tabel 4.81**  
**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
Y1.12	35	3	5	3.89	.631
Valid N (listwise)	35				

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.80 diketahui bahwa dari 35 responden, nilai tertinggi yang menyatakan setuju sebanyak 21 responden atau 60%, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden atau 14%, sedangkan nilai yang menyatakan netral sebanyak 9 responden atau 26%, yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada sama sekali. Dari tabel 4.81 diketahui bahwa rata-rata jawaban responden 3,89% (dibulatkan ke 4) cenderung setuju. Hal ini berarti menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika kinerja di Industri Alat Dapur Mentari hadir tepat waktu.

**Tabel 4.82**  
**Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)**

<b>Item Pertanyaan</b>	<b>Total Skor</b>	<b>Rata-rata Skor</b>	<b>Kategori</b>
Y1.1	127	3,63	Baik
Y1.2	143	4,09	Baik
Y1.3	145	4,14	Baik
Y1.4	145	4,14	Baik
Y1.5	137	3,91	Baik
Y1.6	143	4,09	Baik
Y1.7	140	4,00	Baik
Y1.8	140	4,00	Baik
Y1.9	142	4,06	Baik
Y1.10	141	4,03	Baik
Y1.11	143	4,09	Baik

Y1.12	136	3,89	Baik
Jumlah Nilai Skor	1682	48	Baik
Rata-rata Skor Total	140,17	4,01	

Sumber: Data Primer yang telah diolah, 2019

Berdasarkan data rentang pemilihan responden mengenai partisipasi karyawan Industri Alat Dapur Mentari pada tabel 4.82 di dapatkan rata-rata skor total sebesar 140,17. Nilai tersebut masuk dalam kategori baik. Sehingga dapat disimpulkan bahwa partisipasi karyawan Industri Alat Dapur Mentari cenderung Baik. Sedangkan untuk item pernyataan yang memiliki rata-rata skor tertinggi adalah pada item pernyataan “Pimpinan yang inspiratif dan memotivasi (Y1.3)” dan “Menyelesaikan pekerjaan dengan baik (Y1.4)” dengan nilai rata-rata skor masing-masing sebesar 4,14. Berarti, faktor pimpinan yang inspiratif, memotivasi dan karyawan yang dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

#### **D. Hasil Analisis Data**

##### **1. Uji Instrumen Data**

###### **a. Uji Validitas**

Uji validitas digunakan untuk mengetahui valid tidaknya butir-butir kuesioner menggunakan metode *Pearson's Product Moment Correlation*. Suatu data dapat dikatakan valid ketika  $r$ -hitung lebih besar daripada  $r$ -tabel. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 35 responden. Dari jumlah responden tersebut,

dapat diketahui besarnya r-tabel adalah 0,334 ( $df = n-2 = 35 - 2 = 33$ ) dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Jadi, data dikatakan valid ketika nilai r-hitung lebih besar dari r-tabel = 0,334. Berikut hasil uji validitas dari masing-masing variabel:

**Tabel 4.83 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja**

No. Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
X1.1	0,450	0,334	Valid
X1.2	0,412	0,334	Valid
X1.3	0,520	0,334	Valid
X1.4	0,606	0,334	Valid
X1.5	0,335	0,334	Valid
X1.6	0,467	0,334	Valid
X1.7	0,633	0,334	Valid
X1.8	0,579	0,334	Valid
X1.9	0,583	0,334	Valid
X1.10	0,355	0,334	Valid
X1.11	0,604	0,334	Valid
X1.12	0,379	0,334	Valid

Sumber: Data primer diolah, 2019

Berdasarkan pengujian validitas pada tabel 4.83, diketahui bahwa r-hitung lebih besar dari r-tabel. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa seluruh pernyataan dari instrumen Disiplin Kerja ( $X_1$ ) yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid. Hal tersebut dapat diketahui berdasarkan nilai r-hitung lebih besar dari r-tabel yaitu 0,334.

**Tabel 4.84 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan**

No. Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
X2.1	0,397	0,334	Valid
X2.2	0,627	0,334	Valid
X2.3	0,370	0,334	Valid
X2.4	0,403	0,334	Valid
X2.5	0,637	0,334	Valid
X2.6	0,361	0,334	Valid
X2.7	0,406	0,334	Valid
X2.8	0,506	0,334	Valid
X2.9	0,623	0,334	Valid

X2.10	0,478	0,334	Valid
X2.11	0,610	0,334	Valid
X2.12	0,693	0,334	Valid

Sumber : Data primer diolah, 2019

Berdasarkan pengujian validitas pada tabel 4.84, diketahui bahwa r-hitung lebih besar dari r-tabel. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa seluruh pernyataan dari instrumen Kepemimpinan ( $X_1$ ) yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid. Hal tersebut dapat diketahui berdasarkan nilai r-hitung lebih besar dari r-tabel yaitu 0,334.

**Tabel 4.85 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan**

No. Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Y1.1	0,350	0,334	Valid
Y1.2	0,557	0,334	Valid
Y1.3	0,507	0,334	Valid
Y1.4	0,567	0,334	Valid
Y1.5	0,347	0,334	Valid
X1.6	0,586	0,334	Valid
Y1.7	0,656	0,334	Valid
Y1.8	0,492	0,334	Valid
Y1.9	0,488	0,334	Valid
Y1.10	0,611	0,334	Valid
Y1.11	0,666	0,334	Valid
Y1.12	0,567	0,334	Valid

Sumber : Data primer diolah, 2019

Berdasarkan pengujian validitas pada tabel 4.85, diketahui bahwa r-hitung lebih besar dari r-tabel. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa seluruh pernyataan dari instrumen Kinerja Karyawan (Y) yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid. Hal tersebut dapat diketahui berdasarkan nilai r-hitung lebih besar dari r-tabel yaitu 0,334.

b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui reliabel atau tidaknya suatu instrumen penelitian. Reliabilitas atau tidaknya instrumen penelitian dapat dilihat dari nilai *Alpha Cronbach's*. Kriteria uji reliabilitas dikatakan baik jika memiliki nilai Cronbach's Alpha  $> 0,60$ .

a) Variabel X1 (Disiplin Kerja)

**Tabel 4.86 Hasil Uji Reliabilitas  
Variabel Disiplin Kerja  
Reliability Statistics**

<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>N of Items</b>
.709	12

Apabila hasil cronbach's alpha lebih besar dari 0,60 maka seluruh butir pernyataan X1 (Disiplin Kerja) adalah reliable. Karena variabel sikap Disiplin Kerja (X1) nilai cronbach's alpha 0.709 lebih besar dari pada 0.60 maka seluruh pertanyaan untuk variabel Disiplin Kerja adalah reliable.

b) Variabel X2 (Kepemimpinan)

**Tabel 4.87 Hasil Uji Reliabilitas  
Variabel Kepemimpinan  
Reliability Statistics**

<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>N of Items</b>
.740	12

Apabila hasil cronbach's alpha lebih besar dari 0,60 maka seluruh butir pernyataan X2 (Kepemimpinan) adalah reliable. Karena variabel Kepemimpinan (X2) nilai cronbach's alpha

0.740 lebih besar dari pada 0.60 maka seluruh pertanyaan untuk variabel Kepemimpinan adalah reliable.

c) Variabel Y (Kinerja Karyawan)

**Tabel 4.88 Hasil Uji Reliabilitas  
Variabel Kinerja Karyawan  
Reliability Statistics**

<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>N of Items</b>
.761	12

Apabila hasil cronbach's alpha lebih besar dari 0,60 maka seluruh butir pernyataan Y (Kinerja Karyawan) adalah reliable. Karena variabel Kinerja Karyawan (Y) nilai cronbach's alpha 0.761 lebih besar dari pada 0.60 maka seluruh pertanyaan untuk variabel Kinerja Karyawan adalah reliable.

## 2. Uji Asumsi Klasik

### a. Uji Normalitas

Pengujian normalitas data digunakan untuk menguji apakah data kontinue berdistribusi normal. Pendeteksian normalitas data apakah terdistribusi normal atau tidak dengan menggunakan uji Kolmogorov-Smirnov, jika nilai *Asymp.sig. (2-tailed)* > 0,05 maka data berdistribusi normal.

**Tabel 4.89 Hasil Uji Normalitas  
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		<b>DISIPLIN_KERJ A(X1)</b>	<b>KEPEMIMPINA N(X2)</b>	<b>KINERJA_ KARYAW AN(Y)</b>
N		35	35	35
Normal	Mean	48.46	49.09	48.06
Paramete rs <sup>a</sup>	Std. Deviation	3.381	3.004	3.556
Most	Absolute	.182	.197	.138
Extreme	Positive	.182	.197	.138
Differenc es	Negative	-.119	-.087	-.110
Kolmogorov-Smirnov Z		1.079	1.166	.818
Asymp. Sig. (2-tailed)		.195	.132	.515

Dari tabel diatas, dapat diketahui pada uji normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov. Dapat diketahui pada masing-masing variabel berdistribusi normal. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi (*Asymp. Sig. 2-tailed*) yang lebih dari 0,05. Pada variabel sikap Disiplin Kerja (X1) memiliki nilai signifikansi 0,195 > 0,05, variable Kepemimpinan (X2) memiliki nilai signifikansi 0,132 > 0,05, dan pada variabel Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai signifikansi 0,515 > 0,05. Jadi dapat disimpulkan bahwa semua variabel berdistribusi normal, sehingga dapat dilakukan penelitian selanjutnya.

b. Uji multikolinearitas

Uji multikolinearitas merupakan bentuk pengujian yang menyatakan bahwa variabel independen harus terbebas dari gejala multikolinearitas. Uji multikolinearitas dapat dilakukan dengan

melihat nilai *tolerance inflation factor* (VIF) pada model regresi. Jika nilai VIF < 10 atau memiliki *Tolerance* > 0,1, maka dikatakan tidak terdapat masalah multikolinearitas.

**Tabel 4.90 Hasil Uji Multikolinearitas**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	DISIPLIN_KERJA(X1)	.738	1.354
	KEPEMIMPINAN(X2)	.738	1.354

a. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN(Y)

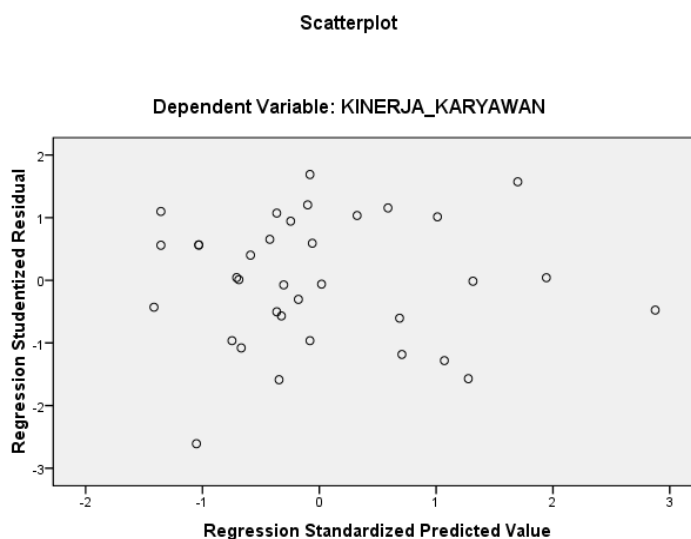
Sumber: Data primer diolah, 2019

Dari hasil analisis pada tabel 4.90 diatas, dapat diketahui bahwa nilai Tolerance kedua variabel lebih dari 0,10 dan VIF kurang dari 10. Maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinearitas antar variabel bebas.

c. Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas digunakan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dan residual satu pengamatan ke pengamatan lain. Untuk mendeteksi ada tidaknya heteroskedastisitas pada suatu model, dapat dilihat dari pola gambar scatterplot. Jika tidak ada pola yang jelas, seperti titik-titik menyebar diatas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.



**Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas**

Sumber : Data primer diolah, 2019

Dari gambar 4.1 Scatterplot diatas menunjukkan bahwa titik-titik data menyebar diatas dan dibawah atau di sekitar angka 0, dan penyebaran tiitik-titik data tidak berpola. Sehingga dapat disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas.

### 3. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan dalam penelitian ini dengan tujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Berikut adalah hasil dari pengolahan data dengan menggunakan program SPSS :

**Tabel 4.91 Hasil Uji Regresi Linear Berganda**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.006	5.905		.001	.999
DISIPLIN_KERJA(X1)	-.060	.114	-.057	-.523	.604
KEPEMIMPINAN(X2)	1.038	.129	.877	8.069	.000

a. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN(Y)

Sumber : Data primer diolah, 2019

Berdasarkan hasil uji di atas pada tabel 4.91, maka dapat dikembangkan sebuah model persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$$

$$Y = 0,006 + (-0,060) \text{ Disiplin Kerja} + 1,038 \text{ Kepemimpinan} + e$$

Keterangan:

a. Konstanta  $\alpha = 0,006$

Nilai konstanta sebesar 0,006 artinya jika Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Kepemimpinan ( $X_2$ ) dalam keadaan konstanta (tetap), maka nilai Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,006 satuan.

b. Koefisien regresi Disiplin Kerja ( $X_1$ ) = -0,060

Setiap penambahan (karena tanda negatif) 1 pada Disiplin Kerja ( $X_1$ ), maka akan menurunkan Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,060. Dan sebaliknya, jika Disiplin Kerja ( $X_1$ ) turun sebesar 1, maka Kinerja Karyawan juga diprediksi akan mengalami kenaikan sebesar 0,060 dengan asumsi variabel lain tetap.

c. Koefisien regresi Kepemimpinan ( $X_2$ ) = 1,038

Setiap penambahan (karena tanda positif) 1 pada Kepemimpinan ( $X_1$ ), maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan ( $Y$ ) sebesar 1,038. Dan sebaliknya, jika Kepemimpinan ( $X_2$ ) turun sebesar 1, maka Kinerja Karyawan juga diprediksi akan mengalami penurunan sebesar 1,038 dengan asumsi variabel lain tetap.

#### 4. Uji Hipotesis

a. Uji t (Uji Parsial)

Uji t bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh parsial (sendiri) yang diberikan variabel bebas ( $X$ ) terhadap variabel terikat ( $Y$ ). Dengan pengambilan keputusan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 atau t hitung > t tabel, maka terdapat pengaruh variabel  $X$  terhadap variabel  $Y$
2. Jika nilai sig > 0,05 atau t hitung < t tabel, maka tidak terdapat pengaruh variabel  $X$  terhadap variabel  $Y$ .

**Tabel 4.92 Hasil Uji Parsial (Uji T)**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.006	5.905		.001	.999
DISIPLIN_KERJA( $X_1$ )	-.060	.114	-.057	-.523	.604
KEPEMIMPINAN( $X_2$ )	1.038	.129	.877	8.069	.000

a. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN( $Y$ )

Sumber : Data primer diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.92 diatas, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1) Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ )

Dari hasil uji regresi menunjukkan bahwa dari tabel 4.94 nilai signifikan pada Disiplin Kerja sebesar  $0,604 > 0,05$  yang berarti terdapat pengaruh tetapi tidak signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan t tabel didapat nilai sebesar 2,035 ( $df=n-k=35-2=33$ ) dengan signifikansi  $0,05/2=0,025$ , dan t hitung sebesar -0,523. Maka t hitung  $< t$  tabel ( $-0,523 < 2,035$ ), menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

2) Variabel Kepemimpinan ( $X_2$ )

Dari hasil uji regresi menunjukkan bahwa dari tabel 4.94 nilai signifikan pada Kepemimpinan sebesar  $0,000 < 0,05$  yang berarti terdapat pengaruh positif signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan t tabel didapat nilai sebesar 2,035 ( $df=n-k=35-2=33$ ) dengan signifikansi  $0,05/2=0,025$ , dan t hitung sebesar 8,069. Maka t hitung  $> t$  tabel ( $8,069 > 2,035$ ), menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.

b. Uji F (Uji Simultan)

Uji ini digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh simultan (bersama-sama) yang diberikan variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ), dan Kepemimpinan ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Kriteria pengujian simultan yaitu jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka tidak ada pengaruh secara simultan antara variabel independen terhadap variabel dependen, sedangkan jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka ada pengaruh secara simultan antara variabel independen dengan variabel dependen. Hasil pengujiannya sebagai berikut :

**Tabel 4.93 Hasil Uji F (Uji Simultan)**

	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	309.945	2	154.973	41.347	.000 <sup>a</sup>
	Residual	119.941	32	3.748		
	Total	429.886	34			

a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN(X2), DISIPLIN\_KERJA(X1)

b. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN(Y)

Sumber : Data primer diolah, 2019

Dalam tabel 4.93 ANOVA diatas nilai F-hitung sebesar 41,347. Nilai F-tabel dengan taraf signifikasi 0,05 dengan  $df_1 = k - 1 = 3 - 1 = 2$  dan  $df_2 = n - k = 35 - 3 = 32$ , diperoleh sebesar 3,29, dan nilai Sig. sebesar 0,000. Karena  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $41,347 > 3,29$ ) dan nilai Sig.=0,000 < 0,05=  $\alpha$ , maka dapat diambil kesimpulan bahwa Disiplin Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

## 5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) digunakan untuk mengetahui seberapa besar persentase sumbangan pengaruh variabel independen secara serentak terhadap variabel dependen. Berikut merupakan hasil analisis koefisien determinasi :

**Tabel 4.94 Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 <sup>a</sup>	.721	.704	1.936

a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN(X2), DISIPLIN\_KERJA(X1)  
 Sumber : Data primer diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.94 diatas dapat diketahui bahwa besarnya nilai korelasi atau hubungan R sebesar 0,849 dan dijelaskan besarnya persentase pengaruh variabel dependen dengan koefisien determinasi yang merupakan hasil pengkuadratan dari R. Dari output diatas diperoleh koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,721, artinya pengaruh variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ), dan Kepemimpinan ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) sebesar 72,1%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 27,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang belum dimasukkan dalam penelitian ini.