

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Baitul Maal wat Tamwil (BMT) Binaan PINBUK Tulungagung*” ini ditulis oleh Indi Rochmatika. NIM. 17401153013, Pembimbing Dr. Agus Eko Sujianto, MM.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh menurunnya jumlah karyawan pada salah satu BMT binaan PINBUK Tulungagung. Penurunan tersebut disebabkan oleh menurunnya kualitas kinerja karyawan. Dalam hal ini Sumber daya Manusia (SDM) berperan penting karena lembaga dituntut untuk mampu mengikuti persaingan antar lembaga. Untuk menghadapi persaingan tersebut dituntut mampu memperbaiki kinerja karyawan. faktor yang menyebabkan naik atau turunnya kinerja karyawan diantaranya gaya kepemimpinan yang dijalankan oleh pimpinan terhadap karyawannya, pemberian motivasi kerja, pemberian kompensasi yang tepat, dan beberapa faktor yang lain. Oleh karena itu dalam penelitian terdapat indikator yang akan peneliti gunakan yaitu gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung?, (2) Apakah Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung?, (3) Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung?, (4) Apakah gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung?.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif dengan menggunakan data primers serta teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan pengisian kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 35 karyawan BMT Binaan PINBUK Tulungagung dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung.

Kata kunci: *gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, kinerja karyawan*

ABSTRACT

Thesis with the title "The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Compensation on Employee Performance at the Baitul Maal wat Tamwil (BMT) guided by PINBUK Tulungagung" was written by Indi Rochmatika. Register Number. 17401153013, Advisor by Dr. Agus Eko Sujianto, MM.

This research was motivated by a decrease in the number of employees at one of the BMTs assisted by PINBUK Tulungagung. The decline was caused by a decline in the quality of employee performance. In this case, Human Resources (HR) plays an important role because institutions are required to be able to compete with institutions. To deal with this competition is required to be able to improve employee performance. Factors that cause an increase or decrease in employee performance include leadership style that is run by the leadership of its employees, giving work motivation, providing appropriate compensation, and several other factors. Therefore in the research there are indicators that will be used by researchers, namely leadership style, work motivation and compensation.

The formulation of this problem in this research are: (1) Does the leadership style affect the performance of employees at the BMT guided by PINBUK Tulungagung? (2) Does work motivation affect the performance of employees at the BMT Guided by PINBUK Tulungagung?, (3) Does compensation affect the performance of employees at the BMT Guided by PINBUK Tulungagung ?, (4) Does leadership style, work motivation and compensation jointly affect the employee performance at the BMT guided by PINBUK Tulungagung?.

and the type of associative research using data primers and data collection techniques used are interviews and questionnaires. The sample in this study were 35 BMT employees guided by PINBUK Tulungagung using saturated sampling techniques. The data analysis technique uses multiple regression analysis with SPSS 16.0.

The results showed that partially the leadership style had a positive and significant effect on employee performance, work motivation had a positive and significant effect on employee performance and compensation had a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously leadership style, work motivation and compensation have a significant effect on the performance of employees at the guided BMT of PINBUK Tulungagung.

Keywords: *leadership style, work motivation, compensation, employee performance*