

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak	xvi
Abstract	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Rumusan Masalah.....	13
D. Tujuan Penelitian.....	14
E. Kegunaan Penelitian	14
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	15
G. Penegasan Istilah	16
H. Sistematika Penulisan Skripsi.....	18
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Hakikat Manajemen Sumber Daya Manusia	20
B. Hakikat Kinerja Karyawan	22
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2. Dimensi Kinerja dan membangun Kinerja	24
3. Variabel yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	25
C. Hakikat Gaya Kepemimpinan	27
1. Pengertian Kepemimpinan	27
2. Tugas-Tugas Kepemimpinan.....	29

3. Teori Kepemimpinan	32
4. Teori Gaya Kepemimpinan	33
5. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	36
D. Hakikat Motivasi Kerja	39
1. Pengertian Motivasi	39
2. Faktor yang Memengaruhi Motivasi	42
3. Teori Motivasi	47
E. Hakikat Kompensasi	53
1. Pengertian Kompensasi	53
2. Tujuan Kompensasi	55
3. Faktor yang Memengaruhi Kompensasi	56
4. Teori Kompensasi	58
F. <i>Baitul Maal Wa Tamwil</i> (BMT)	59
1. Pengertian <i>Baitul Maal Wa Tamwil</i> (BMT)	59
2. Tujuan <i>Baitul Maal Wa Tamwil</i> (BMT)	61
3. Fungsi <i>Baitul Maal Wa Tamwil</i> (BMT)	62
4. Prinsip Utama <i>Baitul Maal Wa Tamwil</i> (BMT)	62
5. Ciri-Ciri <i>Baitul Maal Wa Tamwil</i> (BMT)	64
G. Tinjauan Penelitian Terdahulu	64
1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	64
2. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	65
3. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan	68
4. Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan	69
H. Kerangka Konseptual	71
I. Hipotesis Penelitian	73

BAB III :METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	75
B. Populasi, Teknik Sampling dan Sampel	76
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran	78
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	81
E. Teknik Analisis Data	84

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Analisis Deskriptif Data	91
1. Pusat Inkubasi Bisnis Usaha Kecil (PINBUK).....	91
2. BMT Pahlawan Tulungagung.....	94
3. BMT Muamalah Tulungagung	98
4. BMT Istiqomah Tulungagung	100
B. Deskripsi Data	103
1. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	104
2. Deskripsi Responden berdasarkan Usia	104
3. Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja	105
4. Deskripsi Responden berdasarkan riwayat Pendidikan.....	105
C. Deskripsi Variabel	106
D. Analisis Data.....	109
1. Uji Validitas.....	109
2. Uji Reliabilitas	111
3. Uji Asumsi Klasik	114
a. Uji Normalitas Data.....	114
b. Uji Multikolinieritas	115
c. Uji Heterokedastisitas	116
4. Uji Regresi Linier Berganda	117
5. Pengujian Hipotesis	119
6. Uji Koefisien Determinasi	121

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	123
B. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	124
C. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	126
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	128

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	130
B. Saran	131

DAFTAR PUSTAKA